AL AMAL

Ituis Itiques (1940)

ماذا بعد . . الموقف المتسخسادل للأمم المتسحسدة والدول الكبسرى ؟

أخيرا .. وعل قانون العمل معطت الأخيرة



الوكسالة القسوميسة للتشفيل . . متى تخرج إلى النور ؟

٦ ألاف فرصة عمل جديدة بالنشرة القومية للتوظيف



المناقضيات الدائرة حول قيانون الملكية الفكرية تكشف:

مناحة الدواء







أحمد يوسف على يوسف

اللجنة النقابية العاملين بفنلق إيزيس الأقصر

نفت بحمد الله وتوفيقه انتخابات المنظمات النقابية العمالية للدورة ٢٠٠١ - ٢٠٠٦ في جو من الحرية والديمقراطية والنزاهة والحيدة الكاملة والإشراف القضائي في مصر التي تعيش أزهى عصور الحرية والديمقراطية بقيادة ابن مصر البار الرئيس المحبوب

محمد حسنى مبارك

كما تتقدم بخالص التهنئة إلى القيادات الشعبية والسياسية والتنفيذية والى السياسية والتنفيذية والى السيد اللواء اللسوقى البنا رئيس المجلس الأعلى لمدينة الأقصر بمناسبة

العيد القومي لمدينة الأقصر

كما تتقدم بالتهنئة إلى كل من أبناء الحركة النقابية أحمد أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة السيد محمد الشيار الشيار أشد رئيس اتحاد عمال مصر محمد هلال الشرقاوى رئيسس النقابية العالمة ٢٠٠١ - ٢٠٠٦ على جهودهما في نجاح الدورة النقابية العمالية ٢٠٠١ - ٢٠٠٦

الأمين العام سيد محمد السيد جاد الله رئيس اللجنة أحمد يوسف على يوسف

أمين صندوق

صلاح تهامى عبد الله بخيت

نائب محمد عزالدين عبدالحميد محرم أمين صندوق مساعد أحمد مصطفى أحمد حسن والشهير بأحمد الأسيوطي

الأعضاء ؛ الغِرِّجَ أوى عبد العكيم خليل - حجاج أحمد جساد اللسة مسوسى عبد العكيم عامر ليببطالع - عبد الروزف على أحمد إبراهيم - فهم مهني موسى حسن

سكرتير **بهجت خض**ري عبدالله







شركة سبأ العالية للملابس الجاهزة ببورسعيد

تتقدم بأجمل التهانى لشعب محافظة بورسعيد وإلى جميع القيادات السياسية والتنفيذية وإلى السيد اللواء مصطفى كامل

محافظ بورسعید دمناسبة

العيدالقومي للمحافظة

محمد حسني مبارك



شركة النهر الخالد للملابس الجاهزة ببورسعيد

تتقدم بأجمل التهانى لشعب محافظة بورسعيد وإلى جميع القيادات السياسية والتنفيذية وإلى السيد اللواء مصطفى كامل

العبدالقومي للمحافظة

مع أصدق التمنيات بمزيد من التقدم والرخاء في ظل القيادة الرشيدة للسيد الرئيس

محمد حسني مبارك

بورسميد المنطقة الحرة العامة ببورسميد صندوق بريد بورسميد تلكس ١٣٩١٢ تليمون ، ٣٣٧٧٥٨ - هاكس: ٢٣٢٣٦٤ مكتب الاتصال بالقاهرة ١٥٤١) قصر النيل تلكس : ٩٤١١ رقم بريدي ١١٥١٨ - صندوق بريد رقم ١٧٨ (محمد فريد) ت ۱۸۱۲۷۰ - ۱۹۰۸۰۴۸ - هاکس : ۲۷۲۱۰۲۳

في هذا العسدد



بدعوى أنها أقل سعراً من مثيلاتها الوطنية . والأكثر مقارقة ، أن استيراد هذه السلم ، يستنزف مئات الملايين من الدولارات سنويا ١. أما المفارقة الأشد إثارة للدهشة ، والغرابة، فهي أن المستوردين في بالادنا، يدافعون عن الاستبيراد" بكل سايملكون من إسلصة الدفساع، دون أن ينظروا في الداخل إلى خلل الهياكل الإنتاجية ، بالتصويب والتصحيح والتي يمكن بإصلاحها ، واستغلالها ، توفير مثات

اصبح مألوفا ، لدى الأسواق المصرية .

أن تفزوها السلم المستوردة ، ومن المفارقات،

أن يهرع المستهلكون ، إلى شراء هذه السلع،

الملايين من الدولارات ، من ناحية . ، ومن ناحية أخرى حماية الصناعة الوطنية، والاقتصاد القومي ، وتوفير فرص عمل جديدة ،

إن دعوة الرئيس مبارك ، تجاه الاعتماد على الصناعة الوطنية .. وحث المواطنين على شراء المنتجات المحلية ، والحد من الاستيراد . . هي موضوع (YE us - YYus) هذا التحقيق،



• فكرة إنشاء وكالة قومية التشفيل والاستخدام، جات في إطار مايتسم به عالم العمل، من تطور مسريع في التكنولوجيا السشخيمة، والتنوع في المهارات المطلوبة ، فضلا عن اتسام الأسواق العالمية، المصدرة والمستوردة للعمالة، ولما كانت التوجهات الحديثة للدولة ، تنحو تجاه سياسة الاقتصاد المر، ومايترتب على ذلك من تكثيف وتعظيم بور القطاع الخاص، في توفير فرص العمل ، أست احتياجات التنمية، فقد حرصت وزارة القوي العاملة والهجرة منذ منتصف التسعينيات ، على تكثيف الجهود من أجل تطوير الدور التقليدي

الذي تقدمه...ومن هنا أيضًا، ولنت فكرة إنشاء الوكالة القومية للتشغيل؟ . ومجلة العمل من جانبها تحاول إلقاء الضوء على هذه الوكالة، من خلال طرحها عددا من الأسئلة ، تقرأ الإجابة عليها ، داخل هذا العدد. (ص١٨- ص ٢٠)



اأمس ،، ائتهى عام مضى، واليوم ،، يبدأ

وعلى الخط القاصل بين عامين . . تحتشد الذاكرة بحصادها من أحداث العام الذي مضي . وفي نفس الوقت تفتح أبوابها ، لاستقبال الأحداث القادمة، مع العام الجديد .

من بين الأحداث الهامة ، الصاحبة في الذاكرة . أحداث ذلك الشلاثاء الأسبود في الولايات المتحدة الأمريكية-الموافق ١١ سبتمبر ٢٠ سمين تعرضت مدينتا نيويورك وواشنطن لتلك الهجمات الإرهابية ، وأسفرت عن نتائج ، لاتزال تفرض تداعياتها على مختلف الأصعدة،

وفي مختلف المجالات السياسية، والعسكرية، والاقتصادية ، والاجتماعية .. والذي يعنينا هنا كمهتمين بشنون العمل والعمال والتنمية، هي النتائج والآثار المترتبة على هذا الفعل الإرهابي" في مجالات العمل، والعمال، وذلك من خلال انعكاساته ، على المجالات الاقتصادية في العالم.. إننا بصدد الثمرف على مؤشرات رئيسية ، لما عسى أن يأتي به العام الجديد الذي يبدأ اليوم، متصلا بمجالات العمل والعمال (15 m - 17m)

مجلة متخصصة في قضايا العمل والإنتاج والتنمية

رئيس مجلس الإدارة احبت العبياوي

تالب رئيس مجلس الإدارة ورايس التحرير

السيد الطاهري

سكرتير التحرير فيكتور سلامة

رايس قسم التحقيقات الصطية عبد القادر هميدة

مجلس الإدارة

السيد راشد خسالد طاهر محمود ديور على بندر أحمد خلف الله د. عماد حسن ليلى الحسريري د. معد على عمران سيحة مصود كامل

قيمة الاشتراك السنوي اثنا عشر جنبها شاملة مصاريف البريد ترسل بشيك او يعوالة بريدية عسادية باسم السيند رئيس مجلس إدارة مسجلة العسمل

757-7A0 -7515-17: 045

فاكس : ۲۹۱۹۹۲۱ تصدرعن ومعية تشر الثقافة لوزارة القوى العاملة ١١٦ شارع مصد قريد ١٤ شارع الجهورية القاهرة ואין יויאו الرمز البريدي: ١١٥١١

عزيزي القاريء

منذ أيام وبعنا شهر ومضان المعلم وعيد الغطر المبارك، لكن وباعنا لهما هذا العام يختلف كثيرا عن الأعوام السابقة، فالغارات الأمريكية الوهشية على شعب الفائستان المسلم والمسالم لم تتوقف في شهر ومضان المعلم، وفي عيد الغطر المبارك، كما أن نفس القميم ما مسالت الموقعة على المباركة المسلمة المسل

على أية حال نمن تستقيل اليوم عاما جديدا، وأرجو أن يشهد تصحيحا للأنشأة البشمة التي ارتكبتها أمريكا في حق الإنسانية خلال العام النصرم ، وكذات سرائيل، وأن يستطيع المجتمع الدولي كين جماع إسرائيل، لتشهد مسلاما مقيقيا على أرض السالم، وفي أقانا نستان وأن يشهد العام الجديد هذا إما نهاية المنظمات الإقليمية والدولية التي ثبت فشالها ومعم فاطيتها ، أو أن تستعيد خلال هذا العام صحتها وعافيتها وأن تقد في وجه المتدى لا المتدى طيه والا فعلى الدنيا السلام.

ومن ناحية أخرى قبل العمل تبدأ مع بداية هذا العام عامها الأربعين، في مسيرتها الوابعة والمتزمة والمعد الله، وقضايا أمثلا العربية، مع التركيز على قضايا العمل والعنبة، واستطاعت خلال مسيرتها الطويلة لن تكون معيرا أمينا وميزا من كلاير من القضايا المن طرحتها في مختلف المبالات من منطلق أن العامل بجانب قضاياه الخاصة، فهو مواطن تهمه القضايا العامة من تعليم ومسعة ومواصلات ، إلغ مع التركيز طول فعد المسيرة على قديش الإنتاج والتعية الضاملة باعتبارهما همسب القضر الذي نظفيد،

ومن محاسن الصدف أن يهاكم صدور هذا المده ، قيام المهاة بنُشر النص الكامل الشروع قانون العمل الوحد استجابة لرغيات العديد من القابيين واصحاب الأعمال الرقوف على ماتضمته الشروع من مواد قبل احالته إلى مجلسي الشوري والشعب، وسوف تقوم المهلة يعقد اكثر من ندرة حول هذا المشروع، لكي تساهم في اثراء العوار حول القضايا المهمة التي تضعفها المشووع ... وكل عام وانتم بخير

B . U

77-78	• صناعة الأهب في مصر مهيدة بالانقراض ١١	 ∀-٦ ۲-٦
TV	 مسلسل الحاج متولى يثير قضية تعدد الزوجات 	🎳 باتوراها العمل ٨-١١
	 كيفية الحد من التهرب من التأمينات ومن البيون 	 بعد أحداث سبتمبر في أمريكا وتداعيتها . بماذا يأتى
74-FA	الستعقة التامينات الاجتماعية	العام الجديد
	• إصلاح التطيم وتطويره يتصدر خطة العمل في الرحلة	 ملاحظات على إنهاه عقد العمل غير محدد المدة ١٥
11-1.	القايمة	🎳 وزير المناعة الجديد يرسم مائمج برنامج تعديث
11-17	 قضایا العمال فی المحاکم تشکو مر الشکوی 	الصناعة المصرية١٧-١١
E o	🌒 أوراق ثقافية قصائد مشبوهة وشاعر عنيل	 ۱۵ الوكالة القومية للتشغيل ونظرة مستقبلية
EV-67	🌒 عمال البناء يعانون البطالة	🌑 شيء من الاقتصاد ويدأ التعامل باليورو ٢١
£9-EA	الملامح الرئيسية للخطة القرمية للنهوض بالمرأة	 أغرب الغرائب وارداتنا خالل العام الأخير ٤٩
01-0.	🔵 استغدام الأجانب في مصر	مليار جنيه وصادراتنا لم تصل الى ٢٩ مليار جنيه ١١٠٠. ٢٢-٢٤
07-0Y	🕳 موسوعة العاملين	 بعد قانون اللكية الفكرية مِستاعة الدواء في أرْمة ٢٥-٢٧
	🌰 حوار في المقهي العمالي حول تأثيرات ١٧ سيتمبر	• حصاد التامينات الاجتماعية غلال عام ٢٠٠١, ٨٧-٩٧
00-02	على الاقتصادالمبري	 الاجراءات اللازمة وحقوق المؤمن في تأمين إصبابات
- V-07	• إطلالة على الكتبة رؤى مستقبلية	العملا
04-0A	🕳 منا نلطن د	 ثقابات التنظيمات النقابية بين الهباية والعماية
.71-17	• اخبار الظابات	 الدين والحياة مكارم الأشلاق من سفات المسلم ٣٣



بقلم السيد الطاهسري

أخيراً . . وصل مشروع قانون العمل معطته الأخيرة!!

بدأ مجلس الشورى منذ أيام مناقشته لمواد مشروع قانون العمل الموجد، كما أن مجلس الشعب في طريقه لمناقشة المشروع، والذي يعد بلا جدال أبرز مشروعات القوانين المطروصة على الدورة البرامانية الصالية لمجلسي الشورى والشعب، لخصوصيته من ناحية، ولحساسيته من ناحية أخرى ، فهو القانون الذي ينظم علاقة العمل بين طرقى العملية الانتاجية ، ويشكل بحقق التوازن في هذه العلاقة ، كذلك فإن هذا القانون يرتبط بتحقيق السلام الاجتماعي ويقوم على التزام الدولة بالحرص على تحقيق البعد الاجتماعي، والذي أولاه الرئيس مبارك منذ الأخذ بسياسة أو بنظام الخصخصة أهمية خاصة، مؤكدا في كل مناسبة نمسك مصر بهذا البعد، وهو في العقيقة مالم تفعله معظم الدول التي تحولت من نظام الاقتصاد الموجه إلى الاقتصاد الحر أو مانسميه المصخصة ، وفي الوقت نفسه يتضمن الضوابط التي تصون وتحمى العملية الانتاجية وكذلك تلك التي تصون وتحمي حقوق العاملين .. أي تحقيق التوازن بين طرفي العملية الإنتاجية أصحاب الأعمال والعمال، وهذا بالقعل ماتقوم عليه فنسفة المشروع الجديد. . والذي جاء نتاجا لحوارات عديدة مشتركة بين أصحاب المصلحة الحقيقيين ، أي بين العمال وأصحاب الأعمال وبإشراف ومتابعة الحكومة ممثلة في وزارة القوى العاملة والهجرة، باعتبارها الطرف المختص والمحايد فر هذه المنظومة ، ولذلك فإن النظام الدولي في مجال العمل والذى تمثله منظمة العمل الدولية، تربط بين هذه الأطراف الشلاثة أصحاب الأعمال والعمال والحكومة تحت مسمى التكوين أو التمثيل الثلاثي ، وأية قضية تطرحها المنظمة الدولية المهتمة يقضايا العمل والعمال، لابد وأن تقوم على المشاركة الثلاثية .. أي الحكومة وأصحاب الأعمال والعمال، كل يحقق التكامل بين هذه الأطراف.

الى مشروع قانون العمل ولماذا استغرق إعداده كل ت، والتى قاريت على التسمع سنوات، وهى مدة "، لمشروع قانون آخر طوال حياتنا البرلمائية، ب تم القياسي ليس في طول المدة فحسب، وإنما

أيضا في حجم اللقاءات والصوارات واللدوات التي نظمت حول ماتضمته من مبادئ سواء على مستوى العمال وتنظيماتهم النقابية المختلفة أو بالنسبة لأصحاب الأعمال على اختلاف توجهاتهم وتخصصاتهم ، كما أن الاحزاب عامة أعطت لهذا المشروع مايستعقه من اهتمام ، وإن تباينت الرؤى العزبية حول بعض مواده، كما أن هناك قلة زجت بنفسها في غمار المناقشات التي دارت حول المشروع لتقتى بما لاتعلم، غير مدركة لقطورة ماتقعل، وكانت أحيانا تتحدث عن مواد يتضمنها المشروع وهي لم تقرأها أصلا ، مما ترتب عليه حدوث بثيلة هذا ويليلة هذاك، ولذلك قبان قيام الحكومة بإهالة المشروع إلى مجلسي الشورى والشعب ، وقيام وزارة القوى العاملة والهجرة ينشر النص الكامل للمشروع كما أحالته للبرلمان أمر جدير بالتقدير للحكومة، وإن كان يؤخذ عليها أنها تأخرت بعض الوقت في إجراءات إهالة المشروع للبرلمان بمجلسي الشورى والشعب ، مما أتاح مناخا خصبا للقيل والقال والادعاءات الكاذبة بأن الحكومة تمارس عليها ضغوطا من قبل بعض الأطراف حتى لايصدر القانون، أو أنها تخشى إصداره لأسباب أخرى غير مفهومة، على أية حال مشروع القانون مطروح الآن على مجلسى الشورى والشعب في صورته الأخيرة، ومن سلطة المجلسين ومن منطلق مستوليتهما البرامانية والتشريعية أن يدخلا أية تعديلات على المشروع باعتبار المجلسين يضمان ممثلي الشعب ، وأن مصلحة مصر هي الأولى وهي الأخيرة، وأنهما لايمكن أن ينصارًا لطرف على حسساب طرف آخسر .. والمعروف أن مجلسي الشورى والشعب يضمان بجانب حزب الأغلبية . . الحزب الوطني عددا من أحزاب المعارضة ، كما أن المجلسين يضمان ممثلين لأصحاب الأعمال والعمال، وبالتائي فإن كل الأطراف سوف تشارك في المناقشات التي تدور حول المشروع، وكل ماأنكناه أن تراعى الله في مصر، وأن نراعي الله في عمالنا وفي إنتاجنا ،وأن لانغلب مصلحة طرف على مصلحة طرف آخر، لأن تدعيم علاقات العمل بين طرفى العملية الانتاجية من خلال نصوص قانونية واضحة

يحقق الكثير والعديد من الإيجابيات ، التي تجعل الوحدة الانتاجية أو الخدمية أسرة واحدة، هدفها واحد هو الإنتاج والنهوض به ، ولاينبغي أن يغيب عن أعيننا أو أذهاننا للحظة واحدة ضرورة مراعاة التوازن في المقوق والواجبات لكل طرف، خاصة وأننا نواجه ضغوطا خارجية عديدة في إطار العولمة واتفاقبات الجات، وسياسة الإغراق التي تستهدف ضرب منتجاتنا الوطنية، وحتمية أن نعمل لإعادة تحقيق للصادرات، وهذا كله لن يتحقق إلا عندما يتوافر مناخ التعاون

ويهذه المناسبة أقول أن رب ضارة نافعة، فتأخر قانون العمل الموحد في الصدور أتاح الفرصة لبعض ذوى التقوس الضعيفة في القطاعين الخاص والاستثماري ، وهم والحمد لله قلة، أتاح لهم التلاعب بأرزاق العمال، والبعض منهم استغل ظروف الوضع الاقتصادي الصعب الذي نمر به حاليا وخاصة

التوازن بين صادراتنا ووارداتنا، بل لابد من تحقيق الغلبة والتكامل بين طرفي العملية الإنتاجية والتي ينظمها مشروع هذا القانون، بعد أن يصبح قانونا يقره مجلس الشعب.

المؤامرة . . والصبت الرهيب !!

ماذا يمكن أن تسمى العريدة الإجرامية للقوات الأمريكية التى مضى عليها قرابة الثلاثة أشهر ، وهي تدمر شعبا بأكمله في أفغانستان تحت ذريعة محارية الإرهاب وهي مستأكدة أن طالبان أو تنظيم القاعدة بقيادة بن لادن لا دخل لهما على الإطلاق في أحداث الحادي عشر من سيتمير ٢٢

وماذا يمكن أن نسمى هذا القهر والدمار والعذابح التي تمارسها إسرئيل يوميا ضد شعب فلسطين بدعم ومباركة علنيسة من أمريكا ، ودون توقف ، بل يلغ القهر ذروته بمنع شارون الرئيس القلسطيني عرفات من ممارسة أبسط حقوقه في مشاركة الأخوة المسيحيين في فنسطين احتقالاتهم بأعياد الميلاد في مسقط رأس السيد المسيح عليه السلام بيت لحم وهي تدخل في إطار الأراضي التى تسيطر عليها السلطة القلسطينية رغم توسلات البابا بوحنا في روسا ورؤساء دول ومستولين كثائسيين .. دون أن يثنى ذلك السفاح شارون عن قراره الإجرامي،

وماذا يمكن أن تسمى فجر وعهر أمريكا ورئيسها الأشيه بهولاكو العصر الحديث ، في تصريحاته المتكررة هو وكبار مساعدية ، أن الدور سوف بأتي على دول عربية أخرى بعد أفغانستان ، اميا لألها ترعى الارهاب كالصبومال ولبنان وسوريا وريما غيرهم ، وإما لأنها تملك أسلحة للدمار الشامل كالعراق ، ونسى أو تناسى هولاكو العصر أن منطقة

الشرق الأوسط توجد بها أكبر ترسالة أسلحة ذرية ونووية وكافة أسلحة الدمار الشامل ، لكنها تدخل تحت الصماية الأمريكية ، وهي إسرائيل ! اربيية أمريكا أو بمعنى أصح رية أمريكا وسيدتها ؟!

وماذا يمكن أن تسسمى هذا الوضع العربى المهين وهذا العجز الذي لا يمكن وصفه ، وهذا الوهم الذي مازال يعيش فيه بعض القادة العرب ويثقون في هولاكو العصر وفي وعوده رغم أنه ثبت لهم أنه لاعبهد له ، وأنه ورث حنث العهد عن أبيه جنكيز خان العصر أو بوش الأب ، الذي ضحك على العرب تحت شهار تخليص الكويث من أيدي العراق ، وإذا به يتخذ من الكويت ومن دول الخليج قواعد عسكرية ثابتة له ، ويحيث أصبحت إسرائيل قاعدة على البحر الأبيض ، والقبوات الأمبريكيسة على المثليج، والدول العربية بين كماشة أمريكا وإسرائيل .. قماذا قعل العرب غيسر الشجب والإدانة والتمسك باستراتيجية السلام في الوقت الذي نذيح فيه في اليوم ألف مرة وتداس كراسة العرب على أرضهم وفي داخل أمريكا باعتقال آلاف العرب والمسلمين مستخدمين ضدهم قانون الطوارئ الأمريكي ؟؟ ثم كيف نفسر هذا الضعف والهزال الذي تضمنه البيان الختامي للاجتماع الطارئ لوزراء الخارجية العرب الذي عقد منذ أيام بالقاهرة ، وليشه ما عقد ، حتى لا نعرى أنفسنا بهذه الصورة

أمام العالم!!.. على أية هال رحم الله

ضيق أو قلة فرص العمل، فوضع من الشروط والإجراءات السلبية مابجعل العمال تحت رجمته كأن يقرن طلب التعبين بطلب الاستقالة أي أن يوقع العامل عندُ السّعيين على الاستمارة (١) وكذلك الاستمارة رقم (٦) الخاصة بانتهاء المُدِمة ، وهو لايعلم بذلك أنه هو الماسر قعدم إحساس العامل بالاستقرار ينعكس بلا شك على أدائه، ويالتالي على الإنتاج كما وكيفا، وهناك ألاعيب أخرى لاداعى لذكرها، ولذلك فإنني أرجو من المجلسين الموقرين العمل لسد أية ثفرة بنقذ منها صاحب عمل سيء اللية، وكذلك الأمر بالنسبة لبعض العمال الذين لايدركون واجباتهم ومسلولياتهم بقدر حرصهم على حقوقهم.

كلمة أخيرة . . وهي أن كل أجهزة الإعلام مطالبة بالمساهمة بالحوار والرأى حول ما يتضمنه هذا المشروع ، لكى يضرج لنا في صورته النهائية قانونا عصريا يلبي متطنبات المعنيين به أولا وينبى تطلعاتنا الوطنية ثانيا، باعتباره -كما سبق أن ذكرت- قانون بمس المجتمع كله.

الجامعة العربية وأمد في عمر أمينها العام وزملاته وزراء الضارجية العرب الأشاوس !!

ومسادًا يمكن أن تسمى هذا الموقف المتخاذل للأمم المتحدة ولمجلس أمنها ، والذى ثبت للدائي والقناصي أن أمريكا .. هي الأمم المتحدة وهي مجلس الأمن وهي الدول الكبرى ، وإلا سادًا تفسر استخدام أمريكا للقيتو ضد طلب عربى عادل في مجلس الأمن يطلب توفير حماية للشعب الفلسطيني الذي يقدم الشهداء كل يوم ، ويتعرض لكل ألوان العنف والممارسات الوهشية تحت نظر ويصدر العالم ، ولا من مغيث ، أو مجيب ، وكأن الدول الكبرى أصبحت مجرد قطيع غثم يقوده الراعى الأمريكي هولاكو العصر .. دون أدنى اعتبار لأحد ، ويبدو أن الغرور قد نملكه و سوف يدفعه لارتكاب المزيد من الحساقات العسكرية لكن سوف تكون بداية النهاية بإذن الله لأصريكا وربتها إسرائيل .. ولعل ما أذيع عن ظهور بن لادن منذ أيام بعد أن كانوا قد تأكدوا من مونه .. سوف يعيدهم من جديد إلى حالة القلق والرعب برغم كل سا يمتلكونه من قوة عسكرية

وفي تصوري بعد كل هذه التساؤلات أن دوام الصال من المصال ، وأنه لابد أن تصحو الدول الكيرى والصغرى من غفوتها لتقف صفا واحدا في وجه هذا الجنون الشتاري الأصريكي ، وإلا فعلى الدنيا السلام .

• السيد الطاهري •

الوالمالكل

وزارة القوى العاملة تشارك في المشروع القومي لتدري

کتب-نزار محمود:

أنهت وزارة القسوى العساملة والهجرة استعدادها للمشاركة في البرنامج القهمي لتدريب الخريجين قبل التوجه إلى سوق العمل والذي سيتم تنفيذه على عدة مراحل ، ويستهدف تدريب ٢٢٠ ألف خريج بالشعاون بين عدة وزارات ومنحهم مكافئة مالية رسزية في إطار سياسة الدولة للحد من البطالة ،

وقسال وزير ألقسوى العساملة

مبركيزا الشدريب تابعة للوزارة ستشارك في هذا الشروع القومي لتدريب الفريجين في القطاع غير الحكومي وتم دعمها بالإمكانيات التقنية والبشرية للقينام بدورها مشيرا إلى أنه سيتم التدريب لدة ستة أشهر على مهن التعبئة والشغليف والشراطة الرقسية والسرادة ومسيانة السيبارات والكمبيسوش والصاسب الألى

والهجرة أهمد العماوي إن ١٢

وصناعة الإلكترونيات وهي المهن المطلوبة أكشر في سنوق العمل ، ومن المستهدف تدريب ١١ ألف غريج بمراكز الوزارة ،

وأغساف العماوي أن الششات الستهدفة للتدريب هم صملة المؤهلات المتسوسطة أو فسوق المتوسطة والعليا والثانوية العامة بشرط عدم الالتصاق بعمل في القطاع الخاص أو الحكومي ، ومن نفس المعافظة التي يتدرب بهسا

و أن يكون قبد أدى الضدمة العسكرية أو أعلى منها نهائيا مع اجتياز الاختبار الشخصى قبل التدريب مع عدم المصبول على قرض من الصندوق الاجتماعي .

ويوضح النكتور محمد عيد السلام وكيل وزارة القوى العاملة للتعريب ، أنه يتم منح المتحرب مكافأة شهرية ١٥٠ جنيها للمؤهلات العليا و١٠٠ جنيمه للمتوسطة وشبهادة تدريب بدرجة

مكافحة

كتبت-هويدا غنيم:

أكد السيد أحمد العماوى وزير القوى الماملة والهجرة على أهمية وضع إطار عام لاستراتيجية قومية متكاملة لمواجهة البطالة في مصر . وذلك أثناء المتتاح الندوة الوطنية الثلاثية عالية الستوى حول مكافحة البطالة في مصر " تحت منوان رؤية قسوسيسة " بوذلك في الفترة من ٢٤-٢١ ديسمبر ٢٠٠١ بفندق سونستا .

والند طالب سيبادته بضيرورة الأضدفي الاعتبار التغيرات الاقتصادية العالمية . وأثر هذه الشغيرات على مختلف فشات المتعطلين – على المستوى الوطنى - والتصرف على بعض الأساليب الصديشة ، والمبتكرة ، لمواجبهة البطالة وكذلك الاستشفادة من تجـــارب الدول الأخـــرى ، والمسارسات الفاجحة في مجال الحد من مكافحة البطالة .

وفي سياق الايضاح ، الذي تقدم به السيد أحمد العماوى أهم

الإنجازات التي قامت بها الوزارة للتصدى والحد من مشكلة البطالة أشار سيادته إلى النشرة القومية للتسويليف" التي تصمير في الغامس من كل شهر ، متضمنة فرص العمل المتاحة داخل وخارج الجمهورية ، كخدمة فعالة لصاحب العمل ، وطالبي العمل على السواء كذلك متابعة ما تم شغله من هذه الوظائف حسيث صسدر من هذه النشرة حتى الآن ، ثمانية وثالثون مددا بعتوى (٩٢٣١٦) فرمنة عمل ، سبواء في الداخل أو الخارج

كما بلغ إجمالي فرحن العمل الثي ثم شبطها من هذه الفيرص (۲۰۱۲۸۷) فرصة عمل بنسبة ٣٤٪ من إجسالي شرص العمل المعلن عنها ، إلى جانب قيام مكاتب القوى العاملة بالمعافظات بتسعسيين عسدد (٩٩٢٢) من بين المسجلين لديها وعددهم (٧١٩١٧) خالل الفترة من ١/٧/حتى . ٢٠٠١/٩/٣٠ وهم من طالبي العمل أو من طالبي الحصول على شهادة قيد بمكتب القوى العاملة ،



تصوير: أحمد عبدالعال

محاور للمناقشة من هذه المحاور: -البطالة في ظل تحديات القرن الحادي والعشرين .

- أثار بطالة الشبيساب على الاقتصاد والمجتمع ، السياسات التعليمية

والتدريبية وتأثيرها على مواجهة البطالة .

- يور جه ود وزارة القدوي العاملة في مكافحة البطالة .

- دور الجمعيات الأهلية في تشجيع المسادرات وابتكارات

 دور المشروعات المكثفة العمالة في حل مشكلة البطالة . - مقترحات توصيات للخروج

بمقترح لاستراتيجية قومية متكاملة لواجهة البطالة وذلك بمشاركة كافة الجهات المبثلة في الندوة ، كل في مجاله ،

وقد حاضر في هذه الندوة نخبة من أساتذة الجامعة ، والخيراء المتخصصين ، وكبار المستولين من الجهات والأجهزة الوطنية ، والدولية ، ذات الاختصاص.

مهارته ونوعية المهن التي تم التدريب طيها كما يتم التأمين الصحى على المتدربين والتنامين ضند إصنابات العمل أثناء فترة التدريب كذلك تنظيم لقاءات بين المتصربين وأصحاب الأعمال في مختلف المحدات الإنتاجية بالقطاع

لمنح القرمعة للتدريب العملي بها وتوقير قرص عمل مستقبلية لهم والسعى للحهم قروضنا ميسبرة

بدء تنضيذ برنابج إعداد الضادة من النشء بـالمدارس للتـوعـيـة بأخطار التحخين والمضدرات

الإداري بالدولة.

كتبت-أمل البرنس:

يقوم المجلس القومي للطفولة والأمومة بالتعاون مم وزارة التربية والتعليم ببدء تنفيذ برنامج إعداد قادة النشء بالمدارس للتوعية بأخطار التدخين والمضدرات تحت رعاية السيدة الفاضلة سوزان مبارك رئيسة اللجنة

العام للمجلس أن برنامج إعداد قيادات

الفنية الاستشارية للمجلس. وصرحت السفيرة : مشيرة خطاب الأمين

> النشء يأتى في إطار تنفييا توصيات المؤتمر القومى لحصاية النشء من الإدمان والتدهين والذي عقد في أبريل الماضي برئاسة

السيدة الفاضلة سوران مبارك . وأكدت السفيرة أن المجلس يضع مشكلة التدخين والإدمان بين النشء من ضمن أولوياته ضامعة وان التصدي لهذه الأفة لن يأتي بمجرد الردع والعقاب أو العلاج وإنما لابد من الوقاية وخير سبيل لها التنشئة على أسس تربوية قويمة واكتساب

النشء المهارة التي تمكنه من التعلم

لإقامة مشروعات إنتاجية . وقال الدكتور محمد عبد السلام المسيئى ، إنه يتم إرسال خطابات للمختارين للتدريب وتحديد بدء برنامج التدريب ومكانه ومشابعة المتحربين لضحمان الجحدية والاستفادة والإعداد الجيد للتوجه لسوق العمل للمصنول على قرص حقيقية بدلا من انتظار فرصة عمل بالحكومة لم تعد متوفرة للظروف الاقتصادية وتضخم الجهاز

مشيرة خطاب

والتجاوب مم احتياجات المجتمم

ليصبح عنصرا إيجابيا ومؤثرا في

وأوضيحت أن المدرسية هي

المؤسسة الاجتماعية الأولى التي

يقضى بها النشء الجانب الأكبر من

نشاطهم وهي الكيان الاجتماعي

الرفيع القادر على صياغة النموذج

النفسي والاجتماعي للنشء وللكان

الذي يمكن من خلاله تنمية القدرات

الشخصية والاجتماعية والأخلاقية

والروهبية للنشء في وقت مزدهم

بالانتجاهات والأفكار المتنوعة 📗

رئيس مجلس الوزراء التصنيلات الجسبيدة في قسانون التسلمين الاجتماعي المقترح إدخالها يهدف وضع استراتيهية جديدة متكاملة تتضمن إعداد مشروع قانون موهد لنظام التأمين الاجتماعي يضم كل القوائين القائمة حاليا في مجال التأمينات الاجتماعية .

ومن المعلوم أن نظام التسلمين الاجتماعي المالي يضم ك قوانين

د. عاطف عبيد يناقش التعديلات

المحديدة لقسانون

التأمين الاحتماعي

ناقش الدكتور ماطف عبيب

كتب-عيده مصطفى:

قانون التأمين الاجتماعي رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ بشان التأمين على العاملين لدى الغيسر ، وقانون التأمين على أصحاب الأعمال ومن في حكمهم وقانون الشأمين على العاملين بالضارج وقانون الشامين الاجتماعي الشامل رقم ١١٢ لسنة

وقد عسرهت البكتورة أميلة الجندى وزيرة التأمينات والشئون

مشروع للتأمين على.

أعلن أحمد العماوي وزير القوى العاملة والهجرة أن الوزارة تبحث حاليا مع الوزارات المعنية وشركات التأمين مشروعا للتأمين على العمالة المصرية بالخارج ضد مخاطر العودة المفاجئة من بلد التعاقد أو الوفاة أو العجز وانقل جثمان المتوفى بلا أعباء على الدولة أو المواطن .

وأوضح العماوي أن اللجئة المختصة بهذا الموضوع تبحث إمكانية التأمين الإجباري على المصربين بالخارج أو مد مظلة التأمين الاجتماعي الاختياري المطبق حاليا ليشمل تلك المخاطر ويوفر المماية والرعاية الصحية والتأمينية على الصريين



الاجتماعية بأن عدد المؤمن عليهم بلغ حتى سيتمبر ٢٠٠١ ، ١٧.٩ مليون سواطن كسما بلغت قبيسة المعاشات والتعويضات التي صرفت من أول يوليو وحتى ٣٠ سبتمبر ۲.۲ ملیار جنیه استفاد منها ۷.۱ مليون منواطن ما بين أصنصاب معاشات ومستحقين ، كما تم استحداث ۱۱۸ منفذا جدیدا لصبرف المباشيات مبوزعية على المناطق التي تشهد تكسسا سكانيا وذاك بهدف القضساء على شكاوى

أصحاب للعاشات من التزاحم على منافذ صرف المعاشات . هذا وقت ارتفع بذلك عند منافذ مسرف المعاشبات لكل من صندوقي

التنامين الاجتنصاعي إلى ١٣ ألف واعمد منفذا بالإضافة إلى المكاتب التأمسينية وعسدها ١١٤ مكتب تأمينات و١٦ منطقة تأمينية ، كما راتقع عدد حالات توصيل المعاشات



المنازل إلى ٣٧ ألف مستفيد،

الوالمالعمل

بعد وناء الحكومة بوعدها بتشغيل الشباب

مع بداية العام الجديد جهازان جديدان لتشغيل المتعطلين

وتنمية المشروعات الصغيرة . .

كتب -عبد الوهاب محجوب:

أغيرأ أوفت الحكومة بوعودها بتشخيل وتدريب ٨٥٠ الشأ من الشباب مع بداية يناير٢٠٠٢ ، حيث تنتهي تماما من تعيين ١٧٠ ألف خبريج في إدارات الجنهاز المكوسى المختلفة، وتعيين ٣٠ ألف خريج بالقرى والأحياء بمعدل

٢ ألاف نرصة عبل مديدة بالنشرة القومية للتوظيف

يصندر في الشامس من هذا الشهرالعدد الجديد من النشرة القومية للترظيف متضعنا اأالاف قرصة عمل جديدة..المعروف أن النشرة توزع لدى باعة الصحف بجميع المعافظات وتيسيرا على القسراء والذين يتحدر عليهم المصنول على النشيرة من باعة المنحف يمكثهم المصنول على تسختهم من مقر مجلة العمل -١١٦ اشارع محمد غريد - كما

يمكن المصول عليها من مكاتب ومسديريات القسوى العساملة بمحافظات القاهرة، الإسكندرية، الهيزة، الشرقية،

شمسال سيناء بالإفسافة

إلى وزارة القسوى العساملة

والهجسرة بعدينة نصر

خمسة خريجين في خسة ألاف قرية وعشرة خريجين في كل حي. كمما بدأت البرامج الضاصة بتدريب ٢٠ ٤ الف خريج لدة ٦ أشهر

بمكافأة ١٥٠جنيها للمؤهل العالى و١٢٠ جنيها لفوق المتوسط و١٠٠ جنيه للمؤهل المتوسط، بالاضافة إلى برامج التدريب المهنى في قطاع الاتصالات وغيرها

من القطاعات الأخرى بالدولة.

مواجهة الحكومة للموقف ويبقى السوال الهام أمام الحكومية وهو ، كيف تستطيع المكومة حل مشكلة البطالة وإيجاد فرمن عمل لشياب الفريجين مع وجود ألية لتحقيق هدف الدولة للقضاء على البطالة.

من هذا جاء تفكير الدكتور عاطف عبيد رئيس مجلس الوزراء بإنشاء جهازين جديدين، الأول للتشغيل ويستهدف أساسا تشغيل المتعطلين وإعبادة تأهيل العسالة وإعداد كوادر صنغار المستثمرين ورفع كفاءة النظام التدريبي،

أما الجهاز الثاني فيتعلق بالشروعات الصغيرة وتنميتها ودعمها من خلال توفير التصويل لاقتراض الشروعات الصغيرة وتوفيس الدعم التكنولوجي والفني ومساعدة جهود تسويق منتجات الشروعات المعقيرة،

ويقول الدكتور عاطف عبيد رئيس الوزراء في لقاءاته الشعددة وأخرها لقباؤه بأعضباء اللجنة الاقتصادية بمجلس الشعب إنه انطلاقا من توجيهات الرئيس محمد حسنى مبارك رئيس الجمهورية الخاصة بزيادة التصدير والحد من الاستيراد وإيجاد فرص عمل جديدة الشقليل من حدة أزمة

كسان لازمسا إعسادة النظر في ترجمهات الصندوق الاجتساعي



للتنمية، كإحدى اليات التنمية في مصر لتعظيم الاستفادة من دور الصندوق في إتاحسة المزيد من القرمن للشياب،

وقال إن المشروعات الصغيرة أصبحت تمثل ألية رئيسية من أليات التنمية الاشتحسادية والاجتماعية وخاصة فيما يتعلق بعلاج مشكلة البطالة ، لذلك أصبح من الضروري إيجاد كيان يقوم بوشيم السيساسيات الشاهسة بالمشروعات الصغيرة،

اقتراهات من مدينا

اصندوق لحماية العاملين وتكثيف الرقاية على المنشأت السياهية لعب

أحداث ١١ سيتمير (الثلاثاء الأسود) في أمريكا ألقت بظائلها السوداء على صناعة السياحة بعد أن سرت بين سياح العالم موجة خوف من الطيران ، فنضاد عن اتجاه الاقتصاد العالى للركرد .. وخلال جولة " مجلة العمل " في مدينة الأقصر - الشهر الماضي -شاهدنا المسورة القاتمة حيث تسسود المدينة حسالة من العسنن والإنقباض تراها في عيون كل العاملين في مجال السياعة بعد

إلفاء معظم حجوزات السياح الذين

اعتادوا زيارة " الأقصير " بالذات في منثل هذه الأيام من كل عنام اقضاء أجازة " الكريسماس والتمتع بشمس مصبر الدافشة ، وفي ذات الوقت مستساهدة الأثار الضالدة التي تزحس بها مبدينة الأقصر منذ ألاف السنين . وحث لا يبقى العاملين في

سناعة السياهة تحت رحمة الأقدار ينتعشون مع انتعاشها وينتكسون مع انتكاسها ، فإن أكثر من اقتراح سمعناه لضمان الاستقرار للعاملين بالسياحة

مكلاء حسدد

أصددر وزير القدوى العاملة مجموعة قرارات بتعيين كل من السيدة قادية مجمد محمد أبوزيد رئيسا للإدارة المركزية للبحوث والدراسات بديوان عام الوزارة ، والسيد عادل محمد الدوياتي وكيلا

















عبدائله راشد

لوزارة القوى العاملة بالاسكندرية ، والسيد محمد صبرى الشافعي وكيلا لوزارة القوى العاملة بالجيزة والسيد محمد قايد وكيلا الوزارة بالبحيرة والسيد عبدالله راشد وكيلا للشرقية

كما أصدر قرارا بندب السيد محمد على الباروطي مديرا لمديريه القوى العاملة والهجرة بالمنوفية [وكيلا للورارة] ويكون ممثلا للوزارة بمجلس المحافظة وكان يشغل مديرا عاما للشئون الماليه بديوان عام الوزارة كما شغل منصب مديرا لإدارة مجلة 'العمل' خلال السنوات من ١٩٨٢ حتى ١٩٨٨ والعمل تتقدم لهم بالتهنئة القلبية طى الثقة التي أولاها لهم السيد الوزير ، متمنين أن تترجم هذه الثقة إلى مزيد من العمل ومزيد من التقدم .

باميين الصبحى لنعبمنال البنباء و

النقابي على همام رئيس اللجنة النقابية للعاملين بالبناء والأغشاب بالأقصر يطالب بامتداد مظلة التأمين المسحى على عمال اليناء والأخشاب خاصة أنهم مشتركين في نظام الثامين الاجتماعي مثلهم مثل جميع العمال في مختلف المهن والمواقع إلا أنهم لا يستفيدون كبقية المؤمن عليهم من نظام التأمين الصحى ، وقد سبق وأن أبدوا رغبتهم هذه واستعدادهم لسداد النسبة المحددة للاشتراك في نظام التأمين الصحى . طالب التقابي على همام مدتى بهذا خلال جولة مجلة " العمل " بمدينة الأقمس ،



على همام

ححسن انتكاسات السياحة حدم تعربها من التأمين على العاملين بها

-أحمد يوسف على رئيس اللجئة النقابية للعاملين بفندق إيزيس الأقصر ووكيل النقابة العامة للعاملين بالسياحة والفنادق يقترح إنشساء صندوق في كل مدينة سياحية تتكون حصيلته من جزء من نسبة الـ ١٢٪ الصابرة بالقرار الوزاري ٢٤ لسنة ١٩٨٤ والتي تم توزيعها على العاملين ولتكن ٥٪ يضاف إليها نسبة ١٪ من قيمة الأجور المستحقة للعاملين الدائمين بكل منشأة سياحية .



العاملين للضياع ،





عبد النبئ سيد يوسف





عيد الصادق أمين

منطقة الأقصس الأزهرية قنامت بتشكيل لجنة نقابية لأول مرة (دورة ۲۰۰۰/۲۰۰۰) تستر کلون مسن ۱۱ عضوا ينتمون إلى النقابة العامة للعاملين بالتعليم والبحث العلمي .. ولكن حتى الآن اللجنة بالا مقر !! .. النقابي عبد المسادق أمين رئيس اللجنة قببال لنا أننا بدأنا الدورة بحماس شديد لخدمة الأعضاء ولكن يصبعب العمل بدون مقراا

رئيس اللجنة يناشد النقابة العامة مساعدتهم في الحصول على مِقر.

بعد أحداث ستمبر ني أمريكا وتداعياتها

بهاذا يأتي العام الجديد؟

- ٢٤ مليون شحص في العالم مهددون بالبطالة
- تراجع النمو الاقتصادى في الدول الصناعية والعالم
- الاقتصاد العالمي خسر ٣٥٠ مليار دولار والأمريكي ٨٣ مليارا
- منتدى عالمي للعمالة والاستخدام في جنيف لمواجهة الموقف
- خسارة ٥٠٠ ألف وظيفة في أمريكـا وارتفاع مستحقى إعسانية البطيسالية إلى ٣,٦٥ مليسيون شيخص

عسام يمضنۍ ، وهسام يچيء .. هكذا حال الدنيا .. فاليوم نستقبل عنامنا جديدا تصرفه في التناريخ الميلادي بمام ۲۰۰۲ .. بعد عام مشنى ، حقل كغيره من الأعوام بأسبئاب الصحوات ، وعوامل الكبوات للشموب والأقراد .. ماش الناس أيامه بالابتسامات أحيانا وبالدموع والعبرات أحيانا -- ريما--أكثر .. فهذه سنة الحياة .

لكن العام المنصيرم ٢٠٠١ حمل

من أيامه يوما فاصمالا .. ربما في التاريخ العالمي .. هو اليوم المادي عشس من سبتمير، حين تعرضت مدينتا نيوبورك وواشنطن في الولايات المتحدة الأمريكية لهجمات ا إرهابية رهيجة " في تقطيطها وفي تنفيذها بما لم يخطر على بال وبالتالي أسهرت عن نشائج وتداعيات لاتزال تتفاعل إلى مالا يمكن التكهن بمداه .. وذلك على مختلف الأصعدة وقى مختلف الجالات السيباسية والعسكرية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية. لكن الذي يمنينا هذا - بالدرجة - كمهتمين بشئون العمل والعمال والتنمية - هو نتائج وآثار ما جرى فی ۱۱ سیستیمیس ۲۰۰۱ علی

مجالات العمل والعمال .. من خلال انمكاسساته على المسالات الاقتصانية في العالم .. فبهذه النتائج والآثار ، يمكن التعرف طي مؤشرات رئيسية لما عسى أن يأتي به المام الجديد الذي بيدا اليوم . ذاك لأن انهيار برجى مركز

التجارة العالمي في نيويورك ، بما يعنيه ذاك من ضمرب لرمز القوة الاقتصادية في العالم ، قد امتدت أثاره لتشمل أنجاء العالم وتصييبه بخسائر رهيبة تتجاوز الخسائر في الأرواح ، إلى حُسائر في الوظائف التي فقدت ، والأعمال التي توقفت ، والاستشمارات التي دمرت، والأحسلام التي انهارت ، والأمسال التي تبحضرت .. والهمزات التي أصنايت مختلف العملات وانعكست بأثارها القاسية على ظروف المياة والمعيشة لملايين الناس .. ا

صورة قائمة فما هي إلا أيام بعد هذه الهجمة

، حتى أخذت الأثار تتوالى بسرعة ، وقبل أن ينتهى شهر سبتمبر من نهايته ، إلا وأخذت وكالات الأنباء تتناقل سيلا من الأخبار تزيد من قتامة الصورة ، فقد أخذ معدلات البطالة في الارتقاع .. وانهارت

كبُنير من المؤسسسات .. وقالت دراسة أصدرتها الأمم المتجدة في منتصف أكتوبر - إن أحداث ١١ سبتمبر ستؤدى إلى تراجع النمو الاقتصادي العالى عن المعدل المتوقع البالغ ٢٠٤ ٪ إلى ٤٠١٪...: تراجع ألنمو الاقتصادي

تقرير الإدارة الاقتصادية للأمم المتحمدة أكبدأن هناك عبدة مجالات ستضريها أثأر هذه الأمنداث بشندة ، وهي : وقف الأتشطة الاقتصابية ، وفقدان ثقة المستهلك والمؤسسات ، وتغيير السياسات الاقتصادية والسياسات التمويلية وإعادة توزيعها .

وأشار التقرير إلى أن الناتج القومى المحلي للدول المتقدمة لن يعرف زيادة أكثير من ١٪ ~ بدلا من ١٠٩٪ التي كانت متوقعة قبل الأحمداث ، وفي الدول النامسيسة ٥ . ٢٪ - بسدلا مسن ١ . ٤٪ - وأن أكشر مناطق العالم تفسررا هي منطقة جنوب شرق أسيا - التي ثراجعت توقعات النمو فيها من ٤, ١ ٪ – إلى ٧, ١٪ .، وأن النمو الاقتصادي في أمريكا ان يتخطى ١٪ -- مقابل توقعات سابقة ١,٩٪ وفي الاتحاد الأوروبي ٨.١٪ مقاب

توقيصات سيابقية ٢٠٧ ٪ ،، أميا اليابان - فأن معدل النمو للعام المالي سيتشفض إلى - خاقس نصف في المائة ،، بدلا من توقعات

سابقة ٧٠٪ . في الدول الصناعية

ثم أخذت التقارير تتوالي من المؤسسات الاقتصادية العالمية ، ومع منتصف نوف مبر كانت هذه التقارير تجمع على تراجع النمو الاقتصادي في الدول الصناعية إلى أدنى مسعسدلات له منذ عبام ١٩٨٢ .. فقد أكد تقرير " النظمة التنمية والتعاون الاقتصادي أن اقتصاديات الدول الثلاثين الأعضاء بالمنظمة لن يتعدى معدل النمو بها ١٪ - خالل عام ٢٠٠١ - و٢ ، ١٪ خلال ۲۰۰۲ .. وكنانت التقارير التى أصدرتها المنظمة في مايق الماضى - ٢٠٠١ - قد توقعت نمو اقتصاديات الدول الأعضباء بثحو ۲٪ لعسام ۲۰۰۱ – و۲،۸٪ ٪ لعسام ٢٠٠٢ كما أشار صندوق النقد الدولي إلى أن النمو الاقتصادي

۲۰۱٪ لعام ۲۰۰۱ – و۱ ۲۰٪ لعام تقاقم البطالة في أمريكا وأجمعت المؤسسات العالمية على

بالدول الصناءية الكبرى لن يتجاوز

تزايد المضاوف من تفاقم البطالة في الولايات التسددة الأسريكية واستمرار الشركات الأمريكية الكبرى في التخلص من أعداد كبيرة من العمال في محاولة لخفض خسائرها وتعويض التراجع في الأرباح وانضفاض معدلات الإنفاق الاستهادكي .. وأشارت وزارة العمل الأمريكية إلى أن عدد الأشخاص الذين يحصلون على إعانة بطالة قد ارتفع إلى ٣ ماديين و ١٥٠ ألف شـخص .. وهو أعلى مستوى منذ عام ١٩٨٢ ، وقال كريستوفر وإبجانج - الخبير الاقتصادي بمؤسسة " سالون سسمسيث بارتى أفي تصسريح لصحيفة * فايننشيال تاميز * أن مسعسدلات البطالة في الولايات

المتحدة ، من المتواتع أن تصل إلى ٦٪ مع نهاية العام ٢٠٠١ . قصل العمال

وقد أخذ سيل الأخبار يتدفق من مختلف أنصاء العالم عن حالات فنصبل العنسال وتفاقم البطالة في عالم يعانى أصبلا من البطالة حتى في أكثر الدول تقدما ..!

وعلى سببيل المثال : هناك ٢٥٠ ألف عامل في صناعة الطيران فقدوا وظائفهم إلى جانب ٥٠٠ ألفة أخرين سيفقدون وظائفهم قبل نهاية العام ٢٠٠١ بالإضافة إلى ٢ مليون عامل أخرين سيفقدون وظائفهم خيلال العام الجيد -٢٠٠٢- بمعنى أن هناك مليونين و ٧٥٠ ألف عبامل في صناعية الطيران وحدها - سينضمون إلى طوابير البطالة !

فهناك مثلا شركة بوينج العالمية لصناعية الطائرات أعلنت بعبد أسبوع واحد من أحداث سبتمبر -أنها تعتزم الاستغناء عن ٣٠ ألفا من عمالها ٠٠ يما يعادل ٣٠ ٪ من إجمالى العمالة بها وذلك يسبب انخفاض الطلب من شركات

كحا أعلنت الخطوط الجوية الأمريكية عن تسبريح ٢٠ ألف عامل ، وأعلنت شيركية كونتنتال للطيران عن تسريح ١٢ آلف عامل - وأعلنت شركة طيران الولايات المتحدة - بيس . إس، إبر - عن



خوان سومافيا أجندة عالية للعمالة والاستخدام يعشمدها كونى عنان وخوان سومنانينا وخطبة بن ١٠ نقباط لواجمة تغاتم البطالة والفقر

تسريح ١١ ألف عامل - وأعلنت شركة فورث وست عن تسريح ١٠ ألاف عامل !!

ومثل من إيطاليا وكانت حركة الطيران الإيطالية

من أوائل من تأثر بوضيوح من أحداث سبتمبر في الولايات المتحدة – إذ سرعان ما انخفضت الرصلات السياحية من إيطاليا وإليها بنسبة ٤٠٪ خلال أسبوعين فقط من الأحداث .. الأمر الذي دفع شركة الطيران الإيطالية --اليتاليا- إلى عرض ١٣ طائرة من أسطولها للبيع - لسداد ديون الشركة .

لكن المشكلة وضحت في أن هذه الطائرات لم تجد من يشتريها لأن الأثار التي ترتبت على أحسداث سبتمبر في أمريكا قد أصابت جميم شركات الطيران العالمية بخسائر فادحة ، وعليه قامت الشركة الإيطالية بتسريح ٤ ألاف عامل قتى !!

وامتدت الأثار السلبية والأضرار إلى شركات إنتاج السيارات الإيطالية التي أصابها الركود بعد أن انخفضت مبيعات السيارات في إيطاليا بأكثر من ٣٥٪ خلال الأسابيم التي أعقبت الأحداث مما دفع شركة " فيات " على سبيل المثال إلى الاستغناء عن ١٠ الاف عامل دفعة واحدة ، وإحالتهم إلى صندوق الرعابة الاجتماعية !

وتتبوقم الشبركية انضفاض إنتلجها هذا العام بمقدار غألف سيارة نتيجة للركود الاقتصادى -الاقتصاد الأمريكي والعائمي

إن تأثير أهداث سبتمبر على الاقتصاد الأمريكي تنعكس حتما على الاقتصاد العالى ، ليس فقط لأن حجم الاقتصاد يشكل ربع عجم مجمل الاقتصاد العالى – ٢٥٪ وإنما أيضا لأن أمريكا ترتبط بعلاقات تجارية واسعة وكثيرة مع دول العبالم .. قسهى الشسريك التحاري الأول لـ2 دولة - ولها علاقات مائية واقتصادية وتجارية وثقافية وتكنواوچية مع معظم دول العالم .. ومن ثم ، قان الاقتصاد الأمريكي يعد محركا للاقتصاد العالمي .. بمعنى : أنه عندما تكون أمريكا - اقتصاديا- بخير يكون الاقتصاد العالمي بشير ،، وذلك في ٨٠٪ من الأحوال ١

تقديرات الضبائر وقسد أعلنت وكسالة الأنباء

البريطانية رويتر أن الاقتصاد العبالي شبسر ٥٥٠ مليار بولار بسبب أحداث سبتمبر في نيويورك وواشنطن .. وأشار أحد التقارير الرسمية الأمريكية إلى أن الخسائر التي أصابت الاقتصاد الأمريكي -حتى آغار عام ٢٠٠٧ – القادم تقدر بصوالي ۸۲ مليار دولار .. ويذكر أن هجم الاقتصاد العالمي يقدر بنحو ٣٥ تريليون دولار .

العمالة والاستخدام

وبإيجاز ، فإن التداعيات الاقتصادية بعيدة المدى - الأحداث سيتمير سواء في الولايات المتحدة أو في العالم لها بلاشك انعكاساتها السلبية على العمالة والاستخدام في العالم وهي انعكاسات أبرر ما يمثلها : تفاقم البطالة بشكل مخيف يمكن التعرف على مدى فداحته إذا علمنا -مشالا- أن هذه الأصداث تسببت في خسارة نحو نصف مليون وظيفة في الولايات المتحدة وحدها - حبتى نهاية أكتسوير المناضسي-٢٠٠٦ وأن أثبار هنذه الأحداث تهدد بتحويل ٢٤ مليون شخص في العالم إلى طوابيس البطالة – وملايين أغرين إلى الفقر إضافة إلى رصيد البطالة الحالية في العالم - مم ملاحظة أن هناك حوالي ٦٠ مليون شباب ٨٠ الأن في العالم عاجرون عن إيجاد عمل .. بينما تشير تقديرات عشر سنوات قادمة إلى أن هذا الرقم يمكن أن يصل إلى ١,٢ مليار على مستوى العالى اا

قلق على المستقيل

طبيعي أن يثير ذلك اهتمام منظمة العمل العواية إلى برجة الفزع إذا استشعرت مدى خطورة هذا ` الشمدي الكبير الجديد ` مما جعل كقوان سوماقيا " المدير العام للمنظمة يعبر في ١٢ أكتوبر - عن أبعماد الأزممة ، ويعلن أن القلق الإنساني في أماكن العمل قد تزايد بشكل رهيب منذ هجمسات سبتمبر الإرهابية التى استهدفت أساسنا ~ مواقع عمل في نيويورك وواشتطن .. وأن البطالة أو تسريح العمال ، اتعدام الحماية الاجتماعية .. عوامل أرست أساسيا قورا للقلق الإنسائي على للسنتقبل وقد أكنت الاهسداث المرعسيسة في الولايات المتحدة معنى جديدا كبيرا اضرورة تنسيق السياسات النولية .. وأن الوقت قد حان للتفكير الشلاق في المنمل من أجل تمنسين أحسال العمال في كل مكان " . جولة في كندا وأمريكا

وقسى هذا الإطبار، ببادر" سومنافينا " إلى القينام بجولة استمرت أسبوعا بدأت في ١٤

أكستسوير - وزار خسلالها كندا ونيبويورك وواشنطن - في مهمة ابحث سبل مواجهة تزايد القلق الإنساني في أماكن العمل الناتج عن الإنكماش في الاقتصاد العالمي ففي كندا - عبقب سلسلة اجتماعات مع كل من " كالوديت برادشسو أوزيرة العمل و كليسر موريس نائبة وزير الموارد البشرية .. ثم عسقند - في مندينة تورنشو اجتماع مائدة مستديرة مع مجلس أمسماب الأعسال الكندي – واجتماعات مماثلة - في مدينة أوتاوا - مع مجلس العمل الكندي - كما عقد محادثات إضافية مع القادة النقابيين ، والثقى مع كل من اللجنة العليا التجارة العالمية ، واللجنة البرلمانية للاستثمارات والمنازعات الشجارية .. وافتتح أجتماع الدورة الثانية عشرة لمؤتمر ورثراء العمل بدول القارة الأمريكية قابل أن يطير إلى نيويورك .. وواشنطن حيث التقى مع " كوفي عنان" السكرتيسر المسام للأمم المتحدة .. ومع المستواين في ورارة العمل الأمريكية.

وقد أجرى المدير العام لمنظمة العسمل الدوليسة - خسلال هذه الاجتماعات واللقاءات المكثفة مباحثات حول سبل مواجهة انهيار سوق العمل والتوظيف نتيجة أحداث ١١ سيتمير في الولايات المتحدة .. حيث أكد سومافيا على أن التقدم في مجال العمل اللائق الجميع ، ليس منجرد قنضينة سياسات اجتماعية أو مسئوليات لوزارات العمل والشئون الاجتماعية في الحكومات .. بل إن السياسات الاجتماعية والسياسات الاقتصادية - في ظل العولة - بجد أن تعمل متناسقة بما بتطلب تلاجما وتلازما أكبر بين السياسة الاقتصابية والسياسة الاجتماعية ،

مواجهة انهيار سوق الوظائف

وأعلن المدير العام لمنظمة العمل الدولية أن الاتفاق قد تم على عقد " منتدى عالى للعمالة والاستخدام يوم أول نوفسير ١٠٠١ ولدة ثلاثة أيام في چنيف " من أجل تطوير الاستراتيجية المتناسقة للعمالة

منتدي عالمي

العسالميسة - وأن كسوفي عنان السكرتير العام للأمم التحدة وعمددا من كسيسار المساسسة والاقتصاديين ورجال الأعمال والقادة النقابين من مختلف دول العالم سيشاركون في هذا المنتدى " من أجل البحث عن حلول واقعية وأحمالة للتحدى الماجان الذي يواجهه العالم الآن ، وهو وظائف

أجندة عالمية للعمالة وقد انتهى ذلك المنتدى العالمي بعد ثلاثة أيام من المناقشات المكثفة إلى " أجندة عالمينة للعنمالة والاستخدام أعتمدها كوفي عنان السكرتير العام للأمم المتحدة ، و" خوان سوماليا "المدير العام لنظمة العمل الدولية .. مع ` خطة من عشر نقاط " لجابهة تفاقم البطالة والفقر بالنظر إلى التأثيرات السلبية المضاعفة للكساد العالى

ترسم هذه الخطة " إطار تعظيم مصادر القوى " مثل التجارة المالمية -تكنولوچيا المعلومات الالتزام -حماية البيئة ،السياسة النقدية والمالية ، التعليم والتدريب ، الصحة والسلامة ، سياسات سوق العمل ، الحماية الاجتماعية والحوار الاجتماعي لخلق الوظائف وتخفيف الفقرء

تحالف عالمي

وفي ختام المنتدي قال " خوان سوماقيا "إننا جميعا نشعر بقوة ملحة للعمل من أجل البوم والحاضر ومن أجل المستقبل أيضا .. لكننا جميعا نتفق على أنه ليس

وأضاف قبائلا: " إن منظمية العمل الدواية سنوف تبنحث مع شركائها الاجتماعيين المكومات وأصحاب الأعمال والعمال حسيل خلق جبهة طبيعية من الأمم المتحدة ووكالاتها ، ومؤسستى بريتون ودون " البنك الدولي وصندوق النقد الدولي " ومنظمة التجارة

والهجمات الإرهابية في سبتمبر . ۲. . ۱

النقاط العشر

هناك حلول جاهزة للتطبيق

العالمية لتكوين تحالف عالمي من أجل العمالة والإستخدام"



هرباء والطاقة في شرق الدلتا

يقع عبء إنتاج الطاقة الكهربائية في النطقة الشرقية من جمهورية مصر العربية تحت رعاية

شركة شرق الدلتا لإنتاج الكهرياء

إحدى الشركات التابعة للشركة القابضة لكهرباء مصروتقوم الشركة بإنتاج الطاقة الكهربائية من محطات التوليد الحرارية التابعة لها (دمياط المركبة - طلحًا - عتاقة - عيون موسى - أبو سلطان -السويس الحرارية - العريش البخارية - بورسعيث الفازية - الشباب الفازية - شرم الشيخ - الساعيد -السلام - الضردقية) وتضوم الشركية بإدارة وتشفيل وصيانة هذه الحطات وبيع الطاقة النتجة منها إلى الشركة الصرية لنقل الكهرباء وكذلك إلى شركات توزيع الكهرياء.

النطاق الجغرافي للشركة

ه يقع في نطاق عمل الشركة عدد (١٣) محافظة هي : الإسماعيلية - بورسعيد - السويس - الشرقية -جنوب سيناء - شمال سيناء- البحر الأحمر -القليوبية - التوفية - الفريية - الدقهلية - دمياط -كفر الشيخ

ه تبلغ مساحـة هذه المحافظات حـوالى ٢٠٦،٢ ألف كيلو مترمريع وتمثل حوالي ٨٠,٥٠ ٪ من إجمالي مساحة الجمهورية.

رأس مال الشركة المعدر

ه يبلغ رأس مال الشركة المصدر ٢٣١، ٤٩٥ مليون جنيه

القدرات الركية: ه عدد المحطات التابعة للشركة ١٣ محطة

ه إجمالي القدرات الأسمية لمعطات التوليد التابعة للشـركــة ٤٩٨٥ مـيــجــاوات وتمثل حــوالي ٣٢,٧ ٪ من وإجمالي القدرة المركبة بالشبكة الموحدة للجمهورية.

العاملون بالشركة:

ه عدد العاملين بالشركة ٧٥٠٠ عامل

ملاحظات على: إنشاء كمقد العسجل غسيسسر 🕿 بلام : محمد سليمان إبراهيم

إن تطبيق مبدأ حرية العمل ، والرضائية في عقود العمل تستلزم بالضرورة الاعتراف لكل من طرقى عبلاقة العمل في العقد غير منجدد المدة بالحق في إنهائه بالإرادة المنفردة في أي وقت ، وبؤكد هذا القول ما نصت علبه المادة ٢/٦٩٤ مدنى " إذا لم تمين مدة العقد بالاتفاق أو بنوع العمل أو بالفرض منه أجاز لكل من المتعاقبين أن يضم هدا لملاقته مع المتعاقد الأخر" وعلة تقرين هذا الإنهاء بالإدارة المنفردة في العقد غير محدد المدة هي منع تأبيد عقد العمل ، شانه في ذلك شأن سائر العقود الزمنية غير محددة المدة لأن العامل أثناء سريان عقد العمل يعمل تحت إدارة وإشراف و توجيه صناحب العمل ، أي أن العامل سواء كان عقده محدد المدة أو غير محدد المدة يغضع لتبعية صناحب العمل ، وهي تبعية قانونية ، وإنكار حق الإنهاء بالإرادة المنفردة في عقد العمل غير المحدد المدة فيه مصادرة على الحرية الفردية للعامل ، وبعبارة أخرى فيه تبعية مؤيدة تشبه السخرة إلى حد كبير ، وثمة حقيقة أخرى ، وهي أن العامل بعول كثيرا على الدخل ألذى يحصل عليه تتبجة لعمله للإنفاق على أسرته قمل حقه إذا ما وجد قرصة عمل أفضل أو بأجر أكبر ، أن ينهي علاقة العمل في إنهاء عقد العمل غير محدد المة بالإرادة المنفردة يعتبر متعلقا بالنظام العام فلا يجوز الاتفاق على ما يخالفه ، ولا يجوز للعامل النزول عنه .

أما بالنسبة لمباحب العمل :

يرى جانب من الفقه حق صناحب العمل في الإنهاء بالإرادة المنفردة في المقد الغير محدد المدة لا يتعلق بالنظام العمام - وبالتالي يجوز حرمانه منه ، لأنه لا يمس حريته القردية كما هو المال بالنسبة العامل ، لأن التزام صاحب العمل هو دفع الأجر وليس القيام بالعمل ~ ويقواون على ذلك بالنص الوارد في المادة ٢/٦٨٧ مدنى والذي يعطى العامل وحده دون صباحب العمل ألعق في إنهاء عقد العمل غير محدد المدة بالإرادة المتفردة ، إذا كان العقد مبرما لمدة حياة العامل أو صاحب العمل أو أكثر من خمس سنوات ، ويري قريق أشر من الفقه عكس ذلك حيث إنهم لم يسلموا بما ذهب إليه الرأى الأول ، فالقول بمشروعية الاتفاق علي حرمان صاحب العمل من حقه في إنهاء عقد العمل غير محدد المدة يترتب عليه أن يكون العقد مؤيدا بالنسبة له

وفي ظل الرأبين السابق عرضهما ، وعندما يثور تساؤل - ما ذا يكون المل عندما بتوافر لدي صاحب العمل المبرر المشروع الذي يجينز له إنهاء العقد غير محدد الدة ، أو قد تفرضه ضرورة اقتصادية تتعلق بمنشأته ، ويكون في إلزامه على الاستمرار في عقد العمل ضرر بالمنشأة وإلزامه بعمالة زائدة عن حاجة الإنتاج . والحقيقة أن مسلك المشرع في قانون العمل الحالي ١٣٧ اسنة ١٩٨١ قد أغفل تنظيم إنهاء عقد العمل غر المعدد اللهة يدعو إلى الحبرة ، فقد درج المشرع في القوانين - السابقة على القانون المالي- على تنظيم موضوع إنهاء العقد غير محدد المدة - واضعا لذلك إطارا قانونيا يمكن تسوية النزاعات التي تثور بين العمال في حرب الأعمال بوجبه ، فمثلا في قانون العمل الملغى رقم ٩١ لسنة ٩١ كــان النص الوارد بالمادة رقم (٧٢) والذي ينص على أ إذا كــان العقد غير محدد المدة جاز لكل من الطرفين الغاؤه بعد إعلان الطرف الأشر كثابة قبل الإلغاء بثلاثين يوما بالنسبة إلى العمال الميذين بأجر شهرى وخمسة عشر بوما بالنسبة للعمال الآشرين - فإذا ألفى العقد بغير مراعاة هذه المهلة ألزم من ألغى العقد أن يؤدى إلى الطرف الآخر تعويضنا مساويا لأجر العامل عن مدة المهلة أو الجنزء الباقي منها * وفي المادة (٧٤) من ذات القانون سالف الذكر قرر المشروع فاعدة مؤداها " إذا قسخ العقد بلا ميرر فإن

والمقيقة أن قانون العمل المالي ١٣٧ لسنة ١٩٨١ قد أغفل تنظيم إنهاء عقد العمل غير المدد المدة فهو لم ينظم إلا إنهاء العقد المحدد المدة في المواد (٧٢.٧١) منه وأنضما الصالات التى يجوز فيها ضصل العامل إذا ارتكب خطأ جسيما وذلك بالمادة (٦١) منه ويقول الاستاذ الدكتور أحمد حسن البرعي الغبير الوطني لشروع قانون العمل المحد " لم يبين القانون حكم إنهاء العقد غير محدد المدة وكأن المشرع اعتبر كل إنهاء للعقد غير محدد المدة بعد من قبيل القصل ، وهو اعتقاد خاطئ لأنه يلزم صاحب العمل في هذه الصالة بأن يكون العقد مؤيدا ، والقانون لا يقر قيام عناشات تعاشنية مؤيدة ، فالقول بأن العقد غيز ضحدد الدة لا ينتهى إلا باتفاق الطرفين يؤدى إلى أن أصد

للطرف الذي أصبابه شبرر من هذا القبيم المق

في تعويض تقرره المحكمة إلى آخر المادة "

تلاحظ في الفترة المالية ، وخامية في شركات الاستثمار أن العاملين القائمين على شئون التوظيف في هذه الشركات يقوم من بطلب استقالة العامل وتوقيعه على الاستمارة رقم ٦ تأمينات اجتماعية الخاصمة بإنهاء الخدمة - كل ذلك عند التحاق العامل بالعمل ويطلبونها ضمن مسوغات التعيين ، ونظرا لأن هذا الإجراء لا يتدفق مع مبدأ حسن النية الواجب توافره في تتفيذ علاقة العمل ، وقد يكون هذا الأجراء بمثابة تحوط من صاحب العمل أو ممثله لا أساس له لعدم معرفة المبدأ القانوني لإنهاء عقد العمل غير محدد المدة .. ومجلة العمل "كعادتها دائما في معالجة السلبيات ، والبحث عن وسائل تطبيق القواعد القانونية وتوعية طرفي علاقة العمل بها للوصول إلى علاقة عمل متوارَّنة ، تلقى الضوء على هذه الطَّاهرة .

المتعاقدين يستطيع إجبار الآخر مع البقاء في العلاقة التعاقدية طوال حياته ولعل ذلك يرجع إلى المناخ الذي كان سائدا أنذاك حيث كان وزير القبوي الساملة في نفس الوقت هو رئيس الاتحاد العام للعمال - وأن الدولة كانت تعتبر أكبر صاحب عمل وكان ذلك بداية الاتجاه نحو تشجيع القطاع الخاص – حيث شهدت هذه الفترة صدور قانون استثمار رأس المال العربي والأجنبي رقم ٤٣ لسنة ٥٧ .

ومن المستقر عليه فقها وقضاء وعلى ضوء القهم الصحيح لنصوص القانون قانون العمل --القانوني المدنى) فإن لكل من طرفي العلاقة العمل في العقد الغير محدد المدة الحق في إنهائه ، ولا يعتبر أي منهما في ذلك سوء الالتزام بشرطين ،

> أولا: الإخطار السابق ثانيا : توافر المبرر المشروع

وثمة حقيقة أخرى ، فإن عقد العمل غير محدد المدة لا يغير من المركز القانوني للعامل ، فيظل العامل في مركز تعاقدي وبعبارة أخرى فإن علاقة العمل هي علاقة عقدية يحميها عقد العمل و مبدأ العقد شريعة المتعاقدين ، بخلاف قسرينه في الجسهباز الإداري للدولة (مسوظفي الحكومة) أو الهيئات والمؤسسات العامة الذي يكون مركزه القانوني هو مركز تنظيمي يحكمه قرار التعيين - فلا تنفك هذه العلاقة التنظيمية إلا بضروج العامل على للعباش لبلوغه السن القانوني ، أو قصله عن العمل بحكم قضائي (عن طريق المحكمة التأديبية).

وفي رأى أشر ، وهو الرأى الراجع أن عنم ورود شص في قانون العمل الصالي يقابل المادتين ٧٤.٧٢ من قانون العمل الملغي في شأن تنظيم استعمال مق إنهاء عقد العمل غبر محدد المة لا يعنى أن الشرع غل يد طرقى عقد العمل عن إنهائه بالإرادة المنفردة ، وتأبيد الالتزامات الناشئة عنه ، لأن المق في انهاء عند العمل غير محند المدة بالإرادة المنفردة لطرفيه يعد أحد البادئ الأساسية في القانون حماية المرية **اللسردية . وهو حق متعلق بالنظام العمام لم** يقصد المشرع في قانون العمل الحالى تعطيله ، ومن ثم يقشضني الأمر الرجوع إلى القواعد العامة في القانون للدني (م١٩٤مه١٩مدني) التي تنظم هذا المق وترتب النتسائج على التعسف في استعماله .



زيادة الرسوم الجمع ركية ومكانحة التحرب الجمع كلحد من الواردات

انتقل دعلى الصعيدى كوزير الكهرياء إلى وزير الصناعة حاملاً معه خبرته وإنجازاته وأحاضه في وزارة الكهرياء ايستكملها ويحققها في وزارة أخرى مهمة وهي وزارة الصناعة ، هكذا قال لنا في حواره .. وهكذا أكد على أن مصر تمتك من الثروات الكثير مما يمكنها من عبور الأزمات الاقتصادية إلى بر الرفاهية والرخاء... تحدث وزير الصناعة عما يعتزم القيام به خلال المرحلة القادمة وعلى رأس هذه الاهتمامات الشروع في تنفيذ برنامج تحديث الصناعة في مصر .. بجانب عدد من القضايا الأخرى وفي مقدمتها كيفية المد من الواردات .. وكذلك ما سيحققه مركز تتمية الصناعات التقليدية الجديد من مكاسب الصناعة المصرية والدخل القومي.. وفي لقاء لـ "العمل" مع داعلى الصديدى وزير الصناعة المصرية والتكولوجية الجديد دار هذا الصديث:

■ عوار: مجسيب رشدي

برنامج تحديث المناعة المصرية استكمل مقرماته البيكية برسهف ثيرة فيراً فقطة تتلفيذ البرنامج . و هنان البرنامج . و هنان برنامجان لتحديث المناعة الأولى بالتحاون مع الاتصاء الأورومي والشاش مصسري بالكامل وقد مسدرت التكليفات لجموعات عمل لوضع البرنامجين موضع التنفيذ للفطي مع الشركات المستقيدة مشيوا إلى بعد ترتيبات خاصة لإتحادة التمويل المناسب للمنطئة التحديد.

ويضيف الصعيفي: نعدل على نقل ملاحم تجربتنا في وزارة الكهرباء إلى قطاع الصناعة بهذف توسيع قاعدة التصنيع للطي . ويمصر تمتلك طاقات إنتاجية ضمضة ويمكن تحقيق استفاده مائة منها في تصنيع للعدات أو إنتاج معدات تصنيع للعدات بدلاً من استيرادها من القارع والشخط بها على مواردنا من المعادت الصحية . مشيراً إلى أننا نعتزم إقامة جسر الصحية . مشيراً إلى أننا نعتزم إقامة جسر

تعاون وثيق بين ما اكتسبناه من خبرة في وزارة

الكهرباء في هذا المجال مع وزارة المستاعة لتحقيق أكبر استقادة من مواردنا الذاتية المتاحة.

دور جدید

■في شدوه هذا الشبعدور . . هل يمكن اسيانتكم توضيع بور وزارة المستاعة في المرحلة القائمة؟

إرازية لم تعبد تمثلك المساخم أو تقديم إرازيا الهيده مهمة وزارة قلناع الأعمال أو القطاع الفنين يمثلكان أدوات الإنتاج، . وتحول دور وزارة المساعة الآن المباشرة مهام أخرى مهمة فرسرورية لتهيئة البيئة المناسبة للنصو المساعى . . فقد ثبت بالتجرية أن المدكومة لاتصلح كضباز أو كبياء ويكلى أن تباشد أدوارها في مسجال وضع الخطط والتشريعات ثم الوقاية والسعى الدائم للتطوير المستمر الهذا الالبات.

مل سيكون هناك اهتمام بثرواتنا المعنية في إطار برنامج التصييث؟

قبل عشرين عاما كنا نؤكد أن موارد مصر الهنرولية سوف تنضب بعد السنوات واليوم مازلنا نواصل الاكتشافات ونحقق الايرادات وهذا بمسبب الظروف المستجسعة لضخ الاستثمارات الوديدة وتحقيق مشاركات أفضل



الأعدين ولدينا تجارب ناجحة ومشجعة في معالات عدود بحيث يحصل المستقدم على ما المستقد على معالات عدود بحيث المستقد معالات والمقادن على معاليات استجراء المائد ، وفي معالدن في معالدن في المائد الذي تمثلك فيه محسر اراقي وأجود أنواع الجرانين والرخام الأحمر والوردي في سيناء والصحراء الشرقية فضلا عن الرحال التي تصديرها إلى المضارع ويعود المستوردة المناعة في صدورة رجاح ويحربستال ، ولهذا فيزارة المعناعة ستورها المائد عسروارها الذي يدأت بإبرام المسات مستوراها المناعة مستورها إلى المشارعة الذي يدأت بإبرام المسات مستصراها المناعة مستورها إلى المسارعة الذي يدأت بإبرام المسات مستصراها المناسة على مستورها المنابعة المناسة ستوامها الذي يدأت بإبرام المساتحة ستوامها الذي يدأت بإبرام المساتحة مستوراها المناسة مستوامها الذي يدأت بإبرام المساتحة مستوراها المناسة مستوراء المستورة المستورة

مستثمرين كبار للاستفادة بثروات مصر المعننية.

والأجنبى ،، وهذا

ماننوى أن نفعله

فسي قسطساع

الاهتمام بالجودة الاهتمام بالجودة الله عن دور الوزارة الرقابي؟

به هناك امتصام بالغ في مصدر وفي العالم كله بوضوعات الجوية وإلراقياة عليها بالمؤاصفات القياسية، ومن هذين البابين يعكن خلق صورة جديدة الإنتقاع المصدري المحمد عمقة بالفضا مستويات جوية منديزة في العقد الأخير - . ولد طلبنا إعداد قائمة بكل الواردات المصدرية من الظارع إدراسة مايكن تصنيعه منها في الداخل - . و. مشالا على ذلك فيوانيس رمضمان التي تصنيعها محليا ولابد من تتمية المص الوطني تصنيعها محليا ولابد من تتمية المص الوطني الطلب على كل ماهو مصدري ذلك يعنى وحسن

استغلال استثماراتهم البشرية والمالية. ومــاذا تم حــتى الآن في برنامــــج

تمسيث المبناء سية تم اعتماد خطة العمل المرحلية البرنامج المسرى الأوروبي لتحبيث الصناعة حيث تم تخصيص ٥٠ مليون جنيه لتقديم خدمات لتحديث المنشآت الصناعية والبناء المؤسسي و١٠ ملايين جنبه منها لتمويل نفقات مركز تحديث الصناعة .. كذلك تقرير التبكير بتنفيذ أعمال التحديث وترشيد الانفاق على أن يقوم مجلس تحديث المناعة بمراقبة أعمال مركز التحديث . . كما تقرر رفع القدرات الإدارية لـ٥٠٠ متدرب من العاملين بالشركات وإتمام تصديث ٢٥ شبركة سبق إجراء البراسات التشخيصية لها ووضع مخطط للتحديث لضمسين شركة أضرى واستكمال إنشاء المراكز تكنولوجية متخصصة في الصناعات الشقيلة والصناعات الغذائية والنسجية والجلود ورقم كفاءة التدريب في ٣٠ مركز تدريب مهنى وصناعي وإنشاء ٨ مراكز تنمية أعمال بالمحافظات وتعظيم الاستفادة من المعامل وامكاشات القياس والمعابير بالشركات والجامعات ومراكز البحوث وتقديم خدمات الجودة لـ ١٠٠ شركة.

أهداف مستقبلية مل هناك إضافات مستقبلية جديدة خاصة أيضا ببرنامج التحديث؟

تقرر تقديم خدمات تطيل وتطوير المنتجات التصدير الد. ٧ شركة وإعداد مائة لقاء القرويج المستجات المصرية في أورويا وخدمات مقارنة المنتجات المصرية كما يتم تخصيص ٥ أملين لدراسبات المخططات الصناعات المتناهصية والاستراتيجية لقطاعات المتناهصية والمستاعات القرال والأسبيج بالإضافة والمستاعات القرائر والأسبيج المستاعات القرائر والأسبيع المستاعات الشيئة والمستاعات الفنائية والمجلوبر التنظيم المستكل بوزارة

بمناسبة الصديث عن التصدير ، ، كيف ترون الأسلوب الأسثل لزيادة صادراتنا والحد من الواردات؟

والحد من الواردات سيتم من خلال زيادة الصد من الواردات سيتم من خلال زيادة الرسم الهمركية إلى العد الاقدمي ومكافحة التهرب الهمركي وفي إطار الاتفاقيات التي وقعت عليها مصد بشأن الهات .. واحتى في هذا الصدد تستطلع رأي القرف المستاعية في التدييات المقترعة على الشومات الهمركية بقا إقرارها بهدف تضجيع للنتج الحلى والسلع التهابية دون خفضها على الدخلات والغامات.

مركز للصناعات التقليدية اسمعنا عن عزمكم إنشاء مركز تكنواوجي لتمية الصناعات التقليدية .. فماذا عن هذا للشروع؟

هذا الشروع يتم في إطار تنفيذ الشروع القومى الذي تتبناه السيدة سوزان مبارك بتطوير الصناعات التقليدية ذات التراث المصرى .. واستراتيجيتنا مبنية على تنمية وتطوير وتشجيع المشروعات الصغيرة والحرفية ودعم أصحابها والتأكيد على مشاركتهم في التنمية وتوفير التدريب الهنى والمساعدة في تطوير المنتجات وتسهيل العصول على القروض، ولهذا سيتم إنشاء مركز لتنمية وتطوير الصناعات التقليدية في مصدر يضم ممثلين عن الجهات المنية إضافة إلى المؤسسات التمويلية مثل بنك التنمية الممناعية والصندوق الاجتماعي والقطاع الماص ، مشيراً إلى أن المركز سيتمتع بالاستقلالية الإدارية والمالية والقدرة على تحقيق الاكتفاء الذاتي والربح وقد تم تشكيل مجموعات عمل مهمتها دراسة التمويل والإقراض ودراسة المواقع المناسبة للتدريب في المحافظات ومراجعة الشروع القدم لإنشاء المركز الاقليمي لتنمية وتطوير الصناعات التقليدية مع اختيار مدير للمشروع وتجديد المستفيدين واحتياجاتهم ورغباتهم في المشروع.



الإدارات المركزية ت: ٣٢٥٥٣٥٠ منطقتي القاهرة ، ٢٩٣٢٦٠٠

الوكالة التوبية التشغيل . ، ونظرة ستقبلية

مل كانت مناك ضرورة لإنشاء وكالة قومية للتشغيل أو للاستخدام في مصر ؟ وإذا كان ذلك ضروريا قما هي مهامها ووظائفها ؟؟ وهل كانت هناك ضرورة الاستفادة بالضرة الأجنبية في هذا المشروع الوطني ؟؟ وقبل كل ذلك ما هو وضع مكاتب القوى العاملة الموجودة بالمحافظات والتي تتجاوز الثلاثمانة مكتب في حال إنشاء الوكالة الجديدة؟؟

وهل يعنى إنشاؤها فشل تجرية مكاتب القوى العاملة في سياسة الاستخدام ؟؟ وأخيرا متى تخرج هذه الوكالة إلى النور ؟؟ وهل تم استيفاء هياكلها الإدارية ومصادرها التمويلية ؟؟هذه كانت عينة من الأسئلة التي حملناها إلى القائمين على هذه التجربة بالإضافة إلى الخيراء المعنيين وجاحت إجاباتهم متضمنة هذا التحقيق.

- تعلق: أشهد أبو النيل

في البداية يقول الأستاذ أحمد خلف الله المستشار الشرف على مكتب وزير القوى العاملة والهجرة · فكرة إنشاء وكالة قومية التشغيل والاستخدام جاءت في إطار ما يتسبم به عبالم العيمل من تطور سريع في التكنولوچيا المستخدمة وتنوع في المهارات المطلوبة في الدقة والتخصص فضلا عن اتساع الأسبواق العسالميسة المعسدرة والمستوردة للعمالة وتنوع المنتجات لإرضاء الأذواق المطية والأجنبية ويضيف كما تأتى الفكرة في إطار التوجهات الحديثة للدولة تجاه سياسة الاقتصاد العراء وما يترتب على ذلك من تكثيف وتعظيم دور القطاع الضاص في توفير فرص العمل لسد احتياجات

بين هنا هرصت وزارة القدي الماملة والهجرة منذ منتسف المستعينات على تكليف الهجود من المحتاج على المتلف المجهود من القدمة من قطعت الوزارة شرطا المولة ، والمركز الأفريقي الإقليم المولة ، والمركز الأفريقي الإقليم كانت الاستخدام التابية للوزارة بالناشأ الصناعية كليفة الممالة وتزييما بالساعات المابية والفنية مجال الاستخدام وتعلى بينانات مجال الاستخدام وتعلى بينانات مجال الاستخدام وتعلى بينانات مجال الاستخدام وتعلى بينانات موق المعلى

ويستطرد أحمد خلف الله قائلا : وتأكيدا على رغبة الوزارة في

إرساء مورها الجويد في الرحت عن أرساء مورها الجويد في أمرسا الحقيقة والمنتجة والمنتجة منها ، ومنابعة استفها المنتبعة استفها المنتبعة المتنبعة التحاون المنتبعة المنتبعة التحاون المنتبعة المنتبع

بين الوزارة ويزارة ألعمل الفرنسية منذ عام 1947 في الاستحداد التطوير خلفت حدمات الاستخداء والذي السفر خدمات الاستخداء والذي السفر خدمات الاستخداء الفرنسية الخبير الفرنسية الخبير الفرنسية من ماتب الاستخدام التي تتم تطويرها باللت معساون مع الدينة المالية من السيد / كانبه حمين فرنسيا هو السيد / كانبه حمين فرنسيا هو السيد / كانبه حمين فرنسيا هو السيد / كانبة الشاء هذه الهاكاة من كاناة المالية من كاناة الشاء هذه الهاكاة من كاناة من المالية من كاناة الشاء المالية المالية المالية المالية والشويلة والشيئة والشويلة وال

كما وضعت الوزارة من جانبها خطة استثمارية لتوسيع جهود التطوير لتشمل تطوير ستين مكتبا سنوبا من مجموع ثلاثمائة مكتب موزعة على مديريات القرى العاملة بالمعافظات وذلك بحد إدراجهها

بالخطة الاستثمارية للدولة وتوفير التمويل اللازم لها . وانتهى بنا المطاف كنتاج

واتت عن بنا الطفاف كقداج لتعاين العلي بن الوزارة وخبراء الوزية، ووزارة العمل الفرنسية العزية، ووزارة العمل الفرنسية وهيئة التعاون العلي الفرنسية إلى المنظرة عن أعمداد استجبانا المنظرة عن أعمداد استجبانا الإجتماعين والطراف الرئيسية للغنية عن وضع نظاماً مديثاً للغنية عن وضع نظاماً مديثاً للغنية عن وضع نظاماً مديثاً لنقداء الاستخدام يمكن أن يكون ستردعا والدائي في الما إلى الله الله الله الرئيسية

ولا يفوتنى أن أنوه بالتعاون بين الوزارة والمندوق الاجتماعي والجانب الكندي الذي يساهم الأن بمساهمات مادية في هذا المجال ووضع تصور لما سميتم تنفيذه في خلال أربع سنوات

خطوات متلاحقة للتطوير أما محمد القاتح مصطفى وكيل وزارة القبوى المناملة والهنجيرة لتنظيم الاستخدام سابقا ورئيس مجموعة العمل الشرقة على تأسيس الوكالة الجديدة فيقول ، لقب بدأنا منذ سنين في المواسة يج ألعرض والطلب للقوى العاملة بمعنى أن وزارة القدوئ العماملة شاغلها الأول قضية التشغيل والتي تعنى القسدرة على المواحسة بين العرض والطلب في سوق العمل أي أن تكون الوزارة وسيط جبيد بين فرص العمل التي تطرحها المنشأت وتريد شغلها وبين طالبي العمل وقد بدأنا منذ فترة مبكرة بتطوير بعض

عدها أكثر من ثلاثمائة مكتب على مستوى الجمهورية بإمدادها بالأدوات المكتبية وأجهزة الفاكس حتى يتسنى لها سهولة الاتصال مم أرباب الأعمال لكسب ثقتهم ، وكانت الخطورة التالية بعد تطوير هذه المكاتب إصدار نشرة قومية للتوظيف بالتعاون مع مجلة العمل حيث صدر العدد الأول منها في الخامس من سيتمبر ١٩٩٨ ، وهي منتظمة الصدور منذ ذلك التاريخ حتى الآن: وهي تصوى كنافية فرمن العمل المتاحة على المستوى القسمى في القطاعين النساس والاستثماري ، وبالتالي فإنها - أي النشرة – هي أنسب وأوقر وأسرع وسيلة جيدة لأصحاب الأعمال للإعلان عن قرص العمل المتوافرة لديهم بدون مقابل وقى الوقت نقسه نوفر لطالبي العمل صدورة كاملة ودقيقة لما هو مطلوب من وظائف أو مهن لسوق العمل مشيرا إلى أن الوزارة قبل إصدار هذه النشرة أرسلت كوادر إلى الخارج للتدريب على القيام بهذه المهمة وإنجازها بشكل دقيق وإيجابي ويكفى نظرة سريعة إلى ما حققته هذه النشرة من إنجازات وهي كشيلة بعكس صورة دقيقة لسوق العمل الحقيقي على المستوى القومية ، وفي المرحلة الشالشة من تطوير مسيماسسات الاستخدام والتشغيل في مصر جأت فكرة إنشاء وكالة قومية التشمقيل وقد برزت هذه الفكرة **بالتعاون مع** منظمة العمل الدولية

مكاتب الاستخدام والتي يتجاوز



النواة الأولى لها مكاتب الاستخدام المتى تم تطويرها سابقا والكوادر التي ثم تدريب ها في الضارج ، فمسلاعن ثلاث مكاتب جديدة بالقرب من منشأت العمل الصناعية في السادس من أكتوير والعاشر من رمضنان ويرج المرب ۽ وأشير هنا إلى أن التطوير كان بالمعاسر الدولية المتعارف عليها بحيث أمسبحت هذه المكاتب مكاتب نموذجية ، وهذه الوكالة أن تلقى وتطغى على مكاتب القوى العاملة المهجودة بالمحافظات بل ستقماون معها وتنعمها ، كما أنها إن تتعارض مع النشارة القومية التوظيف ، وهذه الوكالة ستكون تمت إشراف وزارة القوى العاملة بصفتها السئولة عن تغطيط ورعاية القوى العاملة، لكن ستكون وكالة ذات طبيعة استقلالية إداريا وقنيا بما يضمن لها مرونة الحركة وتصقيق الأهداف المنوطة بها و الجنيد في هذه الوكالة أن إدارتها ستكون ثلاثية أي ممثلي الحكوسة وأصحاب الأعمال والعمال هيث يمثل الجائب الحكومي وزارة القوي الصاملة والهجرة وبمثل العمال أتحاد عمال مصر ويمثل أصحاب الأعمال اتحاد الصناعات ويرأس مجلس إدارتها وزير القوى العاملة

ووزارة العمل الضرنسية وكانت

والهجرة ، باعتبار أن الوزارة هي المستول الأول عن التشغيل . ومِنْ أهم سهاميها - يفسيف محمد القائح مصطفى – دراسة أسوأق العمل في الدلخل والخارج



متميزة في مجال التشفيل لطرفي

الإنتاج طالبي العمل وأصحاب

الأعمال وأخيرا عمل الدراسات

اللازمة لتحديد الامتياجات

٧٠ ٪ من الاستثمارات

ويؤكد أمحمد الفاتح مصطفى

أننا نأمل أن تكون الوكالة القومية

للتشغيل والاستخدام عنصر فاعل

في سوق عمل ليبرالي وحر ويمقدار

ما يتوفر لهذه الوكالة من مقومات

تكسب ثقة أطراف العبلاقات بين

واستطرد سیادته قائلا : ردین

أتكلم عن الوكالة أشدد هنا أننا

سوف نعتمد ويشكل أساسي على

منشبات القطاع الفياص

والاستثماري في توليد غرص العمل

، خاصة مع تنامى المساهمات

الاستثمارية لهذا القطاع إلى أكثر

من ٧٠/ من جملة الاستثمارات

المطلوب تنفيذها خلال عام ١٠٤٠-

٢٠٠١ .. لذلك فيأن هذه الوكالة -

تمثل من وجهة نظري ألية جديدة

تتوافر لها عناصر الاستمرارية

والقدرة على مواكبة المتغيرات تجاه

قضية التشغيل في مصر،

أصحاب العمل وطالبيه

المستقبلية .



محمد القائح رأى القبير القرنسي أما السيد كلود

هسن القبير القرنسي

المجود شنعن مجموعة

المحمل المناط بهحا

تأسيس هذه الوكالة

فيقول ، وجودى في



كلود حسن

هل تنجح الوكسالة

القومية للاستخدام نى معالمة قضية التشفيل في مصر؟ Andrew Briefley

د. حسين كاظم

القساهرة هو ثمسرة التعاون بين وزارة العمل ١٩٦٧ وقد استجابت وزارة القوى الفرنسية ووزارة القوى العاملة والهجرة في مصبر ، وأنا هنا الأضم الخطط والبرامج العبنبة والمادبة

وقد زرب مصبر أكثر من مرة قبل نلك ، وبالتحسيد منذ عام ١٩٩٦ في أعقاب لقاء الأستاذ أحمد أحمد العماوى وزير القوى العناملة والهنجيرة ووزيرة العنمل الفرنسية على هامش أدد مؤتمرات العمل النولية بجنيف حيث تم الاتفاق في هذا اللقاء بين الوزيرين على نقل الخبرة الفرنسية في مجال الاستخدام وبعد دراسات وزيارات مجدانية تم التسهمية بضرورة إنشاء وكالة قومية للاستخدام والتشغيل مماثلة للوكالة

الفرنسية التي أنشئت منذ عام

والتمويلية لإنشاء هذه الوكالة .

العاملة والهجرة للتوصية ، وندرس الآن طلب تقدم به الجانب الكندي لدعم وتمويل الشسروع ، كسما سنطلب في وقت لاحق مسساهمة الاتحاد الأوروبي ماديا وفنيا ، وكل أملى أن يأتى اليسوم الذي تمسيح فيه الوكالة القومية للاستخدام والتشغيل في مصرهي الجهة الوحيدة المنظمة والراعية لقضية التشغيل ، وأن يكون نظام إدارتها مرنا ويعيدا عن الروثين وأن تحقق هذه الوكالة نجاحات مماثلة للتجربة الفرنسية في هذا المجال شريطة أن ننجز بسرعة إنشاء قاعدة بيانات عن سوق العمل في

مصدر احتياجاته ومتطلباته وأن

نقيم علاقة مفتوحة وإيجابية بين

أرباب العمل والعمال وأن يكون لديرى مكاتب الاستخدام كافة الصلاحيات المالية والإدارية

لامانع من الاستفادة أما الدكتور حسين رمزى كاظم محافظ الشرقية السابق ورئيس الجمهاز المركزى التنظيم والإدارة الأسيق بصفته خبيرا واستاذا للإدارة يرى أن محال تخطيط القوى العاملة في محمر سواء في القطاعين العام والشامس فإنه يهجد بشأته قدر كأف من البيانات من حجم الممالة في كافة القطاعات واستخداماتها وما يتوقع لها في الفترة القادمة .

وأشار إلى أن هناك حصيلة هائلة من الأبحاث عن العمالة أيضنا من خلل جهود المجلس الأعلى لتنمية الموارد البشيرية في هذا المجال وذلك من خلال لجنتيه اللتين يرأس أحدهما وزير القوى العاملة وتركز على العمالة في القطاع الضماص والتسدريب المهنى ولجنة أخرى برئاسة وزير التنمية الإدارية ، وأضاف أن الاستفادة من خبرة الضبراء الأجانب مطلوبة من خلال الوكالة القومية للتوظيف بشرط أن يكون الهدف الاستفادة وأن يتوافر لهؤلاء الشبراء الاحتكاك بقضبايا عايشوها من قبل من خلال عملهم وتكون شبيهه بقضايانا من بطالة ومعاش مبكر وتدريب تمويلي.

وأضاف أن الاستعانة بالضرات الأجنبية لايعنى أننا لا نمثلك الخبرات والكفاءات بل على العكس لدينا الكشيسر منهم ولكن الأهم الاستبفادة من المبيرة الأجنبية وتطبيق خطط مستقبلية وفقا للنجاحات التي حققوها في بلادهم

تغيير المفاهيم ويقول طاهر مرسى أستاذ إدارة الأعمال بجامعة قناة السويس أته يتفق مع رأى د. حسين رمزي كاظم ويتوقع أن يكون الدور الأكبر للوكالة هو تصحيح الارتباك المالي في سوق العمل وتفيير المقاهيم في عمليات التوظيف بعد أن كانت الإدارة الحكومية منهجها الأساسي في التوظيف يعشمد على فلسفة قديمة وهو الالتزام بتعيين الخريجين دون النظر في مدى الصاجة إليهم حيث لم يكن التعبين قبائم على دراسات وفقا لاحتياجات سوق العمل من شركات ومصانع بقدر ما

هو قائم على الاعتبارات الاجتماعية وفى نفس الوقت لم ينظر بالقبدر الكافى لعتصر العدد والتخصص

الكفاءة للعاملين.

وأشبار إلى أن كل هذا يعني تغييرا في اتصاهات الأصهارة الحكومية وشركات قطاع الأعمال نحو مفاهيم التوظيف بعد أن كانت أماكن الأعمال في الماضي بمثابة مراكر للإيواء تضضع للنواحى الاجتماعية والواسطة والمحسوبية في التعيين .

تحديد مستويات المهارة الدكتور عبد الرحمن توفيق خبير التنمية البشرية وأمين عام الجمعية العربية للتدريب والتتمية ، برى أنه من الطبيعي الاستعانة بالغبراء الأجانب خصوصا من فرنسا التي لها تجربة خاصة ومميزة في هذا المجال يطلق عليها تحديد مستويات المهارة لكل وظيفة وهذا النظام منتشر في أوروبا ، وهذه الهارات ليست فقط في الوظائف الاكاديمية التسأهيليسة ولكن في الوظائف الضاصنة بالعسالة الماهرة وتصف الماهرة أما الاستعانة بالخبراء فإنه أمر منطقي وطبيعي ، حيث قد لا يوجد في مصدر الكفاءات التي لديها القدرة المبيزة في هذا النظام لأنه

مدخل وأسلوب عمل جديد. المصلحة الوطنية .

ويضميف أنه في ظل الاقتصماد الفتوح أصيحت الكفاءة عاملا أساسيا في عملية الإنتاج وكذلك التكلفة نتيجة تزايد المنافسة في السوق مع تزايد عملية الخصخصة ويذلك تكون الحاجة لعنصر الكفاءة والتكلفة ومم انفتاح السوق أكثر تزداد المنافسة أكشر وبالتالي ستنزداد الصاجبة لمزيد من توافير

ويضيف أن الاستعانة بالخبراء ولا يجد أن يثير حساسية خاصة وأن العصبية الوطنية عندما تزيد عن حدها قد تمنعنا من التعليم المستمر لما يحدث حولنا ، وإن القضبة لبست فيما يقوم بهذه المهمة ولكن القضية فيمن يستطيع تنفيذ هذا النموذج وكنفية الإسراع ينقل الفكر الفرنسي والأجنبي للبيشة المصرية بسرعة دون الدضول في تفاصيل سيكوڤوچية سابقة من قبيل عقدة الخواجة أو من قبيل التمسك بالمصالح الفردية على حساب



نواء مصطفى كامل

شركة قناة السويس للمسلابس الجساهرة



تتقدم بأجمل التهانى لشعب محافظة بورسعيد وإلى جميع القيادات السياسية والتنطيذية وإلى السيد اللواء مصطفى كامل محافظ بورسعيد

بمناسبة

العيدالقومي للمحافظة

مع أصدق التمنيات بمزيد من التقدم والرخاء في ظل القيادة الرشيدة للسيد الرئيس

محمد حستي مبارك

المنطقة الحرة العامة ببورسعيد ص.ب: ٩٦٩ س.ت ۲۵۲۹۳۰ ت: ۸۸۸۸۰ - ۲۰ فاکس ۲۲۲۱۲۳ - ۲۰

وبدأ التعامل باليورو!!

 (ه) ابتذاء من صبيحة يومنا هذا الموافق ١/٩/١/ بعد ٢٠٠٠ تكون العملة الاروبية المحمد(البورو) قد بسخت يديها القويتي مقتصمة حلية ضارية المسيداق معافنة بدء المدتل، محاولة أن تعلن الدولار أرضا وأن تلقم العملان الأخرى حجواً!.

وهاهي الساحة الأوربية قد خلت أمام اليورو، فاختفت عملات اثنني عبشيرة دولة أوربية من الوجنود، من أهمنها اللاوك الألماني والمرتك الفرنسي والفلورين الهولندي والليرة الإيطالية والبيزيتا الأسباسة والدراحمة اليونانية والشان النمساوي والايسكو الدرتمالي وقد دقت الأجراس منذ اليوم ١١/٧/١٠٤ معلنة أن عملة اليورو لها شكل ورقي وشبكل معدني، ويبدو أن العملة المعدنية سوف تكون هي الأكثر قبولا لدى المواطن الأوروبي وهي التي سوف يكتب لها الرواج ، شامعة بعد أن سمم الانتحاد الأوروبي لبعض الدول الأخرى بالدخول في دائرة المتعاملين الأوروبيين باليورو لأن العملة المعدنية طويلة في عمرها سهلة في تداولها، ولقد وافقت مجموعة الدول الأوروبية المتعاملة باليورو على أن يتم صمهر عملتها المعدنية المحلية التى تقرر وقف التعامل بها وإعادة سبكها وسكها لتصبح هي اليورو الجديدة، على أن تقوم بهذه المهمة شركة يوروكوين أ التي تقع في مدينة شيورت" الأفانية، وهي الشركة التي أمسحت من ألآن أكبر منتج أوروبي وعالمي للعملات الخام التي يتم تجهيزها دون تاريخ السك الذي يتم تدوينه عبدمنا براد طرحها في الأسواق وقد تم طرح ثلاثمائة مليون قطعة يورو معدنية للتداول اعتبارا من اليوم ٢٠٠٢/١/١ وبعد أن يتم استخراج مكونها المعدني من العملات الفضية الألمانية

● (وقبل) أن يعترض معترض على هذه السطور بحمدي أن هذا الوبور لايفنيه مصدي فاح الوبور للإيفنيه وأناء الذي يعنيه ويعني كل مصمير فاحا مقام عيدين كاثير الارضاح المالية والاقتصادية في مصم باستشدام اليورو، وفي محاولة مني لإرضاء المعترضين سوف أقول إن طاللا أن جمهورية هجمر قد قامت بتوقيع اتفاقية الشراكة مع أوروبا وطاللا أن جراح كبيراً من تجارة عصر الفارجية يتم مع الأسواق الأوروبية فالإيلام معرف الفارجية يتم مع الإساق الأوروبية فان إليزا لم مصرا لفارجية ومعالية من أمم وسائل منع مم جديد وطائل على شرايح؛ البنوان الصرية ومعاية مصر من تقابات اسمال المسرقة ومعاية مصر من تقابات اسمال المسرقة ومعاية مصر من تقابات اسمال المركز الرجيم».

كذلك فإن أرتباط الجنيه للمحرى بعملة اليورو الجديدة سوف يحررنا من استجاد الدولار الأمريكي الذي حتما واو بعد حين سوف يفر مذعورا من أمام اليورو الذي يستبد قول من قولة اقتصاد بلاده الأوروبية وأيس من القرصنة واستصاص رحيق اقتصاد الأخرين كما يفعل الدولار

 ● ومع كل ماتقدم فإن الأمن مع اليورو ليس خيرا كله إذ أن القروض الستحقة على مجبر لبعض اللول الأوروبية قد تزداد قيمتها

سيء من الاقتنصاد



ند. بد اللطيف عبدالكريم

وأعباؤها بسبب تحويل هذه القروض من العملات الأوروبية المختلفة إلى البورو، ولكن هذا القطر يصبح أمؤا يسيرا إذابادرت حكومة مخش باحتساب فروق التحويل وطلبت خصمها واستنزالها من قيمة إجمالي القروض وفوائدها المستحقة عليها، ولقد كنت أتوقع ومن قبل أن يبدأ التعامل باليورو من البنك المركزي المسري بصفته الأب البيواوجي والأب المعنوى للبنوك المصرية وأن يكون قد أعد عدته وجهز أجهزته وأخطر بنوكه بالبدء في الشعامل باليورو، وإدخال اليورو في سلة عملات احتماطيات البنوك التابعة للبنك المركزي خاصة وأن قيادات البنك المركزي من الصفورة وبعلمون قبل غمرهم أن البورو وإد ومنذ لمؤلته الأولى وهو يحتل الموقع الأمامي متفوقا على "الين" الياباني وعلى "الدولار" الأمريكي لأن عناصر قوة اليورو موجودة حتى من قبل ولادته ، وهي عناصر تتمثل في امتلاكه قاعدة قوية يحرسها تكثل اقتصادي أوروبي ضخم مدعم تدعيما بثقة دولية لاحدود لها، وبيدو أن عمير سيطرة البولار أوشك أن ينتهى والاشماد الأورويي أدرك ذلك فأعد عدته لحماية كل دولة تدخل في سوق التعامل باليورو من جدوث ارتباكات في أسعار الصرف نتيجة هزيمة الدولار وتراجعه المتوقع رغم ازدهاره الوقتى كما أن الاتحاد الأوروبي يحرص على عدم السماح بالدخول في سوق التعامل باليورو لأنة دولة بكون اقتصادها ضبعيفا أو مهتزا ، وقد أعلن الاتحاد الأوروبي أن اليورو سوف تمنح تسهيلات كثيرة للاستثمارات والتجارة الخارجية في مصدر والدول العربية مراعاة لحجم الصداقة التي تربطه بالدول العربية وحجم مصالحه الاقتصادية والسياسية لدى العرب،

وهر الأمر الذي كان يجب أن يحيث قبل بدء التعامل باليورد وإلى أن يتم ذلك تستطيع الحكومة المسرية سد جيل الود والوصل بين الهيئة المعرري بوين القوسط الرجع للدولان واليورد ويعد أن تعزق الفهاء الأوي كانت تشكّر به السياسة الأمريكية يجب إلا نظرق بين وجهتها السياسية ووجهتها الدولارية وأن ترقض استعباد الدولار والا نظل ملكين أكثر من للك غاسة إذا كان هذا الملك يماك كل سفيتة غسبا!!.

أغرب الفرائب

يبو أن الاستيراد عشر فوائنا:. فقد اصمح مالها أن تشهد الأسراق المصرية غزر الساح المستوردة من دول جنوب خيرق اسبولخاصة في الصمين وفيها، تحت المستورد عن الاستورد المستورد من الاستوراد المستورد من الاستوراد المستورد المولد، وتطبيق المواصدات بحرام ولايد من وقفة جادة إلامنا المنطود المستورد المستورد الموليد، وتطبيق المطاحة بالمناد بحرام، ولايد من وقفة جادة إلاستورد المستورد ا

نعقيق: **هــويدا غــنيم**

بداية لقد حان الوقت لكي نود ع الفيلوة التصديرية حلى حد قول الفيلو، التصديرية حيى حد قول رأسهم الدكتور محسوق عيد الفيل أستاذا الالتصاد ويماحة القامرة ، فالكرة الان كما يقول -القامرة ، فالكرة الان يجب أن يشتصوا الفرسة، ويعملوا على يؤنزادة الصمادارات ويضع المسوق جديدة، وتحقيق رواج للمنتجات بلاسيوني في الأسواق الفارجية، خاصة بعدما نجمت الساء أسواق العالم كان رائ الشبراء أن الاسبيدية في شروا المديد من أن الاسبيدة في شار الم

قيناك مشكلات بيروقراطية مازاك تنارسها بعض الإجهزة الحكومية، وهناك مشاكل أخرى مشاقة بالمعرين أنفسهم، أيرباء انفقاض مستوى الجورة إبيض السلع المصرة إلى درجة وصلت للنش التسهداري، مما أدى إلى المسدرة من مصر

وهناك أمسئلة مسروقة على صفقات تصديرية أسسات إلى سمعة المنتج المصرى ، خاصة في

مجال الحاصات الزراعية، مثل صفقات تصدير الزيتون الاسود المغشوش إلى فرنسا، وكذلك البصل الفاسد للعراق!.

أقدول لم يعد لدينا وقت للفهاوة التصديرية لإسكان لمسارسيات النشاشين في هذا المجال الحيون الذي هو دمان التنجية في الفترة الذي هو دمان التنجية في الفترة المكاونة المحكومة قد المجال المخالف من خال المتاسبة المحال المتاسبة المحال المتاسبة المحال المتاسبة المحال المتاسبة المحال المحالف المحالفة المحالفا المحالة المحالفا المحالة المحالية المحالة ا

حملة قومية

ويؤكد الدكتور محمود سليمان رئيس جمعية مستثمري العاشر من رمضان وعضو مجلس إدارة اتحاد الصناعات المصرية قائلا:

نحن نرحب بدعوة الرئيس مبارك بالعد من الاستيراد وتشجيع استخدام المنتج المطيء والحد من الاستيراد، وتنفيذاً لهذه الدعوة، فإن اتصاد المساعات المصرية يعطى وعدا يتبنى وتنفيذ حملة معطى عليد البقية في المنتج شوهية التاكيد اللغة في المنتج

للصرى والعرص على استخدامه تحت شعار "ضراؤاه منتج بدلك هو طيلغة لابش وابطان وسيم تنفيذ الصملة القوصية بالتحاون مع الوزارات والاجمهرزة المعنية ، ومنظمات امسحاب الأعمال، وأجهزة الإعالم، وجمعيات حماية . المسؤاك.

ويتضمن برنامج الهملة القومية عدة محاور أولها الدعوة إلي أولاً: عقد مؤتمر عام برئاسة الدكتور عاطف عدد رئيس مجلس

الدكتور عاهد مؤتمر عام برناسه الدكتور عاطف عبيد رئيس مجلس الدكتور عاطف عبيد رئيس مجلس الوزراء، الإعان عن تومسيات محددة في مقدمتها إعان عام. عام، ٢٠٠٧ عاماً للمناعة المصرية والإنتاج المحلي.
والإنتاج المحلي.

قانيا: عمل تففيضات الدقية عام كاملية في كامل، على المنتجات المحلية في مختلف القطاعات والسلح، لتشجيع المستهلك المصدى على شداء المتحلية الم

في المواسم المضتافة كالمواسم والأعيداد والإجسازات، وإجسراء تففيضات كبيرة على الأسمار. رابعاً: مناشدة رجال الصناعة والمنتجين الاهتصام بالجدودة، ومحاولة تخفيض الاسعار انقديم

سلعنة جنيدة ويستعبر مناسب

المستهلك المسرى،

شامسا: التركيز على البعد الإجتماعي الصناعة المصرية، ومدى مساهمة رجال المناعة في التخفيف على محدودي الدخل، ومراعاة البعد الاجتماعي مع البعد الاقتصادي في خطة عملهم.

سائسا: تنفيذ حملة إعلانية مكثفة لدة عام في مختلف وسائل الإعلام بالاتفاق مع وزارة الإعلام، للتعريف بأهمية استخدام المنتجات الوطنية .

سابعا: عمل زيارات ميدانية لطلبة الجامعات والدارس المصانع للمصانع وسواقع الإنتياح بالمدن الجديدة التي وصافع المسابعة المسرية، والمادة تشكيل الوجدات المصرية، وربطه بصناعة بلده. ويبطه بصناعة بلده. سياق مستعر

سياق مسعد أما سعد الطويل رئيس جمعية رجال الأعمال المسريين فيزكد أن

رجال الحصادرات تعتبر أصد زيادة الصحادرات تعتبر أصد الأمداف القومية التحقيق التنمية الشحاملة ، ودول العالم الآن في سباق مستمر نحو فتح الأسواق وزيادة نمو المسادرات مشيراً إلى تن كثيراً من الإجراءات الإيجابية تعت في هذا المستدد، منها

اختصار الإجراءات إلى جائب تعديل سنعبر الصبرف الذي تم مؤشراء وسيساهم في زيادة تنافسية الصادرات المسرية وهو أقرب إلى قوى العرض والطلب في

وأكد سبيادته على ضرورة تحسين المنتج المصري في أذهان المستهلكين في الضارج، بعد أن تسببت للمارسات السلبية للبعض في خُلق صورة ذهنية سلبية المنتج المصرى، وأصبح الأمر صعباً على كثير من المصدرين المتميزين أن

يدخلوا بعض الأسواق،

ويضيف سعيد الطويل قائلا إننا إذا نجحنا في تخفيض تكاليف الإنشاج، وفي نقسُ الوقت ساهمت الحكومة في التيسير على المصانع في جنذب التكنولوجيا المتطورة للمصانع والمشروعات الاستثمارية وربطها بمراكز الأبحاث العلمية المحلبة والعالمية، وفي تقديم قروض ميسسرة ويستعر فائدة مناسب الصناعيين، لاستطعنا أن نقدم سلعنة جنيئدة، ويسبعن مناسب للمستهلك المسرى يغنينه عن المستورد، حتى نستطيع أن نقول له بعد ذلك : استخدم المنتج المسرى ، قالا يوجد عاقل بدفع ثمنا أكبر في سلعة أقل جودة، بيتما أمامه نفس السلعة بجودة أعلى ويسعر

متغيرات عالمية

وقال خالد أبو إسماعيل رئيس الاتحاد المام للفرف التجارية إن توجيهات الرئيس مبارك بضرورة الاعتماد على الصناعة الوطنية، والعدمن الاستيراد خصوصا السلم الاستهلاكية التي يوجد لها بديل مطي

لقد جاء ت هذه الدعوة في وقتها المناسب تماما، وذلك لأن الأحداث العالمية الأخيرة، فرضت متغيرات وتصديات يجب الشصدى لهاء وأهمها ضرورة الاعتماد على الذات، وإعبادة النظر في تجارتنا الخارجية في ضوء هذه المتغيرات، وذلك بأن يتم إعادة ترتيب الأسواق التي يتم التعامل معها، خاصة بالنسبة للتصدير والعمل على إيجاد أسواق جديدة، حتى يمكن



د. مجمود عبد القضيل

زيادة المسادرات والاستفادة من القائض السلعي الكبير الموجود لدى بعض الشركات والمسانع، التي لاتتمكن من تصديف في السوق المحلية ، بالإضافة إلى إعادة النظر في الواردات ، وأن يتم التسركسيز على المواد الخمام والمدات والألات التي تحشاجها الصناعة الوطنية لاستحضرار نشاطها ،

الأولوية للصادرات

وأكد رئيس اتحماد الغسرف التجارية على أن الخطة الجديدة التى سيقوم الاتحاد بوضعها تتضمن إعطاء الأواوية لتشجيع الصادرات المعدرية، وفتح أسواق جديدة، حتى يمكن إحالال الصبادرات منحل الواردات، وذلك لأن التصدير مسألة هامة وضرورية للاقتصاد القومي الصري ، من حبيث إن تصقبيق طفسرة في الصادرات سينعكس على الواردات، لأن الصسادرات توفسر عملات أجنبية وإيرادات يمكن استغلالها في استيراد السلع الضسرورية والهسامسة، وبدون الصادرات لن يصقق الاقتصاد المسرى أي نجاح .

ولقد أثبتت التجربة جودة المنتجات للصرية سواء في السوق الداخلي أو الأسواق الشارجية، وأصبح لديها القدرة التنافسية، خاصة في الخارج، وبالتمديد في صناعات السيراميك والماصلات الزراعبية والسجاد، والموكيت، والأدوات الصحمية، والأجهزة الالكترونية.

ومن الضروري الاستفادة من هذه الميرة، والعمل على تنمية



د. محمود سليمان



خالد أبو إسماعيل

وتطوير ووتحديث باقي الصناعات الأخسري حستى يمكن زيادة الصادرات،

وأضاف سيسادته قائلا: إن الإجراءات التي قامت بها الحكومة برئاسة الدكتور عاطف عبيد كان لها أكبر الأثر في زيادة الصادرات خلال العام الماضي ٢٠٠٠–٢٠٠١ حيث وصلت قيمة الصادرات إلى ٧مليارات دولار لأول مسرة، في الوقت الذي انضضضت قبيمة الواردات، وهذا يؤكد أن الإجراءات التي يتم تنفيذها حاليا تمضى في الطريق الصحيح خلال الفترة

قراءة المريطة

ويطرح مسصطفى زكى رئيس الشعبة العامة للمستوربين بالاتصاد المام الغرف التجارية الفريطة الاستيرادية خلال الأعوام الماضية حيث يقول: هناك عدة ملاحظات منها مثلاً

أن العبجيز التجاري وصل إلى حـــوالي ٥٠.٢ مليــار دولار عربام ١٩٩٨-١٩٩٩ وذلك لأن الواردات وصلت إلى حسوالي ١٧ مليار دولار، في هين أنّ الصادرات



سعيد الطويل

وأكد سيادته أن السبب في هذا يرجم إلى الظروف والأحسداث الاقتصادية في دول جنوب شرق أسيا والتي ادت إلى انضفاض الأسعار بها بنسبة كبيرة وكذلك الطفرة الكبيرة في الاستيراد من هذه الدول، وأضاف أن العجز في الميزان التجارى انضفض خلال العام الماضي ٢٠٠١/٢٠٠٠ حيث وصل إلى ٢.٣ مليسار دولار، وذلك نتيجة الطفرة التي حدثت في الصبادرات ، حبيث وصلت إلى حوالي ٧مليارات دولار لأول مبرة في تاريخ مصر، كما انخفضت نسبة الواردات بمعدل ٤ امليار دولار، وهذا تصقق نسيجة للدور

الذى قامت به الحكومة لتشجيع الصناعة الوطنية والحسوافيز التصديرية الكبيرة التي ساعدت على زيادة الصادرات، مؤشرات ضرورية

موسرات صروريه واستطرد مصطفى زكى رئيس شعبة المستوردين باتصاد الفرف

التجارية قائلا: إن الضريطة الاستثيرادية عند قراعتها تظهر لنا بعض المؤشرات الضرورية.

حيث إن الواردات خلال العام الماضى تضحنت ٤ ٣مليسار دولار وقدود من القحم والبشرول ومنتبجاته وذلك رغم أننا نقبوم بشصدير بشرول وسواد بشرولينة للخبارج، كما تضمنت ٢ مليار وه١٦ مليون دولار الصواد الشاء، وهذه لايمكن الاستغناء عنها لأنها مطلوبة لتوفير احتياجات المصانع الوطئية، وبالتسبة للسلم النصف مصنعة وصلت قميتها إلى حوالي ٧مليسارات و٨٠٤ مسلابين دولار، وسلع استشمارية مثل الألات ومعدات وصلت قيمتها إلى حوالي المليسار و١٨٠ مليسون دولار، وبالنسبة للسلم الأساسية مثل القمح والزيوت والذرة وبناقى السلع الغذائية، وصلت قيمتها إلى حوالى ۲ملیار و ۳۷۳ ملیون دولار،

وقال إن الاختشاطة كلمه رودود الأنعال التطلق السلم الاستطال الإجهازة من سلم محسورة مثل الإجهازة الكهربائية والسيارات، حيث وصلت قيمتها إلى حوالي ما المرابع الم

سلع استقزازية أما بالنسبة السلم الكدائية مثل لعب الأطفال، وأكل القنط والكلاب والتي تصمي سلعاً استفزازية تمثل حوالي ۲ غ/ من إجمعالي الواردات وقد بلغت قيمة الواردات لفوانيس رمضان وحدها لأماليين

وأضاف أما على المستوى الاشمل فإنه مطلوب من الصباعة الوطنية إعادة لحسابانها وتجويد لمنتجاتها، بديث تنتج مايناسب احتياجات سوق العمل، والنوسم

في التصدير، والبعد من الإنتاج المشاعات الفضية , والتي نقوم بتوفير السلح الوسيطة لباقي بتوفير السلح الوسيطة لباقي المناعات الأخرى متى يمكن المد من استيبرات السلم الوسيطة والتصد مصنعة، والتي تمثل أكبر قيسة من الواردات هيث تصل قيستها إلى حوالى ٥ لا مليار دولار.

وأكد على أن ترشيد الاستيراد في الطروف العالمة سسالة ضرورية في العالمة مسالة ضرورية ولمائة عبداً على المستورد نقيجة أرتقاع أسمار تقليم النقل والتأمين، وصعوية توضير متياجات المستورد من الدولاء مما بضطوه إلى شرائة من السوق السودة بيسعر أعلى.

الأرقام تتحدث عن تفسها وإن السنيعين عن تفسها وإن السنيعين فنائمة الورادات وقعة البيانات الجهاز المركزي التمية والإحصاء والإحصاء في المنافقة والإحصاء سنيد مارستون الترقفة الماء في منز الدولات الاغيرة في سعو الدولات الذراعة المنتجدة في قائمة المنتجدات الزراعية نحد فقي قائمة المنتجدات الزراعية نحد فقي قائمة المنتجدات الزراعية نحد

أن مصدر تستقوده المحال أيد ؟ مليار جنيه، نوفرة بالامليار فيول صديا بضح ١٩٧٧ مليون جنيه، رغم استفاقة منتجى الصويا كل عام من عمم استلام المحمول غيضطون إلى عدم التوسخ من زراعته، وسمسم بنحو١٧٧ مليون جنيه وعدس بنحو١١٧ مليون جنيه وفول تدبيس بنشاس القيدة قريبا. أرقام كاشقة

كسا تكلف أرقبام جسهاز لإحسساء عن استيبراد أوقبار وجاءبوس هية بنصو 4.7 أملايين منيد، ولحوم منبوحة بنصو 4.7 أملاين ملين جنيد، إمسادات فعيتها 473 ملين جنيد، بوكد ألك ألها ومنتجاتها بنصو 47 طيرين جنيد، ومنتجاتها من الضجة التي اثيرت حول إلقاء الألبان المنتجة مصريا

في القورا، وهذه الإنتاج وهذه الإنتاج وهذه الأرقام تؤكد عجز الإنتاج مثل ما المسلم من سد اللهجوة في بعض عن زيادة الإنتاجية، والمسلمات المستقلال الشواطئ كما تؤكد هذه الأرقام إهدار المشروعات القويمة لإنتاج اللهجوء من البيتلو، وإهدار تبيتا والسوء حراس البيتلو، وإهدار تبيتا والسوء حراس البيتلو، وإهدار تبيتا والموادر تبيتا والمؤلد الميتلو، وإهدار تبيتا والمؤلد والمنافر، وإسائلو، وسائلو، وإسائلو، وإسائل



لإنتاج التفاح في مصر، ونستورد كسبا للحيوانات بنحو ٧١٠ ملايين جنيه، فضلا عن مستحضرات لتفذية العيوانات بنحو،١٥٠مليون حنه،

فهل هذا عجر فه الإنتاج، أم عدم يجود، خطة التندي الأشاءات المصرية، أو هو تأخفيال المستورد الذي يتنى سهلاً نون بحث علمى أو استشارات أم أن السبب يجود غفيضى في عملية الاستيواد رجمًا كفالة الإنتاج المطبي، ومن المؤسف أنه لاتوجد أي جهة في مصمر، لديها ألية لتحدر من يجود تشبع في هذه الساباً.

هذا وقد وصلت وارداتنا من الثلاجات إلى نحو ه٤ مليون جنيه، بينما الطاقة العاطلة في المسائع المحلية وفقا لبيانات الهيئة العامة للتحنفيع وصلت إلى ٢٠٪ ووصل الاستنبراد في الفسالات إلى ماقيمشه٤٢ مليون جنيه، في حين تصل الطاقات العاطلة في المسائع المحلية إلى ٢٩٪، ونحن نستورد تليفزيونات بنصوه٧ مليون جنيه، في حين أن الطاقة العاطلة تصل في مصانعنا إلى ٢١٪، بل ويصل المضرون في المصانع المطية من هذه السلع الثلاث ماقيمته ٢٥٠ مليون جنيه بسبب ظروف السوق ومنافسة المستورد،

كما يتم استيراد سيارات ركيب بنحر ۲۳۲ علين جنيه، في حين أن المالة المطابة الماسات المطابة تصل إلى 7/9 وكذلك نسستورد مسكروياص، ومسيئي باص، ومسيارات نقل بغضائم بنص، عن مسيرات نقل بغضائم بنص، عن تصل المطانة المستحره// ومسيارات المناطلة إلى تحدوه// ومسيارات للاستحره// ومسيارات للاستحره// ومسيارات

والكارثة الأكبير أن مصر تستورد صابونا ومستحضرات تنظيف بنحو ١٠مليون جنيه، رغم عشرات المسانع المنتجة لهذه السلع، وكذلك رضام وجرانيت، وأحذية غيرها.

فبالله علكيم ..، كيف نتقدم وننهض باقتصادنا القومي، وسط هذا السفه الاستيرادي؟!!

الكيسة الفكرية المكيسة الفكرية



BURAR

🗷 تعقيق: مروى بدر الدين

قبل أعوام .. لم يكن موضوع " الملكية الفكرية " مطروحا النقاش ، مثلما يحدث هذه الأيام ، والقصة من بدايتها كانت في ٢٠ مارس ١٩٩٥ ، عندما صدر قرار رئيس الجمهورية رقم ٧٢ لسنة ١٩٩٥ بالمافقة على انضمام جمهورية مصر العربية لمنظمة التجارة العالمية. والاتفاقات التى تضمنتها الوثيقة الختامية لنتائج جولة أورجواى المشاوضات التجارية متعددة الأطراف،١٩٩٤ ، وجداول تعهدات جمهورية مصر العربية في مجال تجارة السلع والخدمات ، والتي تم توقيعها في مراكش بالملكة الغربية بتاريخ ١٩٩٥/٤/١٥ ، تنص على أن يعمل بهذا القرار ابتداء من ١٩٩٥/١/١ .

وطبقا للفقرة الثانية من المادة ٥٠ من الاتفاقية ، والتي تنص على أنه يحق لأي من البلدان الأعضاء تأخير تاريخ تطبيق أحكام الاتفاق الصالي حسب منا هو محدد في الفقرة رقم ١" أول يناير ١٩٩٦ بجميع البلدان الأعضاء في منظمة التجارة العالمية " أفترة زمنية أغرى مبتها أريم سنوات ، فإن جمهورية مصر العربية التزمت بتطبيق أحكام هذه الاتفاقية ابتداء من ٢٠٠٠/١/١ ، في كل مجالات الملكية الفكرية فيما عدا إلجالات التى لم تكن متمتعة بالمماية في ظل القانون رقم ١٣٢ اسنة ١٩٤٩ حيث يبدأ التطبيق قی ۱/۱/م۲۰۰۰.

ومؤشرا بدأ تاقوس الخطر يدق أجراسه ، فالأمر جد هام ، ويمس مستقبلنا الصناعي والصحي .



بالرغم من أن منشمروع قمانون حمياية الملكسة الفكرية والذي يناقشه الآن مجلس الشعب قد بذل فى صباغته وتعديلاته جهودا مكثفة لفشرة طويلة من الوقت ، بواسطة الحكومة ، ولجان محلس الشعب والشورى ، فإن حقيقة هامة قد استجدت ، تستوجب التوقف وإدراك أهمية إدخال تغييرات أستراتيهية مصيرية على التشريع الذي بجرى مناقشته الآن .. هذه المقيقة هي أن هذا الشروع قد تم إعداده في إطار اعتبارات وتوجهات وتمسوص قسيمة * بخصوص اتفاقية حقوق اللكية الفكرية" ، صدرت في خشام دورة أورجواي الجات عام ١٩٩٤ ، ذلك بينما قد حدث أخيرا في ١٤ يناير للاضى تحول عالمي في الاعتبارات والتسوجسهات التى تحكم هذه الاتفاقية ،

وقد ظهر هذا التحول بوضوح في بيسانين صحدوا عن المؤتمر الوزاري الأخير لمنظمة التجارة العالمية في الدوجة وهما " الهيان الوزاري الفتامي " والهيان الفاص باتفاقية التريس والصحة العامة "

ونظرا لأن هذه التطورات هي مجمعاً جبدر وطروف عالمية فساغطة ومستصماعدة ، طوال السؤات السبيح المأصية ، فيات يصميح من الضروري التروقف ، وإعادة النظر ، وإجراء تمديلات استراتيجية على المشروع الذي يناقش في مجلس الشعب ، فيل هذا الإطار يكك الكترو

مفيد شهاب وزير التعليم العالق والبحث العامري ، أن مشدروع مسقوق الملكية الفكرية قد نبني إعداد تشريع موحد يحمي جوانب مصقوق الملكية الفكرية ، بساير مصقوق ما التشريعات العالمية ، العديد من التشريعات العالمية ، تكثير بمالغ كل كتاب منها مجالا أو لكتي بمالغ كل كتاب منها مجالا أو الكثرة من مجالات حقوق الملكية الفكرية بغية توفير حد المماية ، اللاي يلبي جميع الاحتياجات الدي يلبي جميع الاحتياجات من الصماية ،

الحقوق والمصالح الوطنية . سلبيات وإيجابيات التريس ويضيف الدكتور شهاب أن التعامل الرشيد مع اتفاقية التربس ، يفرض علينا أن نتعرف من خلال أحكامها على السلبيات التي تمثل شغوطا ، بات لزام علينا التعايش الإيجابي معها لذا امتدت الحماية لتشمل جميع مجالات التكتواوچيا ، كما امتدت حماية براءات الاختراع لتصبح عشرين سنة للمنتجات وطرق الإنتاج ، وقد ثم فرض الحماية لتشمل السلالات النباتية ، والتصميمات التخطيطية الدوائر الألكترونية والمعلومات غير المفصم عنها ، وأصبح وقوع عب، الإثبات على المدعى عليه في المنازعات حول طريقة الإنتاج ، ومنع التحفظ على أي حكم من أحكام الاتفاقية ، إلا بموافقة جميم أعضاء منظمة التجارة العالية .

والمتكرين ، جاحة احكام مشروع والمتكرين ، جاحة احكام مشروع القانون . لتجعل الحق في البراء للعامل ، وذلك لحث العاملين على الإبداع والابتكار ، إلا أنه أعطى لصاحب العمل الحق في الفيار بين شراء البراءة ، أو استفالها ، بمقابل عادل ،

ويلغذ مشروع القانون بعيداً استثقاء هق معني الستخدام العرب من استثمام أو استخدام أو بيا و توجع المستحدة ، إذا قدام بتسويقها لأي دولة ، أو رخص يحسوية بيالاستقاد اللولى ، ويقو منا يصرف السلحة المشمولة بحياية البراءة في السيخة المشمولة بحياية البراءة من السيخة المشمولة بحياية البراءة من المسائدة عاليا ، عن طريق ما السيفوا المائية ، بقل الأسحار السيفرانيا ، عن طريق ما السيفرانيا الماؤلين ، عن طريق ما المستيراد الماؤلين .

مأزق صفاعة الدواء وفي هذا العدد سوف نركز مرة ثانية على قضية هامة تنخل في ملب قانون حساية اللكية الفكرية ويتمان بممناعة الدواء ذلك أن كل الماملين في مجال الدواء يتابعون بشفة مخالفهات قانون الملكية الفكرية ، الذي يتم مناقشته في الفكرية ، الذي يتم مناقشته في

ينظرون إلى هذا القانون كطوق نجاة أخيرا ، يمكن أن يساهم في حسم العميد من الشاكل التي جات بها اتفاقية التريس ، والتي أقامت الدنيا ولم تقعدها في سوق الدواء ، والواقع أن انفاقية التربس في مجال الدواء ، تواجمه الآن هجوما عنيها من الدول النامية الأعضاء .، وهو ما شهدته بوضوح جلسات مؤتمر النوحة الأضير، حيث اكتشفت هذه البول فجأة أنها التقطت " الطعم " حينما وقعت هذه الاتفاقية في (مجال الدواء) نظرا لفسروج الدول النامسيسة من هذه الاتفاقية بخسائر فادحة ستؤدى إلى رقم سبعبر الدواء عنشبرات

أمل جديد

ومن هنا أصبحت الأنظار كلها

معلقة بالقانون المسرى الجديد، كأخر فرصة للإفلات من مأزق "التربس" والإحصاءات تشير إلى أن البلاد العربية تستورد أكثر من ٩٥٪ من المواد الشام ، أما الأدوية المحلية الخاضعة لاتفاقية الملكية الفكرية فتبلغ نسبتها حوالي ١٠٪ من الأدوية المنتجعة في الدول العربية ، وهناك حوالي ٣٠ ٪ يتم إنتاجها بترخيص من الشركات الدولية بالرغم من عدم وجود براءة اختراع سارية المفعول وهذا راجع إلى ضمعف إمكاناتنا التكنلوچية فالدول العربية لم تمارس حتى الأن نشاطا بحثيا جادا في مجال الدواء إذن المشكلة المقيقية هي ما منحته اتفاقية التربس من حق الاستثثار بإنتاج البواء رهذا ما ذكره لنا د. محمد نبيل أبو العيتين رئيس المركز القبومي للبحبوث العلمية سابقا ، وأستاذ الكيمياء الصيداية بالمركز والذى أضاف

قائلا ، إن الاتفاقية حدد فترة براءة

الاختراع بعشرين عاما ، ليستغل

خلالها صاحب الاختراع منتجه ،

وله الحق في تحديد السنعر الذي يريده دون أي اعتراض ، هذا ومن

الجائز أن يقوم صاحب براءة

الاختراع بتغيير أي جزء في

تركسة الدواء الأصلية .

كارثة للدول التامية! ويضيف الدكشور جلال غراب رئيس الشركة القابضة للأدوية ورئيس مجلس إدارة غرفة الأدوية : في مؤتمر الدوحة الأخير أعلنت جميع الدول النامية استياءها ورفضها لكل ما يخص الدواء دلخل اتفاقية التريس ، وكان نتبجة ذلك خروج إعلان المؤتمر ، ليؤكد على معنى هام جداً يجب استغلاله .. وهو أئنا يجب أن نوفر لصاحب الاختراع حقه بشرط ألا يجور ذلك على حق الدول الأعضاء في حماية الصحة العامة ، وتوفير الدواء يجب الأن أن نعيد النظر في بنود قانون الملكية الفكرية ، بما يسمع لتا باستغلال هذا المفهوم الجديد الذي طرحه إعلان الدوحة.

وقي هذه الحالة يصبح من حبقه

تجديد فترة البراءة من جديد ، وما

يزيد من حجم الكارثة ويعمقها أثنا

يوميا نقرأ بالمجلات الطمية عن

أدوية جديدة تخترع ، وإنجازات

هائلة تتحقق ، أما نجن فلا تتحرك

خطوة واحدة ، ومنذ اختراع علاج

سألتا د. أبو العنين وما الحل ؟

رد قسائلا: "إذا كنا طوال ٤٠

عاما مضت فشلنا في تمسين

وضعنا الداوئي ، رغم أن مستوى

التعليم والأسائذة كان أفضل من

الصالي ، فكيف نسخطيم أن تحل

هذه المشكلة خارل ٤ سنوات فقط بينما وضعنا الآن أسوأ ، وظروفنا

وفي رأيي ، لابد من تكوين

مجلس قومى للدواء بقرار جمهوري

عاجل ، وتكون أسام هذا المجلس

مهمة واحدة فقط ، وهي البحث عن

وسائل سريعة لمواجهة هذه الكارثة

، وعلى المدى البعيد لابد من تطوير

التعليم الصيدلى في مجال تصنيع الخامات الدوائية ،وتوفير دعم مادي

، يكفى ذلك ، نظرا للأمـــداد

المتزايدة بكليات الصيدلة ومع عدم

توافس إمكانيات تتناسب مع هذه

الأعداد .

أصعب وأزمتنا أكبر ؟!! .

البهاق ، لم نخترع شبيتا .

أيضًا يحب أن تركز في القانون على ضسرورة إعطاء الصبرية في

الاستيراد الموازي من الدول التي يطرح فيها الدواء بأسعار أقل.

كذلك فإن المادة ٦٦ من الاتقاقية ، تشترط على الدول المتقدمة إعطاء مساعدات للدول النامية لتنمية وتشجيع نقل التكنواوجيا لها . لكن الواقع أن الدول المتقدمة حتى الآن لم تنفذ هذا ، ولاذا نسارع نحن بالالتزام في تنفيذ الاتفاقية ، بينما لم تُنفذ الدول المتقدمة الواجبات القاصة بها ١٤

إننى أطالب بعدم التسرع في إصدار هذا القانون ، لأنه لابد من إعادة دراسته من قبل جميع المشخصعين ومن خلال جلسات استماع موسعة يشارك فيها خبراء هذا المجال.

الأجنبي أكثر ويقول دكتور مجدى علبة رئيس مجلس إدارة إحدى شركات الأدوية : أولا ينبعى أن نعلم أن سوق الدواء في مصدر يغذيه نوعان من الشركات الأجنبية ، سواء في صورة " شركات مصنعة " أو عن طريق " الاستثياراد الماشار وتغطى هذه الشريصة ٦٠ ٪ من السوق الإجمالي في مصر بالقيمة المالية .

والنوع الشاني هو الشركات المصرية المطلبة التي تعتمد على استخدام المادة الفعالة للدواء ، والمكتشفة بواسطة الشسركات الأجنبية .. وذلك لعمل صدورة محصرية جديدة .. وتفطى هذه الشريحة أقل من ٤٠ ٪ من السوق الإجسالي في محسر -، ورغم أن هذه النسبة قليلة ، إلا أنها تحد صمام أمان لعدم ارتفاع الأسعار بشكل جنوني من قبل الشركات

بالإضبافية إلى التبزام هذه الشركات الممرية بدفع الضرائب التي تغذى خزيئة الدولة ..

وعلى العكس من ذلك نجـــد الشركات الأجنبية لا تدفع ضرائب الدولة . إما لأنها تحقق خسائر مستمرة أو لأن الضرائب لا يتم تصمسلها منها ، بل من الوكيل المصرى .

ومعنى ذلك أن القطاع الأجنبي يسيطر بالفعل على سوق الدواء في مصر من قبل وجود التريس أي قانون الملكية الفكرية .. فسماذا سيستقيد الأجانب من تطبيق هذه الاتفاقية ، إلا إذا كان مدفهم مو الاحتكار الكامل للسوق الممرية .. وهو ما سيترتب عليه انفلات زمام الأسبعيان والإشبيران بالمواملن المصرى ومن ناحية أخرى فإن تطبيق التربس سيعطى للشركة الأجنبية المخترعة الحق في احتكار المادة القسالة ، والسنتحضر الصيدلى ، وخلافه ، مدة لا تقل عن عشرين عاما ، قابلة للاستمداد مما



يعنى عمليا احتكار الدواءمدي

الصياة .. وهو ما يعنى انهيار

واتفاقية التريس ستدخلنا في

فكلما انتهت مدة براءة الاختراع

.. ويالتالي يصبح من حقنا إنتاجه

- سبقوم صاحب الاختراع بتغيير

أي جزء في التركيبة ، ليحصل

بذلك على عشرين عاما أخرى ..

وفي النهاية يؤكد د. مجدى أنه

لا بد من التصوصل إلى حلول

موضوعية وإلا فإننا بالفعل لن نجد

الدواء ويختتم الحديث بقوله .

دائرة مفرغة ، أن تخرج منها .

الشركات المسرية

إنْ المستقبل مظلم .

قرص ضائعة

عن كل هذا ؟ نعم .. فكل من

أضاعوا القرص السابقة ،

يتحملون المستولية ، نحن لا نتحدث

عن أريم سنوات باقسية ، وأكن

تتحدث عن عشرات السنين التي

كانت الفرصة فيها متاحة لكي

تعدمه على أنقسنا دوائيا ، كما

يقول الدكتور محمد عبد الجواد

وكيل نقابة المسادلة ، حيث يضيف

لقد ضيعنا فرصا كثيرة ، فقد

كان بإمكاننا أن نتحول من سوق

هل هناك من نحمله المستولية

د.جلال غراب

الدول العسرييسة ليس عندها نشاط بحشي جاد في الدواء وتستورد ٩٥٪ من المواد الخام

صغيرة إلى سوق كبيرة ، من سوق مصدرية إلى سوق عربية لها كيان وروابط اقتصادية ، وقوى تمكنها من الشمامل سع الفرب كمنطقة ، وليس كدولة .

في الوطن العسربي ثلاث دول رئيسية تنتج الدواء وهي بالترتيب: مصر ، السعودية .. ثم الجزائر وهؤلاء يمثل إنتاجهم حمجم مما تنتجه بقية الدول العربية ، بالطبع عندما تتعامل الدول الغربية مع مصر فهذا مختلف عن تعاملها مع كيان أكبر ، لكنهم ~ أي الدول الأجنبية-استفردوا بكل دولة ، وأصبحت القوى الغربية في

مواجهة واحد ضعيف لقد كان لدينا إمكانية طوال السنوات السابقة، لأن تتحد ٤ لكن لم يحدث ، هناك فرصة أخرى شبعناها خلال السنوات الست السابقة ، وهي أن ننشء صناعات وخامات تكفى المنطقة العربية ، ولم يحدث أيضا . ويضيف د، عبيد الجنواد :

الفرصة المطية الثالثة هي إيجاد أبحاث ، ومادة دوائية جديدة ، وأنا لا أعتقد أننا ضبيعنا هذه القرصة ، لأنها لم تكن موجودة أصلا ، فنحن لا نملك قاعدة بحثية ، والجامعات المسرية في واد ، وصناعة الدواء في واد أخسر ، أمينا الأمسوال المرصودة للأبحاث ، فأقل من أن تساعد على ابتكار سادة كيمائية واحدة ، يمكن طرحها في السوق ليقبل عليها الناس .. إذن لم يكن أسامنا أن نفعل شبيئا في هذه الناحية منذ توقيع الاتفاقية والكلام عن إنشاء " قاعدة بحثية " مازال مجرد كلام بلا تغطيط! .

لدينا الآن فسرصسة أخسري -والكلام مازال للدكتور عبد ألجواد - وهو أن تتحد الشركات المصرية في كيان واحد أقوى ، يركز على توفير منتجات معيثة بتشغيل خطوط الإنتاج بمستسوى مبعين ، ويمكنه توفير أدوية هامة وخطيرة الجمهور بسعر مناسب ، لكن هذه القرصة لا تكفيها السنوات الأربع القادمة ، فالجات لن تكون خطرا على التجارة فقط ، ولكن على السناعة ، لأنها ستخنقها .

نعم هناك أدوية جديدة متخمية بالملكية الفكرية ، لكن التستسبة الغالبة للأدوية لم تعد لها ملكية فكرية . والسوال الأن كيف ننتج في الظروف الصعبة القادمة لكي نتافس ؟!

ويختتم د. عبد المراد ملاحظاته قائلا: نمن بالفعل مقبلون على ارتفاع كبير في أسعار الدواء .. فما بالتا ونحن نتمتع بميزة توافر دواء رخيص حتى الآن ، وصل سعره إلى أقصى حد يستطيعه المريض الصرى ، وأي ارتفاع أكثر في ثمنه سوف يدخلنا في دوائر لا يعلم سوى الله كيف سنخرج منها!!

حصاد التأمينات الاجتماعية خلال عام ٢٠٠١

● تطوير المسدين الأدنى والأقسمي لأجسر الاشستسراك • رفع فئات دخل اشتراك صاحب العمل إلى ١٠٠٠ جنيبه شهريا • مراعاة البعد الاجتماعي في تقرير الزيادة السنوية للمعاشات

شهد قطاع التأمين الاجتماعي خلال عام ٢٠٠١ العديد من الإنجازات في المجالات المختلفة مثل تطوير الأداء وتحسين الخدمة التأمينية والتوسم في منافذ صرف المعاشات وأنشاء مكاتب جديدة وزيادة عدد المؤمن عليهم وأصحاب المعاشات والمستحقين وما يترتب عليه من زيادة المبالغ المخصصمة لصدرف المعاشات والتعويضات والمزايا التأمينية والتوسع في نظام توصيل المعاشات للمنازل للمرضى وكبار السن واستحداث صرف المعاشات بالكروت المغنطة عن طريق بعض البنوك وغير ذلك من الإنجازات .. ونتناول هنا الإنجازات التشريعية لقطاع التأمين الاجتماعي خلال العام المنصرم ليتسنى لى توضيح مضمون هذه التشريعات والمكمة من إصدارها لنتعرف على مدى كفايتها المالجة بعض القصور الذي كشف عنه التطبيق العملي المكام قوانين التأمين الاجتماعي ، وفيمة يلي بيان ذلك :

برين عبد الرههن

أولا: كشف التطبيق العملي لنظم التأمين الاجتماعي أن نسبة كبيرة من المؤمن عليهم في القطاع الغاص من عمال وأصحاب أعمال يتم الاشتراك عنها على أساس الحد الأدنى للأجور أو أدنى فئات الاشتراك ، وكان من نتيجة ذلك تدنى المعاشبات المستبصقة لهم واذويهم من بعدهم.

فكيف تم معالجة هذه الظاهرة ، بموجب التعديلات التي أدخلت على أحكام قوانين التأمين الاجتماعي مَلال عام ٢٠٠١ ٩

تطوير الحدين الأدنى والأقصى لأجر الاشتراك تلامظ من مطالعة نظم التأمين الاجتماعي المطبقة على الماملين وأمنهاب الأعمال بالقطاح القاس قبل تعديل بعض أحكامها عام ٢٠٠١ الأثين:

١- عسرف قسانون التسأمين الاجتماعي الملبق على العاملين الأجر الأساسي بالنسبة للعاملين بالقطاع المساص بأنه ' الأجسر المتصبوص عاييه يعقد العمل وما يطرأ عليه من عبلاوات ونص على

حد أدنى لهذا الأمِس قندره ٥٥ جنيها شهريا *

ولم يتحرض القانون لتحريف الأجر الأساسي بالنسبة للعاملين بالحكومة والقطاع العام وإنما أحال بشنأته إلى جداول التوظف المرفقة بنظم العاملين بالحكومة والقطاع

٧- نصت أحكام نظم التوظف المطبقة على الساملين بالحكومة والقطاع العام على أن يكون الحد الأدنى للأجر الأساسي ٣٥ جنيها شبهبرياء وقبضت أحكام قبوانين العبلاوات الضاصية بأن العبلاوة الخاصة تلمق بالأجر المتغير عند بدء استحقاقها وتضم بعد ذلك للأجر الأساسي بعد مضي غمس سنوات على تاريخ استحقاقها ، وقسد ترتب على ضمم الصملاوات الخاصة إلى الأجر الأساسي منذ أول يوليسة سنة ١٩٩٧ حستى أول بوليسة سنة ٢٠٠١ أن ارتقم الصد الأدنى لأجر الاشتراك الأساسي بالنسبة للعاملين بالحكومة والقطاع العام من ٣٥ جنيها شهريا في أول يوليسة سنة ١٩٩٢ إلى أن بلغ ٨٤ جنيها شهريا في أول يواية سنة

٢٠٠١ أي زيد هذا الحد بنسبة ١٤٠ ٪ ويقيمة مقدارها ٤٩ جنيها شهريا بينما ظل الحد الأدني لأجر الاشتتراك الأساسي بالنسبة للعاملين بالقطاع الضاص ثابتنا بواقع ٤٥ جنيها شهريا منذ عام ١٩٩٤ وكنان من نتيجة ذلك أن نسبة كبيرة من معاشات العاملين بالقطاع الضاص وذويهم كسانت

تربط في حسدود الحسد الأدنى للمعاش وقدره ٤٠ جنيها شهريا نتيجة اشتراكهم على أساس الحد الأدنى للأجر.

٣- تلاحظ انتشار هذه الظاهرة أيضنا بالنسبة لأصحاب الأعمال حيث إن نسبة كبيرة منهم تقوم بأجراءالاشتراك عن نفسسها في نظام التأمين الاجتيماعي المطبق على أصنحاب الأعتمال ومن في حكمهم على أسباس أدنى فشات الاشتراك وكانت تقدر بواقع ٥٠ جنيها وقد أدى ذلك إلى أن معاشاتهم كانت تربط في حدود الصد الأدنى وقدره ٢٥ جنيها

قواعد آلية تم تعديل بعض أحكام أنأانين

بالنسبة للعاملين ، وكنذا تطوير الصد الأبنى لقشات الاشتشراك بالنسبة لأصحاب الأعمال وفقا للأتي: ١- سياوي القيانون بين فيشات العاملين بمختلف القطاعات في شان تصديد الصد الأدنى لأجس الاشتراك الأساسي وعرف هذا الحد بالحد الأدنى المنصوص عليه

بجدول التوظف الخاص بالعاملين بالمكوّمة انتص على أن " يراعي في الأجر الأساسي بالنسبة لجميع فئات العاملين المشار إليهم ما يأتى أ- ألا يقل عن المسك الأدنى

التأمين الاجتماعي خلال عام

٢٠٠١ لتلافي الظاهرة المشار إليها

ووضع قبواعد ألية لتطوير الحد

الأدنى لأجر الاششراك الأساسي

الوارد بجدول التوظف للعباملين بالجهاز الإداري للدولة .

ب- ألا يزيد على ٢٠٠ جنيـــه

ج- وإذا كان الأجر كله محسوبا بالإنتاج أو بالعمولة فيعتبر هذا الأجر أجرا أساسيا بمالا يجاوز الصد الأقبصي المنصبوص عليبه



بالبند ب `

ثم أضاف القانين حكما جديدا يلسب تطوير الحسين الأنش والأقصى لام الانشاس سنويا نتسبحة ضم الصاحات الشامسة فنص بالآتى: " ويؤاد الصاحات الأنفى والأقصى المشار المباوات الضامة منصوبة إلى كال منهما وقال في الترابيخ المعددة المدعن الأبني والاسمية إلى كال المدعن الأبني والاسمى بقد للأجر المدعن الأبني والاسمى يقد للأجر الاشتراق الإساسي وقا للأتي: المدين الأبني والاسمى وقا للأتي:

تطور المسد الأبنى لأمسر الاشتراك الأساسي :

- ٨٤ جنيها شهريا اعتبارا من أول يولية ٢٠٠١

ول يولية ٢٠٠١ -ه ٨٧ جنيها شبهريا اعتبارا

من أول يولية ٢٠٠٢ - ٨٦ جنيها شهريا اعتبارا من

أول يولية ٢٠٠٣ - ٥. ٩٤ جنيها شهريا اعتبارا من أول يولية ٢٠٠٤

- ٩٨ جنيها شهريا اعتبارا من أول بولية ٢٠٠٥

١٠١٠٥ جنبها شهريا اعتبارا
 من أول يولية ٢٠٠٦
 أي أن الحسيد الأدنى الجسر

الاشتراك الاساسي بالنسبة المساسي بالنسبة المنابع بالنافع المشارع بالمنابع المنابع بالمنابع المنابع المنابع المنابع المنابع المنابع بالمكان التوقف المابع بوحول التوقف المابغ على المابع بالمكان والمكان والمنابع بالمكان والمنابع المابع المنابع بالمكان والقطاع العام . مساسيا المنابع بالمكانة والقطاع العام . تطور المدالة على المنابع المكانة والقطاع العام . تطور المدالة الاساسي الحين المكانة والقطاع العام . تطور المدالة الاساسي الحين الإساسي الإساسي الأجراء الله الاساسية المنابعة الإساسية الإساسية المنابعة المنابعة

الاشتراك الأساسي: -- ٢٠٠ جنيه شهريا اعتبارا من

أول يولية ٢٠٠١ - ١٣٥ جنيها شهريا اعتبارا من أول يولية ٢٠٠٢

می اون پریه ۲۰۰۰ - ۵۰۰ جنیها شهریا اعتبارا من اول پولیة ۲۰۰۳

-۷۶ جنیها شهریا اعتبارا من أول یوایة ۲۰۰۶ ۷۰۰۰ جنیه شهریا اعتبارا من

أول يولية ٢٠٠٥ - ٧٢٥ جنيها شهريا اعتبارا من أول يولية ٢٠٠٦

مع مراعاة أنه إذا مازاد الأجر الأساسي عن الحد الأقصى المشار إليه فيان القدر الزائد عن الصد الأقصى يضم إلى أجر الإشتراك المتغير بمراعاة الحد الأنصى لأجر

الاشتراك المتغير وقدره ٥٠٠ جنيه شهريا وهو حد ثابت لتطور الحد الأدنى لفشات اشتراك أصحاب الأعمال:

الأعمال:
تقضى التعديلات الجديدة التى
انخلت على قـــوانين التـــأمين
الإجتماعي خلال عام ١٠٠١ بان يستبدل بالجدول المرفق بقانون التنافيع على قصــعاب الأعمال بتحديد الدفول الشهوية اتتى تؤدى على أساسها الاشتراك جدول آخر

بتحديد الدخول الشهرية ألتي تؤدى على أساسها الاشتراك جدول آخر بحدد الحد الأنتي لفئات دخل الاشتراك ب-١٠ جنيه شهريا بدلا من ٥٠ جنيها ويرفع الحد الأقمى لفئات دخل الاشتتراك إلى ٤٠٠٠ جنيه بلا من ٠٠ جنيه .

وقد ذيل هذا الجدول بملاحظات تضممت تطوير الصحين الأدفي والأقدمين القشات دخل الاشتراك بريطها بالامدين الأنفي والأقدمي لأجدور العاملين ، كدما تضممت أمكام القالدون الفسوابط التي تحكم تحديد شئة الاشتراك وذك وفقا الأتر :

ا بالتسبة لتطوير الدخل المخلفي ما وحظات المحل الاتي : أ- لوزير التأمينات بقرار مصيده والدخل التحديد والدخل التحديد ال

يعاوز مجموع أجر الاشتراك الأساسي والمتغير وفقا لقانون التأمين الاجتماعي المطبق علي العاملين .

ب- تلغى تباعا فشات دخل ب- تلغى تباعا فشات دخل الاشتراك التي تقل عن العد الأدنى لأجر الاشتراك الأساسي في قانون التبامين الاجتماعي المطبق على العامات:

النسبة الفنوابط التي تمكم
حديد فشة الاشتراك تلخص
الأمكام المصدلة بأن يؤدى الأومن
عليه الاشتراكات على أساس دغل
الاشتراكات على أساس دغل
الاشتراكات الذي يشتتره من بهن
النسخول الراق يلاميتره من بهن
النسخول الواردة بالهدول الرفق
النظام باتى :

أ- ألا يقل عن أكبر أجر اشتراك شهرى مسعدد على أساسيه اشتراكات العاملين لديه المنتفعين بأحكام قانون التأمين الاجتماعي المطنة على العاملان

المطبق على العاملين . ب- ألا يقل عن أجر اشتراكه الأخير إذا كان قد سبق التأمين

علیه کعامل . ج- آلا یقل نخل اشبــــــراکـــه الشــهـری عن المتوسط الشــهـری لنخله السنوی المتخذ أسباسا لربط

الضريع عن السنة السابقة . المشارع عن السنة السابقة . السكاوي القصة من بعض العاملين بمطون بعقود صواحت أو الشيئة على المشارع بعيات حكومية وتشتيع هذه الشيئة على المشارع المشارع

وقـــد تم تلافى هذه الظاهرة يموجب التعديلات التي أدخات على قوائين التلمين الاجتماعي خلال عام (يـ ٢٠ وذلك بإعادة صياغة الحكم الذي يعــرف أجبر الاشبــــراك الأمساسي بالنســبــة للعــاملين

بالجدول تخص العاملين العينين

على وظائف دائمة.

بالحكومة ليشمل تعريف أجر العاملين الدائمين وكذلك العمالة العرضية والموقتة ، وثاك وأسقا

يقصد مبدأ أجر الأساسي الأجر المنصبوص عليه بالجداول المرفقة بنظم التوظف بالنسية للمؤمن عليهم العاملين بالجهات المنصوص عليها بالبند (أ) من الماد (Y) وما يضاف إليه من علاوات خاصة أو الأجر المنصوص عليه بعقد العمل وما يضاف إليه من علاوات مستبعدا منه العناصر التي تعتبر جزءا من الأجر المتغير وذلك بالنسبة للعاملين الذين تربطهم بالجهات المشار إليها علاقة تعاقدية أو عرضية بحسب الأحوال ونظرا لأن بعض الفئات التي تعمل بعقود مؤقتة أو عرضية بالجهات الحكومية والقطاع العام تتقاضى أجرها بالكامل بالإنتاج أو بالممولة ولم يعدد لها أجن أساسي بالعقد ، لذلك رئني منعسالجة هذا الوضنع بإضافة حكم جديد بالتعديلات التى تمت خالال عنام ۲۰۰۱ بقنضي

" إذا كان الأجر كله محسوبا بالإنتاج أو بالعمولة فيعتبر هذا الأجر أجرا أساسيا بما لا يجاوز المد الأقصى لهذا الأجر"، انتفاع القنات المحددة بأقصى

قدر من زيادة المعاشات ثالثا: الالتزام بالبعد الاجتماعي في تقرير الزيادة الدورية للمعاشات

من للعلوم أنه قبل استنصداث نظام الأجر المتغير في عام ١٩٨٤ كانت العناصر المتغيرة محصورة في الصوافيز والعصولات والوهية ويعض البسدلات وكسان المعساش المحسوب عن الأجسر الأساسي وهذه العناصر المتغيرة المحددة يستبر وحدة واحدة ويدخل في الوعاء الذي تحسب على أساسته الزيادة السنوية التي تقرر في أول يوليو من كل عام ،

هذا بالإضافة إلى أن قواعد حساب الزيادة تقضى بإضافة الزيادات السابقة على المعاش عند

وإضافة الزيادات للحد الأقصى ، وقد أدى ذلك إلى ارتضاع قسيم المعاشات القديمة عن قبيم المعاشبات المعيثة نتيجة عدم الالتزام بالحد الأقمني للمعاش القديم عند تقرير الزيادة الدورية والالتنزام بهذا الصدعند ربط المعاش بمناسبة التقاعد ، قبينما تطور المد الأقمسي لمعاش الأجر الأساسي من ٢٠٠ جنيه شهريا في يولية ١٩٩٢ إلى ٤٤٠ جنيها شهريا في يولية ٢٠٠٠ فإن القيمة الفعلية لبعض المعاشبات القديمة تطورت من ۲۵۰, ۴۹۳ جنیها فی يوليمسو ١٩٩٢ إلى أن بلغت ١١٥٣.٤٥٠ جنيها في يوليدو ٢٠٠٠ أي أن قيمتها الفعلية زادت بأكبشر من الضبعف عن الحد الأقصى للمعاش المستحق عن الأجر الأساسي الفاضع للزيادة

لذلك رُثى أن يتضمن التشريع اعتبار من ١/٧/١ القواعد المؤمن عليهم والستحقين عنهم والتقريب بين الدضول المتفاوتة والالتزام بالبعد الاجتماعي حفاظا على التماسك بين طبقات المجتمع فبجات أحكام القانون الجنيد مشتملة على القواعد الآثية :

١- النص على أن تكون نسبة الزيادة بواقع ١٠٪ بحد أقصى ٦٠ جنيها شهريا لتتالام هذه الزيادة مع الحد الأقصى القانوني لمعاش الأجر الأسناسي وقندره ٤٨٠ جنيها شهريا في Y...1/V/1

٧- ألا تقل الريادة عن ١٠ جنيهات شهريا ، والهدف من ذلك هو أن تكون استفادة الطبيقات محدودة الدخل بقدر أكبر من الزيادة المقررة للطبيقات القادرة والأقسصى على المدى الطويل أو الحيلولة دون اتساعها ،

تحديد قيمة الزيادة اللاحقة

الجدى لزيادة الماشات المعول به التي تعد من التفاوت بين فشات

وتقريب الفجوة بين الحدين الأدنى

الإجراءات اللازمة وحقوق المؤمن عليه في تأمين إصابات العمل

تشير الإحصائيات الى تزايد الشكاوى القنمة من المؤمن عليهم الذين أصبيوا بإصابات عمل وتمت تسوية مستحقاتهم على أنها عجز طبيعي أو وفاة طبيعية وفقدوا بذلك حقوقا تأمينية كبيرة نتيجة للجهل بالإجبراءات . قما هو منوفسوع الإجبراءات والعقوق في تأمين إصابات العمل وفقا لقانون التلمين الاجتماعي؟. يعتبر تأمين إصابات العمل أحد الدواقع الرئيسية لإنشاء نظم التأمين الاجتماعي في العالم .. ويهدف هذا التأمين الى حماية القوى العاملة من المخاطر والإصابات التي تتعرض لها أثناء ممارستها للعمل ويسبيه ، وتؤدي الى الانقطاع عن العمل وبالتالي توقف الدخل ، ومن أقدم الاتفاقيات الدواية التي وقعت عليها مصدر في هذا المجال الاتفاقية الدواية رقم ١٧ لسنة ١٩٢٧ بشأن التعويض عن حوادث العمل والاتفاقية الدولية رقم ١٨ اسنة ١٩٢٧ بشأن الأمراض المهنية.

وقد اعتم التشريع المسرى منذ زمن بعيد بحماية العامل المسرى من أخطار إمسابات العمل وكنان القانون رقم ٩٥ لسنة ١٩٥٩ في شأن إصابات العمل بداية حقيقية للتشريعات التأمينية في مصر والتي تطورت مع القانون رقم ١٣ لسنة ١٩٦٤ واكتمات بصدور القانون رقم ٧٩ اسنة ١٩٧٥ والذي تضمن بابا كاملا في تأمين إمنايات العمل ،

الى الإصبابة بأعد أمراض القاب

ومضماعفاته ، والذي ينتج من بذل

مجهود إضافي يقوق المجهود

المادي للمؤمن عليه، ويكون ناتجا

عن تكليف المؤمن عليه بإنجاز عمل

معين في وأنت محدد يقل عن الوقت

اللازم لإنصار هذا العمل، بشرط

أن تقرر المِهة المختصة بالعلاج أن

الفترة الزمنية للإجهاد كافية لوقوع

الصالة المرضية، وأن ينتج عن

الإجهاد أو الإرهاق نزيف أو

انسداد لشرايين المغ أي انسداد

الإجراءات التي يجب اتباعها

بالشرايين التاجية للقلب،

وتتقسم إمساية العبمل وفيقنا للقبانون المشمار إليمه الى ثلاثة

-كل حادث يقع أثناء العمل أو بسببه أويقع خلال فترة ذهاب العامل للعمل أو عودته منه بشرط عسدم التسوقف أو التسخلف أو الانصراف عن الطريق الطبيعي لخط سبيره من وإلى العمل.

-الإصابة بثحد الأمراض المهنية التي تنتج عن طبيعة المهنة التي يمارسنهما العنامل والمصددة في جعول الأمراض المنية المرفق بالقانون وعددها ٢٩ مرضا مهنيا على سببل الصصر والتي تبدأ بالتسمم بالرصاص ومضاعفاته وتنتهى بمرض الصمم المهني.

عند وقوع أصابة العمل أولاً: بالنسبة للعامل -إبلاغ صاحب العمل فور وقوع الإصابة داخل العمل أو خارجه. الاجهاد أو الإرهاق الذي يؤدي التوجه الى جهة العلاج

المحددة لعلاج الإصابات ومعه صورة بلاغ الإصابة التي يحصل عليها من صاحب العمل ومتابعة تعليمات العلاج.

الامتفاظ ببطاقة العلاج والمدون بها تواريخ التسويد على مكان العلاج لتقديمها لكتب التأمينات المضتمن أو صاحب

-إبلاغ قسم الشرطة المفتص عن الإصبابة إذا استنع صاحب العمل عن تحرير بلاغ الإصابة ثم التقسم الى مكتب التأسينات المفتص بطلب يرفق به محضر الشرطة للصرر وللوضح به رقم وتاريخ تحرير المحضر به رقم

-بالنسبة للعاملين بالحكومة والقطاع العام يكتفى بتحرير محضر تحقيق إداري عن الحوادث إلتى تقع داخل دائرة العمل.

ثانيا: بالنسبة لصاهب العمل تقديم الإسعافات الأولية للمؤمن عليسه فنور وقسوع الإصنابة ولو لم تمنفه الإصابة من مباشرة العمل. -نقل المساب الى جهة العلاج.

-تعرير بلاغ الإصابة.
-إخطار مكتب التـاسينات
المفستص باصل بلاغ الإصسابة.
بالنسبة العالمين بالقطاع القاص.
-إخطار قسم الشرطة المختص
ببلاغ الإصابة خلال ٨٤ ساعة من
العادش ويكن البلاغ مشتملا على
السم المصساب وظروف الصساد.

حقوق العامل المصاب المسابح : يكون المسرقين عليه المسابح قل العلاج الكامل حقي يشغى من الإحسابة أو يثبت عجزه رويشمل العلاج خدمات الأطباء والأخصائيين والتصاليل وصرف الأجهزة التعويضية والتاميل المهنى وصرف الأدوية وإجراء العمليات الوحريقية

تعويض الأجر: يصرف المؤدن عليه تعويض أجر أثناء فسترة الإمسابة إذا حالت بينه وبين أداء عمله ويقدر التعويض بواقع الأجر الشهرى خلال فترة العلاج وذلك حتى شفائه أن ألبوت عجزة أن

حدوث الوقاة وتعتبر في حكم الإمسابة كل حسالة انتكاس أو مضاعفة تنشأ عنها،

مصماروة الانتقالة يستحق للبن غيه أثناء فشرة الإمسابة مصمارية الانتقال من مجل الإقامة إلى حكان العلاج بالوسائل للسابية إذا كان العلاج خارج للبنة تروسائل التقال خامة إذا للبنة تروسائل التقال خامة إذا للمساب تنظيه الانتقال إن حاجة انتقال خاصة سواء كان ذلك داخل لينة أو خارجها.

ان الله عن الإصابة عجز جزئى مستديم تقل نسبته عن ٣٥٪ يستمق المماب تعويضا من دفعة واحدة يقدر بنسبة المجز الذي تقرر من نسبة معاش العجز الكامل عن أربع سنوات.

-إذا نشــا عن الإصــابة درجــة عجز جزئى مستديم تقدر نسبته په ٣/ فلكثر ولم تصل إلى ١٠٠٠/ استحق المصاب معاشا يساوى نسبة العجز الذي تقرر منسويا الى معاش العجز الكامل المستديم.

إذا ترتب على الإصدابة عجز كامل مستديم أو وقاة استحق للهن عليه أو الستحق من مثلت القرو قيمت ينسية ١٨٠/ من الأضرة أو مدة الاشتراك إن الألساء من ذلك، ويزاد هذا المحساش بلرغ المؤمن عليه مستوات حتى يعتب من المستخ لمحقة أو حكما وقالة في حال العزة أو الوفاة الذي كان سبيا في العرة أو الوفاة الذي كان سبيا في المورة أو الوفاة الذي كان سبيا في

الحقوق الإضافية بالإضافة الى المقوق السابقة قرر قانون التأدين الاجتماعي مزايا لضرى السرون عليه الذي انتهت إسابته بالعجز الجرثي المهنى الضمة أن العجز الجرثي المهنى

التـ هدويض الإفساقي : والذي يستحق للمؤمن عليه الذي انتهت خدمته بالعجز الكامل للسنديم أو العجز الجزش الذي أدى الى إنهاء خدمته واستحقاق معاش ، أو

الوفاة ويضاعف مبلغ التعويض الإضافي إذا لم يترك الأفرن عليه مستحقين في المساش ويكون حساب التعويش حساب التعويش والإنتاق يشبخ من متوسط الأجر السنوي وفقا لسن المؤدن عليه في تاريخ تحقق واقعة الاستحقاق كما يصرف صف قية الاستحقاق كما يصرف طالات العجز الجزئي.

منعة الولمائة وتصديف هذه المنتجة عند وأساة الأودن طيف أما المردن عليه أسلام ساهم بالمقال وتقدر بواقع شهر وراقة والمنتجة النجية المنتجة البحية التي كانت تصديف الأجيز أن المائل المنتجة التوقية المنتجة التوقية المنتجة التوقية المنتجة التوقية المنتجة التوقية المنتجة التوقية المنتجة المنتجة المنتجة المنتجة المناش والزاة توقيق بعد المناش الترتب بها الجهة المناش الترتب بها الجهة والمناش الترتب بها الجهة والمناش الترتب بها الجهة المناش الترتب بها الجهة والمناش الترتب بها الجهة المناش الترتبة الترتبة المناش الترتبة الترتبة المناش الترتبة الترتبة المناش الترتبة ا

التأمينية.
مصارف البعتازة: يستحق
المؤدن عليه عند وضاته مصرف
مصارف البعتازة براقم محاش
شهرين بحد أدنى ٢٠٠ جنيه
وتصرف مصارف البعتازة للأرملة
الركير الأبناء دايّا لم
يوجد تصرف الأي شخص يشتر عليه المؤدنة

شروط إعادة تقدير درجة العجز

أجاز القانون لكل من المساب وجهة العلاج والهيئة القومية للتأمين الاجتماعي طلب إعادة القحص الطبى مرة كل ستة أشهر خلال السنة الأولى من تاريخ ثبوت العجز ومرة كل سنة خلال الثلاث سنوات التالية حيث تقولي جهة العلاج إعادة تقدير درجة العجز في كل مرة ولايجوز إعادة تقدير درجة العجز بعد انتهاء أربع سنوات من تاريخ ثبوت العجز إلا إذا صدر قرار استثنائي من وزير التأمينات بإطالة مدة إعادة التقدير وذلك في المالات التى يثبت طبيا حاجتها لذلك، ويوقف صرف معاش العجز اعتبارا من أول الشهر التالي التناريخ للصدد لإعادة الفحص الطبي إذا تخلف صاحبه عن إعادة الفمص الذي تطلبه جهة العلاج أو الهيئة القومية للتأمين الاجتماعي

قى الوعد الذي تخطره به ويستمر إيقاد صدوف المعارض وعلى متقدم معارضة وعدوة المجاوزة المحاوزة ا

التمكيم الطبي التمكيم الطبي و الدولي المياس المياس

التحكيم المقرر. ويقوم مكتب التأسينات المختص بإحسالة الطلب الى لجنة التسحكيم وإخطار المساب بقرار التسحكيم الطبي بكتاب موصى عليه خلال ثلاثة أبام على الأكثر من تاريخ وصعل الإخطار.

المختص مرفقا به الشهادات الطبية

المؤيدة لوجهة نظره مع أداء رسم

وفي الفستام نامل أن نكون قد لوستام نامل أن نكون قد المؤسوع أمام الذي يشملها بالتسوية على القالم المشاعدة به في شائل التسوية المؤسسة الإسمالية المؤسسة المؤسسة



التنظيمات النقابية بين الجبـاية . . والحماية !!

خلال مسيرة تاريخية كافلة بالنضال، كمبلت التنظيمات

النقابية على عديد من الصقوق، حفلت بها تشريعات وقوانين، أوجبت مشاركة اللجان النقابية الاختصاصات، وفي عديد من اللجان، وأصبح واجتبا على كل نقابي وهو يمارس دورا تقابيا، أن يهجر موقع أنا" بكل مايعتيه من رغبة في الجبابة والابتزاز والتربح، إلى موقع نحن بكل ماتعنيه من رعاية لجميع العاملين، ورجوع مستمر إلى مشورتهم، وتجنب تام لتوريطهم فيما لايرضون، وتسلح بالدراسات الجادة والمتخصصة في أمور العمل والعاملين، حتى إذا قال سسمم الأخسرون لرأيه، وتمسك بالسلوك اللاثق بالقائد النقابىء الذى مهما تطور وضعه فإنه يبقى بسيطا إلا من الكبرياء، والمبحأ إلا من الحفاظ على السر، متسامها إلا في حق زسلائه، وعسله ووطنه، واعيا يقفل النوافذ في وجه رياح الصقد، ويتجه بكل طاقت إلى المستقبل الأفضل بالإرادة الواعية التي تنطلق دون تعسجل، وتمضيي في غير قلق!!.

ومن الجدير بدراسة النقابي، الاحاطة بتشرّيعات عديدة أعطت التنظيمات النقابية العمالية مسلاحيات واهمتصساصات، وأصاطتها في آدائها بسياج من العماية والضمانات،

(١) فقى مجال الرعاية المحمية والاجتماعية والثقافية والرياضية:

تصن المادة 10 من القانون 24 السنة 10 من القانون 24 السنة 10 من مسلسة 1 الإدارة بالإشساء المسابة 10 من المبادة المسابة 10 من المسابق 10 من المسابقة 10

وهذا يعنى عدم الاكتشفاء بالخدمات التي جات بها قوائين العسمل والتقسابات والتسامية الاجتماعي ، بل يعنى هذه التنظيا القالمي بالمشاركة مع الإدارة إلى التفاوض الجماعي ادراسة تقوير مسئوا أضخال يمكن أن تكون مسؤلها إلى عمل مشترك للدة والان يعدمها الانفاقي.

(٢) وفي مجال المزايا العينية:

نصت المائة ؟؟ من ذات القانون على أن: "يضع مسجلس الإدارة بالإشستراك مع اللهنة النقابية الشركة نظاما المرايا التي يجوز منصها ليمخس الماملين الذين منصها ليمخس الماملين الذين المناباء وذلك طبيقاً القصواعد والضموابط التي يقدرها في هذا المنابأ، في يقدرها في هذا المنابأ، المنابأ،

وهذا النص-أيضـــــا- يدعم وسيلة المقارضة الجماعية" بين النقابة والإدارة، بديث تصبح المزايا العينية موضوعا لمفاوضات

جماعية تسفر عن عقد عمل مشترك بين الإدارة والنقابة.

بين الإدارة والقتابة.
(٣) وفي مجال شئون العاملين:
ص القانون على أن تُشكل في
ص القانون على أن تُشكل في
كل شركة بقرار من رئيس مجلس
الإدارة لبنة أو أكثر الشبشون
الماملين، وتتكون من ثلاثة أعضاء
على الأكلى، على أن يكون من بينهم
واحد من أعضاء اللجنة النقابية

كما نص القانون على أن توصيات اللجنة إذا كانت موضع اعتبراض من رئيس مبطس إدارة الشركة، وجب عليه أن يُبدى كتابة الأسباب المبررة لذلك، وأن يعيدها إلى اللجنة للنظر فيها في ضوء هذه الأسباب، وحدد القانون للجنة ششؤن العاملين أجلا لايتجاوز شهرا لإعادة النظر في توصياتها، قبادًا انقبضى هذا الأجل دون أن تُبدى اللجنة رأيها ، اعتبر رأي رئيس مجلس الإدارة نافذا ، فإذا تمسكت اللجنة برأيها خنلال هذا الأجل، يكون طيسها أن تعميد توصياتها إلى رئيس مبجلس الإدارة لعبرضيها على منجلس الإدارة خلال شمهر ليتخذ مايراه بشأنها، ويعتبر قرار المجلس في هذه الحالة نهائيا .

ويهذا ، فيإن القانون قد حدد جهة تحكيم في حالة الخلاف بين لجنة شئون العاملين ورئيس مجلس الإدارة، ألا وهي مستجلس إدارة العدد عد

كما أوجب القانون أن : "تعلن القرارات التي تصدر في شدّون

العاملين في نظئرة يصدر بتنظيم توزيعها، وتعليقها في لوسة الإعلانات قرار من رئيس منهلس الإدارة!

. ويهدوه . ويهددا أصسيح كل مسايمس العاملين متاحا ومعلنا للجميع دون تعتيم أو إغفاءا.

(٤) وفي مجال التقارير الدورية: وضع القانون نظامنا متكامسلا

وصع الفانون نظاما منطاسلا وعدادلا في وضع التقرير، وفي عليته، وفي التظلم منه. فلم يعد التظلم يوجه إلى رئيس مجلس الإدارة، وإنما أصبح التظلم

سم بعد استضم يوجه بهي رئيس مجلس الإدارة، وإنما أصبح التظلم يوجه إلى لجنة المظلمات التي تشكل من ثلاثة من كبار العاملين ممن لم يشتركوا في وضع للتقرير وعضو تختاره اللجنة النقابية بقرار من مجلس إدارتها.

ويثم تقديم التظلم من العامل خلال عشرين يوماً من تاريخ إعلان التقدي

(ه) وفي مجال الجزاءات: حدد القانون أنواع الجيزاءات،

وإجراءات تقييمها، ولم يعد التظلم من البوزاء مثا السلمة الأعلى معن له حق تقيير البوزاء، ولكن أصبح القائلون على أن تعرض التظلمات من البوزاءات الموقعة من رئيس مجلس الإدارة على لجنة ثلاثية هذه التظلمسات بويكون من بهن المقطعة عضد تختاره اللجزة التقطعة على التخالفات

(١) وفي مجال اللجان الشائلية المختصة بنظر حالات القصل من

وهي اللجسان التي تتكون من ممثل لصاحب العمل أو الشركة وممثل لوزارة القسوى العساملة، وعضو من التنظيم النقابي، والتي نص القانون على ضرورة أن تعرض عليها جميع حالات الفصل من الخدمة قبل توقيع هذا الجزاء، وإلا اعتبر القرار باطلاعلى الرعم من أن رأيها استشاري، وقد توسع القانون في اختصاص هذه اللجان بحيث أصبح العرض عليها واجبا قبيل احالة العامل إلى المحكمة التشيبية، وذلك بالنسبة إلى بعض الوظائف التي كنان قبرار الفيصل بالنسبة لها من اختصاص المحاكم التأديبية بدون العرض على اللجان

وإذا كسان القسانون قسد منح التنظيمات النقابية منيدا من المىلاحيات داخل المنشآت، فإنه لم يتركبها عرضنة للمصف بها ويقياداتهاء وإنما أحاطها بسياج من الحماية والرعاية.

فالمادة ٤٨ من قانون النقابات العمالية ٢٥ أسنة١٩٧٦ تقضى بعدم جواز فصل عضو في مجلس إدارة المنظمة النقابية أو نقله أو توقيع جزاء عليه إلا بناء على قرار أو حكم من السلطة القنضائية المختصة، وهذه السلطة القضائية هى المحكمة التأديبية طبقا للمادة الأولى من القـــانون رقم٢٤١ لسنة١٩٦٢ في شأن سريان أحكام قانون النيابة الإدارية على أعضاء مجالس إداراة التشكيلات النقابية. ويمقشضي هذا القبانون ضإنه لايجوز لصناحب العمل قصل القائد النقابي أو نقله أو توقيع جزاء عليه ، وإنما يتعين إبلاغ النيابة الإدارية لتتولى إجراءات المصاكمة أمام

المحكمة التأميبية إن كان لها محل.

فإذا خالف صاحب العمل هذه الإجراءات وقع القراران كسان قصيلا من العمل-باطلاء أي معدوم الأثر، بمعنى أن علاقة العمل تظل مستمرة ومنتجة لآثارهاء ويصبح حق العامل المفصول في أجره واجباء وإلا عوقب صناحب العمل بمقتضى المايتين ٤٧، ٣٣٢ من قانون العمل.

فضلا عن حق العامل المفصول

في اللجوء إلى القضاء المستعجل -ويدون رسوم قضائية-لتمكينه من مباشرة عمله باعتبار أن موقف صاحب العمل المتعنت يشكل عقابا ماليا للعامل يفتص القاضي المستعجل بازالته . . وإلى جانب ذلك فإن للعامل الحق في المطالبة بتعويضات أسام المحاكم عسا أصابه من أضرار نتيجة الفصل الباطل، ويكون ذلك أيضا بدعوى معفاة من الرسوم القضائية -، بل إن عضو النقابة في القطاع العام أو الشاص إذافصل تأديبيا بغير اتباع القواعد والإجراءات التي أوجبها القانون، فإنه يستطيع رفع جنمة مباشرة ضد صاحب العمل أو ضد المدير السئول بالشركة،

إن التنظيمات النقابية ، وقد حصنها القانون بغسمانات لممايتها من اي تنكيل أو تهديد، ومتمها مسلاميات في جميم مجالات العمل، فإن عليها أن تحمل رسالتها بإمسرار لايلين على القضاء على "غريان" الضياد، وأن ترتفع إلى مستوى المساركة في اتضاد القرار، وسن القوادين، لتصبح مصر-بحق- حديقة تزهر وتزدهر بكل حقوق الإنسان!!.

والإرادة الواعبية للنقابيين هي أجراس اليقتلة في التمامل مم دورهم النقابيء بموضعوعية نبعد فيها عن البلافات القطابية، والحماسة الشعارية، لنكون بحق مواطنين كباراً في وطن كبير!!.

الدين والحياة مكارم الأفسلاق بن ســـبــــات المسلسي د .لطفي السيد صالح تنديل



الاسلام دمن الانسانية السمحة والمروءة الكاملة ، جاء برسالته سيدنا محمد صلى الله عليه وسلم ليرفع قدر الإنسان وليعلى مكانته في الوجود ، وليبعث الأمن والطمانينة والسعادة في حياة الناس ، ولذلك حث أتباعه على التحلي بمكارم الأخلاق والتمسك بكل ما هو شريف ونبيل من صفات وخصال .. وقد أبانت مبادئه الرفيعة أن الإنسان مهما أوتى من ثراء ومال ويلغ ما بلغ من جاه ومنزلة لا يستطيع أن يرضى جميع الناس ويسعهم ، ولكته يستطيع ذلك بطلاقة الوجه وحسن الخلق والتبسط معهم عند اللقاء ، فقد روى أبو هريرة رضى الله عنه أن رسول الله صلى الله عليه وسلم قال : إنكم أن تسعوا الناس بأموالكم فسعوهم بأخلاقكم " فحسن الخلق يبعث على الألقة بين الناس ويعمل على إشاعة المحبة بينهم لأنه يحمل الإنسان على النتزه عن الميوب والبعد عن المعاصى والأثام والذنوب ، والتسطى بمكارم الأخلاق من حسن المقال وطيب العشرة والتلطف في معاملة الناس. وقد جمع الحق تبارك وتعالى مكارم الأخلاق في أية قصيرة أمر بها حبيبه ورسوله سيدنا محمد صلى الله عليه وسلم حيث قال عز وجل "خَذّ العقو وأمر بالمعروف وأعرض عن الجاهلين * (سدورة الأعراف أية رقم ١٩٩) ووضح الإمام جعفر الصادق رضى الله عنه معنى هذه الأية الكريمة فقال " أمر الله نبيه بمكارم الأخلاق في هذه الأية ، وليس في القرآن أية أجمع لكارم الأخلاق من هذه الأية . .

كما أوضح الإمام القرطبي رضى الله عنه أن رسول الله صلى الله عليه وسلم جمع لأحد صحابته رضى الله عنهم مكارم الأخلاق في هذا الحديث الشريف وهو سيدنا جابر بن سليم " قال جابر بن سليم أبو هرى الهجيمي " ركبت قعودي ثم أتيت إلى مكة ، فطلبت رسول الله صلى الله عليه وسلم : فإذا هو جالس عليه برد من صوف فيه طرائق حمرة ، فقلت : السلام عليك يا رسول الله ، فقال وعليك السلام فقلت : إنا معشر أهل البادية قوم فينا الجفاء ، فعلمتي كلمات ينفعني الله بها ، قال : أدن ثلاثًا ، فدنوت ، فقال: أعد على ، فأعدت عليه ، فقال: اتق الله ، ولا تجقر من المعروف شيشًا ، وأن تلقى أخاك بوجه منبسط ، وأن تفرغ من دلوك في إناء المستسقى ، وإن امرؤ سبك بما لا يعلم منك قلا تسبه بما تعلم فيه ، فإن الله جاعل لك أجرا وعليه وزرا ، ولا تسبن شيئًا مما خولك (أي أعطاك ومنمك) الله تعالى " ، قال أبو جرى : فوالله ما سببت بعده شاه ولا بعير". هذه منارات على طريق الهدى والفلاح ترشد المرء إلى أن يكون دائمًا خَيِرا هينا لينا باشا ودودا مع إخوانه من بني الإنسان بعيدا كل البعد عن الأذي منزها لسانه عن السباب والقول السيء مع احتمال الناس وقد قال النبي صلى الله عليه وسلم: إن من أصبكم إلى وأقربكم منى مجلساً يوم القيامة أحسانكم أخلاقا ، وإن من أبغضكم إلى وأبعدكم منى يوم القيامة ، الثرثارون والمتشدقون والمتفيهقون ، قالوا يا رسول الله : فما المتفيهقون ؟ قال: المتكبرون " .

فالمسلم شيمته دائما التحلي بمكارم الأخلاق قولا وعمالا وسلوكنا ، ويبتعد أبدا عن سفا سف الأمور ورزائلها لأنه دائما عالى الهمة يقصد رضا الله تبارك وتعالى والاقتداء برسول الله صلى الله عليه وسلم الذي قال له ربه مز وجل "وإنك لعلى خلق عظيم "

(سورة القلم أية رقم ٤) وذلك حتى يسعد الإنسان في الدنيا ويفوز بالرضا والقبول في الأخرة ، ويعم المجتمع الحب والتعاون والتأخى .





مناعة الناهب ف

منذ قليم الأزال والذهب في مصر يعتبر من أمم المسئامات والسلع . . وهو دليل على الذار والذون العلم على أن كما أن اللهب عند قدماً، المسريين قلمية الفاصلة، فقد تشكّ فيه روح الآلية، ويقدم فيه جشمال اللوك . ويعد مزود السنوان والقرون صازال الذهب يصمل نفس جاذبية وويقة.

وقد أثارت الاكتشافات الكبيرة مؤخراً الذهب في الصحراء الشرقية لنتباء الكثيرين خاصة وأن التقارير أكنت أن الاكتشافات سوف تضع مصد في مرتبة متقدة عالماً بالنسبة الأكثر دول العالم إنتاجاً الذهب.

ومن جانبنا نصن فقد تصدورنا أن أهوال مستانات النهب التجارة مستانات النهب التجارة التجارة التجارة التجارة التجارة التجارة التجارة التجارة التجارة بالتجارة بالتجارة بالتجارة بالتجارة بالتجارة بالتجارة بالتجارة التجارة التجار

تعلیق:مروی بدر الدین



الإستثمار في مصرء

أسا الآن .. شالصناعة تشكو من الكساد .. غضلا عن تهريب للشغولات اللعبية إلى داخل البلاد .. وهذا ما أكنته حالات التهريب التي شبطت مؤخرا ، وضريبة المبيعات ، والجمارك ولي جولة مع صناع وتجار الذهب للضقصوا لنا بهمومهم بعد أن أصبحوا يشعرون أنه لا أحد يسمعهم . . ولا أحد يدرك مشاكلهما!.

في البداية كان حديثنا مع المندس هاني جيد صاحب ورشة تشغيل مصديفات دهبية ، وقد أكد أَنْ أَكْبِر مشكلة تواجِه صناعة الذهب الرِّن هي "مُعربية المبيعات" حيث إن هذه السلعة في كل مرحلة من مبراحل تداولها 'تصنيع وتجارة' تخضع للضريبة العامة على المبيعات بواقع ١٠/ مِنْ قَيِمَتِيهَا عَنِهِ التَّصِيْعِ، و ١٠ / مِنْ القِيمَة الشيافة في سرحلة التجارة جملة وتجرية وهذا أمر غير طبيعي ، فالشغولات الذهبية لاتعد سُلعاً قابلة للاستهلاك بل أن مايستهلك منها لايتجاوز

أكش من قيمة الصياغة التي تمثل قيمة ششيلة جدا بالمقارنة بقيمة الخامة.

كسا أن نشاط مسياغة الذهب أو إعادة مساغته لابعد تصليعا، أو خلقاً ، أو تحويلا المبادة، بل أن هذا والنشباط لايزيد عن كبونه تصويلا في شكل المسياغة ، وعلاوة على ذلك فالذهب مادة غير قابلة للفناء، ومن الخطأ اعتبار الذهب مثل باقى السلم كالثلاجة والتليفزيون، أو حتى المعادن الأخرية

إن قرار مصلحة الضرائب بتحصيل ضريبة المبيعات على الذهب؛ غيار ٢١ فأكثر على اعتبار أن مسعدل دورانه عدورات في السئة والذهب عيار ١٨ فاقل على اعتبار أن معدل دوراته ثلاث بورات في السنة ﴿ أَنَّ هَذَا القرار يُعتبِر منقوصاً ، لأن الدوران هذا مقصور على سنة واحدة فقط، وكأن الذهب يفشى بأد ذلك ، مع أن نفس الذهب الذي يتم تشمخيله هو ثهب الأجفاد والآباء والأجيال المتوارثة له من قديم الأزل، والذي كان

موجودا قبل إنشاء مصلحة الضرائب على المبيعات والذي سيبقى هو نفسه تتوارثه الأجيال

الضريبة على الميلغ المضاف ويقسيف سبيد الشسرقاوي تاجير دهبية وسكرتير عام مساعد شعبة المدوغات والمجوهرات قائلا: إنه من الضووري أن يعاد النظر في هذه للغالات المضروضية من قبيل صدرات المبيدهات ، وذلك بأن يتم تطبيق المماسية الفيريبية على المبلغ المضاف للعادة الخام(الصنعية+الربح) ، حيث إنه عند أن تم تطبيق القانون ١١ لسنة ٩١ -الخاص بهذا

كما أنه يشجع النفوس الضعيفة على الغش، والتهرب الضريبي، ويشير أحمد إبراهيم مفيقي مقرر شعبة المدوقات والمجوهرات إلى ملحوظة هامة، وهي أن هذا القانون قد نص على ساعات أليد والجيب أو مثلها من الذهب والقضة والبلاتين، ولم ينص على المشغولات الذهبية ، ومع ذلك فقد جرى العرف أن تشترك المصوفات في هذا

الشائز-فإن مينة المصوغات في ركود وكساد ،

القانون وأصبح العرف هو السائد وتداخلت تصومن القانون.

سوق رسمى للذهب ويشبيف عبد الله زعزع منير إدارة التجارة الداخلية بالاتصاد العنام الفرف التجنارية أن ضريبة المبيعات الآن تعتبر من أكبر مشاكل تجارة الذهب في مصسر، وقد حاولناهل هذه المشكلة مع مصلحة الضرائب وعقدنا أكثر من ١٢١جتماعا بهذا المصموس مع طلعت همام رئيس المصلحة ولكن للأسف لم يحدث أي تقدم ، وهكذا تم تحصيل ضرائب المبيعات حتى الأن على أكشر من-١٥ الفيطن ذهب، وهذا الرقم أكبر من كمية الذهب الموجودة بمصدر كلها ، بل الموجدة بالشدرق الأوسط كله، مع العلم أن حجم الذهب المتداول في مصر يتراوح بين ٥٠٠ إلى ٢٠٠٠ طن ، والمشكلة هي أن المكومة تتعامل مع الذهب كسلمة، مع أنه يعامل في العالم كله على أساس أنه نقود، وأنه يمكن إضافيته لشهادات الادخار في البنوك جنباً إلى جنب مع شهادات الادخار الدولارية وشهادات الانخار بالجنيه المصري،

كما يجب إقامة سوق رسمى للذهب أي مسمسر ، لأننا الدولة الوهيدة في السالم التي لاتملك سوقة رسمية للذهب، هذا السوق يمكن أن يحكم أسعار المشغولات ومن خلاله نستطيع أن نعرف كمية الذهب المتداول ، وبالتالي يمكننا

دراسة الأوضاع الحقيقية لصناعة الذهب في مصر .

معارض في المارج

ويقول رفيق عباس صناحب ورشة مصوفات نعية إن دفع ضريبة الميمات عند الدمغ -وقبل البيع- يسبب مشاكل سيولة مالية لدى الصناع، لأن المصنع يبيع التاجر بالأجل.

فإذا لم يتم بيع الذهب المشغول لأي سبب من الأسباب وأهمها تطف الموضة ، شإن هذا الذهب يعاد صبياغته ليلائم الموضة الجديدة ومن هنا تدفع الضسريبة مسرة أخسرى عند دمخ المشغولات الجديدة المصنوعة من تكسير الذهب الباقي من السموق والذي سميق أن تم دفع الضريبة له، ولم يتم بيعه، فإذا تم حساب طريقة الدفع نكتـشف أن كل ٢٠ كسيلو ذهب يذهب للمصلحة للدمغ فإن المصلحة تتلقى من المصنع ماقيمته كيلو ذهب ، ولذلك يجب احتساب ضريبة المبيعات على أساس القيمة المضافة، وليس على الذهب الخسام وذلك لإنقساذ صناعسة الذهب وصائعيه من الإقبلاس ، وشاصبة بعد أن بدأ تجار الذهب يلجأون لشراء الذهب المشغول المستورد لأن سعره أقل بكثير من مشغولات الصناعة المطية بسبب الرسوم العالية التي تفرض على الصناعة المطينة والتي هي غيير موجودة في الدول المجاورة المنتجة للذهب مثل إسرائيل وتركيا .. وهما يسيطران الأن على تصدير خراطيش الذهب الفرعونية إلى الدول الأوروبية وأمريكا.

متنظفة عن معناه الذهب في مصر تعتبر متنظفة عن معناهت في العالم كل يسبب الإجزاط الكودية للتصنفة في التنظف عن مستقلة المتنطقة في التنظفة وين المنافذة وين المكودة ال التنظفة وين لمنافذة وين المكودة الانتظام والزوال، بعد يلادى يتلك المستاهة إلى الانتظام والزوال، بعد يلادى يتلك المستاهة إلى الانتظام والزوال، بعد المنافذة المنافذة وين المنافذة وين المنافذة وين المنافذة والمنافذة المنافذة المنافذة المنافذة المستاخ المنافذة المستاخ وين كلاسة المستاخ الهي الإنساء وين كسساح وين كسساح وين كسساح وين كسساح وين كسساح ين المنافذة المسرى

ونحن كم صمناع ذهب نريد عسمل بعثات وممارض في الضارج لتطوير الصناعة وزيادة التسويق ، غير أن إمكانيات الصناع لاتمكنهم من ذلك .

(الكمالد في سوق الذهب ا! ويؤكد جمال سعيد أحد تجار الذهب ا! الذهب قد فقد عرشه كانفشل وسيلة استثمار تتيجة لارتفاع معره بعد غرض ضريبة مبيعات عاليات وتذبيات سعره في اليورصات العالمية، وكذلك لوجود وسائل استثمار جديدة فافست الذهب باشدة ويخديت السمة شحرون تصوها

تتحقيقها أرباح مالية لهم مقارنة بالذهب، وشريب الكساف وضريبها للبيحات تعد أحد أهم أسباب الكساف في سبوق اللغمية فيعد أن كانت الضريعة على الجرام هيار ۱۸ به بيا يعنى أن ضريبة الميها على كلو الجرام عيار ۱۸ بها يعنى أن ضريبة الميهات على كلو المد بياد من الأهد الذي من من كلو المد ، الأمر الذي رفع تكلفة الذهب يدرجة كبيرة خاصة بعد رفع تكلفة الذهب يدرجة كبيرة خاصة بعد يع ٢ إلى تجنيها على الجرام الذي تتماوح بين ٢ إلى تجنيهات الأمر الذي أنصار حتى يتمكنوا النجاز على يشكر حتى يتمكنوا للمناز عتى يتمكنوا من المشريب حتى يتمكنوا المناز عتى يتمكنوا المناز الهرب من السوق ركان هذا وراء حالة المناز.

عيار ٢١ أقضل

يويه فيكتور باسبلي عهده آحد تجار الذهب شبين الكرم أن الذهب لم يعد الوسطة المفضاة للاستثمار، بعد النخفاض مامش الربح الناتج من تجارته، وأن وجهد وسائل استثمار أخرى لاتمتاد على الربحية للمستثمر، قلل الاتمتاد على الذهب بدرجة كبيرة، ففي الملافس كان الجاراطان المادي يفضل القتطاع جزء من أمواك أشراء أفادي يقضل القتطاع جزء من كميات كبيرة بأموال قبلة والأن تغيرت الصورة ضرية المبعدا وللمستعبة العالية التي أنت المتابق بعض المسارة.

وبالنسبة للذهب الذي يدمغ بأقلام دمغة مقلدة هو ليس مغشوشاً ، وإنما كنان الهدف من غش الدمغة هو التهرب من ضريبة المبيعات العالية.

إن النفب عيار ١٠ مو الأفضائ الشراء يهيف الاستثمار، نظرا لانفقاض مصنعيته بما قد يحقق رحبية المستثمر ، و والنعب رغم كل شيء مازالت حزاياء باقية كمسلعة مرتجمة يسيمل التصويف فيها في أي وقت، بجانب كرنه وسيلة انخار مناسبة يصديف فيها في المهدات بيميا في حالة المهمة للأموال.

تشريع لتخفيض الجمارك ويضحموس موضوع تمريب اللهب من الممارك، يتحدث شريف السرجاني رئيس شعبة الممارك التعبية، قائلا: للمبخات التعبية، قائلا: لايمكن أن نذكر أن السوق للمسرية بها الكثير

من الذهب المهرب من الهمسارك ولذلك فنحت نطالب يتضريع يضفض الجسارك على الذهب الشغول أو التصف مصنف ، وأن يتم التعامل مع المستورد بإجراءات أكثر سمهاة على أن يكون مساب الجمارك على المستعية وإيس على ضاء الذهب، حيد إن خام الذهب محقى أصداد من

الممارك، والمبالغة في الممارك تشجع الكثيرين على التهرب منها، هيث إن تكلفة إنخال كيلر الذهب إلى مصدر بالطرق المشروعة تبلغ بين ١٠٠مجنيه إلى ١٠٠٠ جنيه ، في هين لاتتحدت تكلفة دخوله عن طريق التهريب ٢٠٠جنيه!!.

تعدد تحديث عن مربق المهريب ١٠ جيديد. ويجب أن نياداً من الآن إعادة النظر في الهمارك المفروضة على الذهب السدورية، وضاهمة مع تطبيق الجات، كما يجب أن نعام الفاس اللجوء إلى الطرق الشرعية في البيع والشراء.

إمام الاقتراحات لتنظيم مسسألة استيران وأن الذهب هي عم السماع للأوان و الاستيران وأن متول شركة مسامعة للأاله وأن يكون أهضاء مجلس إدارتها اليس لديهم آية أدعام قضائية في موضوع التوريب وأن تكون هذه الشركات لديها دفائر ممتدة وإذا البتت مباحث الأموال المامة أية مصايلة للقيويب فمن حقها اللهام بإضائق هني تمتاج إلى تشريع جديد . ومن للوكد أن هذه الشركات سوف تنظم في ومن للوكد أن هذه الشركات سوف تنظم في السوق كما أنها ستصمل على أرباح تضيغ في

ومن جهة أشرى يجب تطوير صناعة الذهب في مصدر من خلال شراء آلات جديدة وتدريب العمال والكوادر الفتية للأهرة ، مما يعود بالنقع حتما على هذه الصناعة.

الاقتصاد المسرى،

وجود الآلات المدينة ومصر من عدم وجود الآلات المدينة ومسسلزات الإنتاج الريقة والسحة والسحة والسحة والمسلزات المائة المائة المدينة ومسلزات المائة المائة في العالم اللهب عند خوله إلا مصلات عند خوله إلا مصلات عند خوله إلا مصلات عند خوله إلا مصلات وعليات قدم وصسلسل مما ينشى أي مكانت الذهب من عالمان الخواجة التحليل المنات التحليل المؤمدينة على مصدوع من المحاودية على مصدوع المحاودية على مصدوع من وكلم المحاودية على مصدوع وكلم المحاودية على المحاود

بالإضافة إلى تكسير الذهب لتحليله مما يشسوه شكل المنتج، على الرغم من أن هناك أجهزة حديثة يمكنها تحليل الذهب بدون أشد العينة، وهي موجودة داخل المصلحة لكنها لا تستغيرم.

مدرسة لتخريج العمالة ويستطرد السعرجاني قائلا: كذلك من

روب من ممل مدرسة لتخريج العمالة الماهرة العمل في سوق الذهب، والتي تستطيع منافسة

^{&#}x27;البقية من ٢٩'

مسلسل الحاج متولى يثير قضية تعد

هذا السلسل بما يصمل من جسانب درامي ممزوج بقالب كوميدى ساخر حاول المؤلف مصطفى محسرم أن يحد من وقع رد الضعل لدى الزوجات اللاتي يرفسضن الزوجة الشائية وهكذا . . فحاول أن يداعب مشاعر المشاهد وأن يحاور ذهنه إلى الأفضل بجعل هذه التوليفة الكوميدية الدرامية ترضى كافة الأنواق بقدر مانشعر من استفراز نمن الرجال من شخصية الماج متولى وتركيبتها الصعبة جدا والتي

تأخذنا إلى عالم أفلاطوني غارق في المثالية أو مجتمع 'يوتوبيا' أي مسجستسمع المدينة الفساضلة أو الجمهورية الثالية التي صنعها لذاته الحاج متولى، عندما حاول أن يؤكد لنا من خلال أفعاله وتصرفاته مع زوجاته أنه يسير على شريعة الله ويخساف أن لايعسدل بين زوجاته فتزوج وجمع ببن زوجاته في منزل واحد بدون تأليب حياته إلى الأسوأ بل العكس تصاول كل زوجة أن تقدم له فسروض الولاء والطاعة والعب أيضنا والمشاعر الدافشة ، فتتباري كل منهن في تقديم أجمل ماعندها وهي تهادن بداخلها العب والغوف والضيرة حتى تكسب ود"دون جوان" عصره وأوانه الحاج متولى الذي يعيش وهم الحب والشباب والتي تتوارى خلف شعاراته التي رفعها باسم نزواته وإشباغ رغباته المادية والزوجية أيضاء فلكل زيجة حكابة يصاول تبريرها برصد دوافعها الاجتماعية والاقتصادية ليجنى مكاسب مادية ومنافع لتجارته التى تحقق الثراء الفاحش فأصبح في خلال فترة وجيزة مليونيرا ومطمع للنسباء بل والفشيبات المستاوات

البسير ، ثم يتزوج "أمينة " ماجدة اللاتي يطمعن في حياة الترف، ويسجل لنا مشوار هذه الشخصية

العديد من المعطات التي يجب أن

ترصدها من خلال التطور الدرامي

لتكوين الإطار والمضمصون لهذا

الشكل الاجتماعي من الرجال الذين

يبدأون حياتهم من الصعفر أو من

أول الطريق عندما كان يعمل

"متولى" نور الشريف بائما للأقمشة

عند الداج "سالامة محمد الدفراوي

، الذي رأى فيه الصدق والأمانة

فأولاه ثقة كبيرة وأصبح من المقربين

إليه وإلى أهل بيت حتى زرعت

الغادمة "صباح" عايدة رياش في

قلبه الشك والغبيرة تجاه

زوجته ربيدة " فادية عبد الغنى التي

لم تنجب له أولادا، فحاول أن يتزوج

مرة أخرى بذريعة الخلفة وهو لايعلم

أن العبيب بداخله هو ، ولم تتحقق

هذه الرغبة لأن المنية سبقته أيرحل

عن هذا العالم ليترك زوجته التي

لاتدرك لعبة التجارة ليبدأ نجم

مستسولي يسطم في هذا العسالم

وخاصة أنه شرب الصنعة جيدا

ويعلم كيف يحقق النجاح الذي كان

يتطلع إليه من بداية عسمله لدى

الحاج مسلامة ويتزوج من فادية عبد

الفني أيبدأ مشواره المسعب

ابنه سميد" بعد ذلك نجده يتطلع إلى الثراء وزيادة تجارته فيتزوج من "تعملة الله" غادة عبد الرازق ويتحقق له المزيد من النجاح والمكاسب المادية ، ثم تظهر في حياته مأمورة الضرائب الفتاة الجميلة "معيصة"سمية الغشاب، فيحاول أن يرتبط بها ليوفق أوضاعه الضريبية وتنجب له بنتا ووادا وتستمر حياته على هذه الوتيرة ينعم بزوجاته الثلاث بعد أن جمعهن في منزل واحد يتكون من ٥طوابق، وهو يحكم حسمساره الرهيب حولهم إلى أن تأتى عاصفة تغير كيانه وتزلزل مشاعره عندما تمارف على الفشاة المسغيارة الجميلة سميرة نورهان التي ترفيضه شكلأ وسوضوعا لأنها ترتبط بقصمة حب مع ابنه سعيد ، وهي لاتعلم أن سعيدا هذا هو ابن المحاج متولى، وأنه ينتمى إلى طبقة ذات ثراء فاحش، ولكن جذبتها قصة كفاحه وهو يعمل لدى الصاج مستسولى، وفي ذات الوقت يكمل دراسته ألجامعية، لأنها مؤمنة

يبهرها هذا العالم. زكى بعد أن ترحل زبيدة عندما داهمها المرض اللمين تاركة له التي تتوك من هذا الانحراف. الاجتماعي أم لا؟ هذا السؤال يجب أن يطرح على

بمسادئ بعبيدة تماما عن الشكليات المادية والاجتماعية ، فهى تعشق كينونة الإنسان فبإرادته وتصميمه بقهر المستحيل ويحقق نجاحا كبيرا ، فالقيمة الفكرية لديها هي بالفعل الثروة المقيقية ، ولكننا نجد كل ذلك ينهرم أمام الطفيان المادى والمظاهر الاجتماعية البراقة التي تجذب إلى مقصلتها كثيرا من الضبحبايا، ويتمثل هذا في الزوجة الضامسسة الفتاة الصغيرة **"أللت "مونيا"** ابنة وكيل الوزارة المتقاعد التي

حقيقة أن السلسل بفجر قضية خطيرة جدا وهي تعدد الزوجات، فالمؤلف يجسرر ذلك بأنه يرى أو يرسم كل شخصياته في حدود الشريعة والدين، لأن الزوج هنا قادر على ذلك ماديأ وأيضا يحقق العدالة بين زوجاته مع أن الله سبحانه وتعالى يقول: وأن تستطعيوا أن تعدلوا بين النساء واو خرصتم" أيضنا من ضمن المشاكل الاجتماعية نجد أن المؤلف بدافع عن قنضنينة تزايد تعبده الزوجات مقابل الرجال الثي سوف تتفيصر في يوم من الأيام ليس ببعيد، ولامقر من تعدد الزوجات دتى ينعم المجتمع بالاستقرار والقضباء على الانحراف والمشاكل

ولكن يبقى سكال هل المرأة توافق على تعدد الزوجات للرجل؟ وفي نفس الوقت هل تكون راشىية وتساعد على تحقيق الاستقرار

الكثير من موائد الحوار حتى نصل إلى الحل الأمثل لواقع اجتماعي قد ينفجر في يوم من الأيام،

كيفية المد من التهرب من التأمينات

ومن الديون المستحقة للتأمينات الاجتماعية ● ٢ ميار و٩١٠ ميون جنيه ديون مستحقة التأبينات



استشرت ظاهرة التهرب من التأمينات الاجتماعية حتى أصبحت قاعدة سارية بين أصحاب الأعمال بالرغم من أن عبء تكلفة التأمينات يتحملها الستهلك .

فالواقع أن صباحب العمل يحمل عادة تكلفة السلعة بما يقابل حصته في الاشتراكات التي بلتزم بشائها ، فتكلفة السلعة تتكون من المادة الفام والاستهلاكات (آلات ومياه وكهرباء الخ) وكذلك الأجور واشتراكات التأمينات الاجتماعية والمساريف الإدارية الأشرى ، وبالتالي بنتقل عب، هذه الاشتراكات من المنتج أي مساحب العمل إلى الستهاك ، أما حصة العامل في اشتراكات التأمين فيقع عيؤها عليه أي على العامل ، ولا يمكنه نقلها إلى غيره إلا إذا تم الاتفاق بين العمال وأصحاب الأعمال علي زيادة الأجور بنسبة الاشتراكات أويؤدي مساحب الممل حصنة العمال في اشتراكات التأمين من مسابه الخاص ، وفي كلتا العالتين تلفذ حكم اشتراكات مباحب العمل ويتحملها المستهلك في

وبالرغم من ذلك استشرت ظاهرة التهرب من التأمينات الاجتماعية لأنها لا ترعى اهتماما وتقابل باللامبالاة سواء من الجهاز الإداري للتأمينات الاجتماعية أو من معظم أصحاب الأعمال ، وقد بح صوب العمال من أجل القضاء على هذه الظاهرة لأثارها السيئة عليهم وعلى

والقضاء على ظاهرة التهرب من التأمينات الاجتماعية ينبغي العمل في عدة محاور:

(أولا) أن يكون هناك جهاز إداري فعال إذ إن الضرورة تقتضي إنشاء أو تدعيم جمهاز مكافحة التهرب من التأمينات وجهاز التفتيش على المنشأت من:

أ- مجموعة من المقتشين المؤهلين تأهيلا جنامعينا في كل مكتب ومنصهم الضبطينة القضائية تطبيقا للمادة (١٥٢) من قانون التأمين الاجتماعي ، بميث يكون عدهم يتناسب مع عدد أصحاب الأعمال المطلوب التفتيش عليهم ، ويتم تدريبهم تدريبا جيدا في تشريعات العمل والتأمينات .

ب- إنشاء قسم لمكافحة التهرب من التأمينات الاجتماعية في كل منطقة لتنابعة نشاط مفتشي المكاتب ومراقبة أعمالهم ،

ج- إنشاء إدارة لكافحة التهرب من التأمينات الاجتماعية في المركز الرئيسي لصندوق التأمين على الماملين في القطاع العام والضاعن للبحث عن أموال أمسحاب الأعمال المتهربين وكذلك المدينين الذين يعلن أغلاسهم ،

على أن تخصص نسبة من المبالغ التي يتم تحصيلها من أصحاب الأعمال التهربين أو المدينين كموافز الموظفين لا تقل عن ٥٪.

كما يقترح تشجيم العمال للأبلاغ عن صاحب العمل المتهرب بتقديم حافز مالى لهم وحمايتهم من القصل بسبب الأبلاغ عن جريمة التهرب ،

ثانيا : تعبيلات تشريعية :

أ- الزام أصحاب الأعمال بثقديم الاستمارة رقم (٢) تأمينات الخامية ببيان أسماء العمال وأجدورهم في يناير من كل عدام في جحميم الأحوال ، وتعلق صنورة منها في مكان ظاهر من العمل ، كما ترسل صورة منها للجنة النقابية أو الثقابة العامة المشتمسة وهذا لا يقتضى إلا تعديل القرار الوزاري رقم ۲۰۸ لسنة ۱۹۷۷ .

ب- إلزام صاحب العيمل بأرفياق مسورة معتمدة من الإقرار الضريبي الأضير من الاستمارة رقم (٢) ولا يحتاج هذا الأمر إلا إضافة بند بذلك إلى القرار الوزاري للشار إليه



ب^{قلم :} عبد الطيم القاضي

ج- أن تكون عقوبة الحبس وجوبية لصاحب العمل المتهرب بأي صورة من صور التهرب، وتكون الفرامة بالقرار المنصوص عليه في قانون قمم الفش والتدليس .

د- إعطاء الحق للهيئة القومية للتأمين الاجتماعي بإدارة أي منشأة مدينة سواء نتيجة التهرب من الشامينات أو التراخي في سداد الاشتراكات حتى يتم تمصبيل جميع مستحقاتها .

ثالثا التماون بين وزارتي التأمينات والقوي العاملة والهجرة :

ألزم قانون العمل صباحب العمل:

أ- بأن يحرر عقد العمل كتابة من ثلاث نسخ نبسخة له و نسيضة في ملف العامل والثالثة لمكتب التأمينات الاجتماعية المختص (٢٠٠) من القانون رقم ١٣٧ لسنة ١٩٨١ بإصدار قانون العمل ،

ب- بأنشاء ملف لكل عامل يذكر فيه اسمه وسهنته ودرجة سهارته ومحل إقامته وهالته الاجتماعية وتاريخ ابتدء خدمته وأجره وبيان ما يدخل عليه من تطورات والجرزاءات .. ألخ (م هه من قانون العمل) وقيام مفتشى العمل بالتأكد من قيام صاحب العمل بتنفيذ الالتزامين السابقين وهذا بيسر لمفتشى التأمينات مهمتهم في التنامين على العنمنال ويجند من منشكلة

وهنا يقتضى التنسيق بين مكتب التأمينات الاجتماعية ومكتب تفتيش العمل ، بحيث يبدأ الأغير بالتفتيش وبليه مكتب التأميذات أ.

رابعها : نشر الوعى التسلميني بين العسال وأصحاب الأعمال:

أن مسدّواية نشر الوعى التأميني تقع أولا

وثانيا على وزارة التامينات ، ثم يلى ذلك السئواية في اتحادات أصحاب الأعمال ، أما بالنسبة للاتحاد الغام لنقابات العمال فتتولى ذلك المؤسسة الثقافية العمالية التابعة له من خلال معهد التأمينات الاجتماعية ومراكز الثقافة

وقد طالب الاتصاد العام لنقايات العمال بضرورة تعديل القرار الوزاري رقم ٢٠٨ أسنة ١٩٧٧ بحيث يوجِب تقديم الاستمار قرقم (٢) في جميع الأحوال في يناير من كل عام ، كما ينبغي النص في هذا القبرار على أن يرفق له صبورة معتمدة من آخر إقرار ضربيب أو صورة من ميزانية المنشأة .

الديون المستحقة للتأمينات الاجتماعية ملغت الديون المستحقة التأمينات الاجتماعية هی ۲۰۰۰/۱/۲۰ مسلغ ۲ ملیبار و۹۰۹ ملیبون و٢٨٥ ألف جنيه بزيادة قدرها ٢٣٨ مليون جنيه عن السنة السابقة طبقا للجدول الآتي :

			-	
البيان	s/\/r.	1414/1/7.	الثني	25
البيان	الفجسية	ألفجبيه	أاماجيه	7
مدينو القطاع العام	ACTIVO	0 \AAYA	.ATep	1. V
مدينو القباع الماس	1770YY	410.V7F	SALo.	A Y
مدينو عاملين مالمارج		\246		
مديدو عمالة عير سنظمة	۱۷	13	(44)	(47)
الجملة	Y4.927A	*17/11/1	YTATY	۸٩

إن تراكم هذه الديون طوال السنوات الملضية يقتضى وقفة ، فإن تراخى جهاز التشينات الاجتماعية في اتشاذ الإجراءات القانونية لتحصيل هذه البالغ يؤدى إلى ضياع هذه : Illanti

فبالنسبة لشركات القطاع العام المتعثرة فإن الديون المستحقة عليها تبلغ ٤٢٤ مليون جنيه وعند خصخصة أي شركة تقوم وزارة قطاع الأعمال العام بسداد الديون الستحقة على الشركة ماعدا الديون المستحقة للتأمينات ، وقد طالب الاتصاد العام لنقابات العبصال الوزراء ووزير قطاع الأعسال العسام بضسرورة سبداد الديون المستحقة للتأمينات من حصيلة بيع المنشبأة التي يتم خمنخ منتها وينبغي على التأمينات الاجتماعية بالصجز على مستحقتها على كل منشأة تتخذ الإجراءات لخصخصتها.

أما مديونية القطاع الخاص فتبلغ ٣ مليار جنيه تقريبا فذلك يرجع إلى تراخى جساز التأمينات الاجتماعية في مطالبة أصحاب الأعمال الذين لا يسددون الاشتراكات في مواعيدها الشهرية ، وقد طلب الاتحاد العام لنقابات عمال مصر من وزيرة التأمينات بضرورة

ق القطاع صندوق التأمينات للعاملين في القطاع العام والضاص بتخطار صناحت العمل الذي لا يسد ما عليه من اشتراكات التلمين في المراعب القانونية شهريا بخطاب منصى عليه بعلم الوصول بضروة سداد ما عليه من اشتراكات وإلا اتخذت هذه الإجراءات القانونية حتى يمكن الحد من مشكلة تراكم مديونية هذا القطاع والتخفيف من أثارها .

التصفية والافلاس أما عن حالات التصفية والإفلاس فقد بلفت المبالغ التي ضباعت على التأمينات ستى نهاية يونية ۲۰۰۰ حوالي ۱۲۹ مليون جنيه .

وهنا ينبغى على جهاز التأمينات الاطلاع على رول كل محكمة دوريا لمعرفة قضايا الأفلاس المعروضة على كل محكمة وانضاذ الإجراءات للدخول في التظيسة والمعروف أن التأمينات الاجتماعية لهاحق الأمتباز على أموال المدين بعدد من النفقة وبتالي يمكن تحصيل الديون المستحقة على أصحاب الأعمال المعان أفلاسهم ، كما ينبغى على مكاتب التأمينات الأطلاع على الجرائد اليومية لمتأبعة إعلانات الأفلاس للمنشأة المدينة ليتخذ اللازم للدخول في التضعلبة وتحصيل مستحقات التأمينات الاجتماعية .

وهذا ظاهرة أخرى ورنت وترد في التشارير السنوية التأمينات الاجتماعية وهي هالات إنهاء التشاط وعدم الاستدلال ، وهذه الظاهرة لم تجد من جهاز التأمينات الاجتماعية اهتماما لبحث أسبابها وكيفية تلافيها فقد ورد في التقرير السنوى لإنجازات مستوق التأمين على العاملين في القطاع المنام والضناس أن رمسيند هذه المنشات المدينة ببلغ ٢٩٠ مليون جنيه وأم يذكر التقرير أسباب عنم معرفة عناوين أصحاب الأعمال وعدم الاستدلال عليهم أو ضبياهها ، وإذا كان هناك تفتيش دوري على أصحاب الأعمال لأمكن محرفة أسباب إنهاء النشاط واتضنت إجراءات المغائد على أموال التأمينات ،

ونأتنى إلى مشكلة الديون المستحقة على للؤسسات المتحقية ، فمعظمها يخمتم اشتراكات التأمينات الاجتماعية ولايتم توريدها لكاتب التأمينات الاجتماعية وهذا يشكل جريمة جنائية ، إن مديونية المؤسسات الصحفية والتي تجاوزت ٣٣٠ مليون جنيه ينبغي أن تبحث على أعلى مستوى وتصدر تعليمات من رئاسة الحكومة بضرورة قيام هذه المؤسسات بسداد ما عليها من مستحقات التأمينات الاجتماعية ، أو يضاء النور الأخضر للجهاز الإداري للتأمينات الاجتماعية بأبلاغ النيابة ضد هذه للؤسسات والحجز عليها أو على حساباتها في البنوك . ألا هل بلغت .. اللهم فاشهد ،

صناعة الذهب مهددة بالانقراض 'بقيــة '

المستورد والإبداع من الخيال ، دون الاعتماد على النقل والتقليد، بالإضافة إلى ضرورة إلغاء الجمارك على ألات التصنيع والمواد المستخدمة في صناعة الذهب، وتخفيض ضريبة المبيعات والتي باتت هي العب، الأكسر على الصناع والتجار ، إلى جانب اتضاد العديد من السياسات التسويقية مثل المشاركة في المعارض والأسواق الدولية المتخصص والاهتمام بالدعاية والترويج، ودراسة أحدث التصميمات العالمية للمشغولات والمصوغات.

النقل .. والتقليد!

ومن جانب أضر طالب أميس نسيم وكيل شعبة الشغولات النغبية باتماد الصناعات بوضع حد لما أسماه بدخول مختلف المنتجات إلى محمر بطرق غير شرعية، وأشار إلى أن مصدر من أكثر الدول استبهلاكا للذهب في العالم حيث يصل حجم التعامل في السوق المصرية من الذهب حوالي ١٠مليــارات جنيــه، وقد كانت محمر تصمدر منذ ١٥ عاما حوالي · ٥ طنا من المشغولات الذهبية، أما الأن فإن مصبر تستورد المصوغات والمشغولات من الدول التي كانت تصدر إليها في الماضي، والمشكلة تتركز في أننا نعتمد في مشاعتناً على النقل والتقليد، أما الابتكار فهو أمر صحب الغاية في ظل تقص المحصالة الماهرة، ومسيم توقير التكتولوميا العالمة المديثة في هذه الصناعة

ويمناسبة المديث عن نقص العمالة الماهرة في مجال صناعة الذهب تجدر الإشارة إلى أنه تم مؤخرا افتتاح مركز نموذجي للتدريب على صياغة الذهب والمجوهرات ، يتاح الالتحاق به لخريجي للدارس الصناعية نظام ثلاث وخمس سنوات يعين بعدها الضريج بوظيفة بمصانع الذهب ، وذلك بمميزات عديدة وقد قامت وزارة القوى العاملة والهجرة بتوقيع بروتوكول تعاون لتأهيل الشبياب لسوق العمل مع المركنز النموذجي للتدريب على صبياغة الذهب والمجوهرات.

فهذه أحزان وهموم كثيرة غلهرت وراء هذا البريق الساحر لهذه الصناعة ، ويبدو أن المشكلة تحتاج إلى تكاتف الكثير من الجهات، لتشد أزر مناعة الذهب، قبل أن تسقط من الذاكرة، وتصبح مجرد تاريخ لأمجاد الفراعنة، أول من صنعوا حليا ذهبية بهروا بجمالها العالم حتى الآن!!.

ومانريده الآن هو إعادة تاج العرش على رأس هذه الصناعية . . فيهل هذا الأمين مستحيل١١٤.

مروى بدر الدين

إصلاح التعليسم وتطبويره

يتصدر خطة العمل في المرحلة القادمة

قى الاجتماع الذي ترأسه الرئيس محمد حسنى مبارك لجلس الوزراء بعد التعديل الوزاري الأخير الذي جرى في شهر نوامبر الماشي وجه سيادته ؟ تكليفا الحكومة تعد بشابة برنامج عمل لها خلال الرحلة القائمة، وجهاء في التكليف السادس ? رفع مستوى التعليم في كل المراحل خاصة المرحلة قبل الجامعية والمرحلة الجامعية الوصول بمستوى الطلاب إلى نفس مستوى طلاب الدول المتقدة التي حققت مستوى كبيراً في التنبة، وذلك من خلال تطوير المنافج والجرامج وتطوير العملية التعليمية إلى جانب الأنشطة الثقافية والرياضية. والعمل وعلى مدى عمرها الطوول وهي تحتفل اليوم بعيد ميلاهما الاربعين لم تقصد يوما في تناول تقصية التعليم ومشكلاته ومسيرة تقدمه وتطويره ورصد كل جديد من إنجازاته وكل ما اعترضه من معوقات وأثر فيه من سلبيات وكل تغيير استحدث لتطويره سواء حقق هذفه أو لم يحقق ثم عمل عك واستجبل بغيره . سنوات طريلة بنعن نطرح قضايا التعليم ونناقشها وتلقى الضمره عليها ونناقش طولها مع المسئولين والغيراء ورجابا العلم والبحث والمن الفكر .. واليوم نعود لنطرح الجديد من الخطوات والآراء والمقترمات التي يمكن أن تسهم بغاعلية في دمج جهود مسيرة تطوير التطيم وأساكهه.

أهيد عبد الرهبن

جرت ثارث مفاجات في بنية التغليم الشمانينات)
المتزازات شعيدة أثرت على بنية التغليم آمدت فيه
المتزازات شعيدة أثرت على كيانه بشدة فيجينا
المتئة السائسة من معنوات المرحلة الإبتدائية بحدف
المنعة السائسة المسائسة عام ١٩٨٨ وترب على ذلك
الإنتبائي أهمنا حما حدث من ضغوط ومتابع
في تنظيم الدراسة والامتحانات والشقاء الم مسترى خريجي، وفي عام ١٩٨٨ وترب عدث هذئ هزة
أعنف عندما فيجيننا بإلغاء بنظام المحسين من
ونجم عن ذلك بلبلة وسخط وامتزاز كيان
اللاسرة المصرية وإحياطها نظرا لما تمرض له
المنافعة من مصحمة أثرت على تصحصيلهم
إبناؤها من مصحمة أثرت على تصحصيلهم

يض بداية العام المنفى مدشد منفا جداء ثالثة هي الإسلان عن مع الالتزام بتمين مين جداء كليات التربية من الناج حين عامل ۱۹۹۸ العمل به بالتحريس بهم النين أعموا أمسلا للعمل به تعين كل الغربية بعدارس الدولة حتى أصبيا في المتيار تعين كل الغربية بينابا قالي المسابق في المتيار الله الالمول بينابا تكليف كان سبيا في المتيار الذي لاتمل وزارة التربية والتسليم من تكول الله حاجتها إلى مدرسين مؤلمان يوجري نقص كبير منهم في مضخلف المواده والإعمان كما من خريجي المهامات من منظف المواد، هذه المشكلة تواجه المهام المستد هذا التقدس من خريجي المهام المستد المستد المشكلة تواجه معطمي المستشل من خريجي كليات الديرية على المستدين من من مربعي مع معطمي المستشلة للمواد، هذه المشكلة تواجه معطمي المستشلة للمواد، هذه المشكلة تواجه

وتحتاج لوقف حاسم يخدم خريجي هذه الكليات مدن أعدوا إعداداً علمياً ومهنياً لعملية التعليم وفي الوقت نفسه نصافط على استكمال أعداد المدرسين في المدارس من كل التخصصصات ونقضي على النقص الذي تشكو منه .

وفي التسعينيات اجتدمت مشكلة جديدة زادت من بليلة النظام التعليمي في مصر وهي مشكلة الثانوية العامة التى ظلت لسنوات طويلة مصدراً للقلق الشديد للأسرة المسرية وبذلت المصاولات للتغيير والتطوير بغرض امتصاص هذا القلق الذي يصاحب هذه الشهادة المخيفة، تضمنت مسحساولات التطوير زيادة عسدد مسرات بخسول الامتحان بوجود فرص للتحسين والتوسم في مواد السنوي الرفيع وإعطاء الطالب العق في المتيار بعض المواد، ومد فترة الثانوية العامة من عام إلى عامين، ويكل أسف لم تنجح هذه الخطوات في السيطرة على رعب الثانوية العامة بل هندي العكس وزابت سيرة المشكلة وأصبح الطالب لايضمن أي شيء حتى وأو حصل على أعلى الدرجات بل وعلى كل الدرجات فهناك من حصل على ١٠٠٪ ولم يستطع دخول الكلية التي بريدها، وهناك من بخل التحسين ومجموعة ٩٦٪ وكان السبب الحقيقي أن الامتحانات أصبحت نمطية ومكررة بحيث يسهل التنبؤ بالأسئلة وحفظ إجاباتها وبالتالي حصد درجاتها، ولم يستوعب الشارع المصرى ولا الأسرة ولا رجال التعليم أنفسهم هذا التغيير فألغى نظام التحسين واستيدل بالنظام الحالى الذي جعل السنة الثانية مرحلة أولى والسنة الشالشة مرحلة ثانية وفي

انتظار بحث المؤتمر القبومي لتطوير التعليم الثانوي لهذه الشكلة ووضع العلول المناسبة لها .. نفستح المجال هنا للأراء التي تضدم هذا الاتجاه لعلها تقيد المؤتمر في بصشه وتخدم أهدافه.

قبل الأستاذ عليم تلديس بمركز تطوير لللامع التطيعية؛ إن تطوير التطبع بجب أن يكن شاملة للقوات الكري من موازة تومورا وصفح ومجان وكتاب مدرس وادارة تطبيعية وإدارة مدرسية، ومضمون التربية من مناهج والمتواند عليمية وطرق تدرس وأساليب تقويم وامتعانات.

ويقدول السديث فنائق برهام مندير تعليم سبايق: إن التعليم ليس سجالا للاجتهادات الشخصية ولا هو حقل تجارب، فعملية التطوير في الدول المتقدمة تخضع للتخطيط المستقل عن شخص الوزير، ومن ثم قان قرارات التطوير تأتى بعد دراسات متأنية تستغرق سنوات كما يحدث في الدول الراقية التي حققت تقدما في تورة المعلومات والتكنولوجيا ، ومن أهم مايجب أن نتجه إليه تقوية وتدعيم الأساس التعليمي بمضاعفة الجهد للقضاء على الأمية في مصر التي تتجاوز ٥٠٪ من مجموع المواطنين وأن نسرع بإعادة الصف السادس الابتدائي الذي أخل إلغاؤه بكيان التعليم الابتدائي وأثر فيه سلبا وأن نعطى التعليم الابتدائي مايستحقه من اهتمام مكثف باعتباره من أهم مراحل التعليم، فهو القاعدة الصلبة التي يقام عليها البناء التعليمي .

ويقول الدكتور محمد السيد سالمه الخبير التربوي: لكي يتحقق الإصلاح التعليمي يجب مسراعاة عدة جوانب هامة منها اعتبار مرحلة رياض الأطفال جسراء من السلم التعليمي على أن تخصص في كل مدرسة ابتدائية فصول رياض الأطفال سواء كمان ذلك في الريف أو المضر ، والتأكيد على دميج المرحقيتين الابتدائية والإعدادية في صيفة التعليم

الأساسى وان براعى الأساسى وان براعى الله كله بن والساسى الملك كان كله قد ولحداد الملهين والساسة مع المدوسة المادية والمهادة بمادية المهادة بالمادية بالمادية بالدوسة الشاملة المكاملة بالمادية المادية المادية

هوان يجب أن تكون لينا رقية والهيد وكيو. و براء مسلمة التطوير يوجه العمل داخل النظرة التطوير ويجه العمل داخل النظرة التطوير لان مصد تطوير المنظرة المنظرة من الوقع، ففي سنة 194 حدث تطوير التطويم التطويم للا النظام مع تطوير التطيم بالاستمية كم بالمستفيل، كما أرض مضرورة تمهن التطويم التطويم التطويم التطويم التطويم التطويم التطويم التطويم المنظري أو المنام بإمطائه الشانوية لنتجة بدعو ما التجه إليه الغرب والدول الشانوية من تطلي الدوسة الثانوية من تطلي الدوسة الشانوية من تطلي الدوسة الشانوية من تطلي شامل.

يقعل المكتور مزة كريم خيد إلى بالمركز القيم ما يقعل المجتمعة والمبتائية إننا من حاجة ماسة إلى المركز ما حاجة ماسة إلى المورية المناسبة ودايل قاله التنا نقر ودايل قاله الإدار وعم استقرارهم كما حدث من التناوية المائة والتصمية ثم إلغانا بعد ظهور أدى إليه من فيوط التساسمة الابتدائية ومن أدى التناسبة ودايد أدى إليه من فيوط مستقرى التاديم ودايد من الدوس القصميمية ودايد من المراسبة المساسمة المراسبة ودايد من المراسبة المساسمة المراسبة عمد طهر من المشابل الدراسي ثم عنا المناسبة الساسمة الليان شم عمد المدرى إلى إمادة السنة الساسمة الذين أصفى مدو المراسبة المساسمة الليان شمضية إلى عدم المددالة بين التاديمية الذين أصفى عدم المددالة بين التاديمية الذين أصفى



أحسن تطوير التعليم إننا نبعت تلاميذنا بره وتستورد تلاميذ من تابوان

بعضيهم خمس سنوات والبعض الأخر ست سنوات، وبانتشار ظاهرة العنف في الدارس أضيفت للمناهج مادة الأضلاق وألغيت مادة أخرى دون دراسة أو نظر استقبل التعليم في مصر ودوره في الحياة الاقتصادية والاجتماعية. يعنى الأمر اقتصر على قرارات باسم التطوير توضع لتلغى قرارات أخرى بصفة سريعة وعشوائية وبلا جدوى ، وللأسف فإن سوق العمل ويرفض تماما كل من انتظم في التعليم في أي مرحلة من المراحل لأن كل مايحصل عليه الطالب من تعليم مجرد معلومات علمية نظرية لا تتوافق مع احتياجات السوق ولا مع تقافة الإنسان واحتياجاته الفعلية والعملية وعلى العكس من ذلك نجد خريجي الجامعة الأسريكية ومدارس اللغات الأجنبية للتقدمة يتسابق عليهم الناس للعمل وينعصلون على أجنور مرتفعية ويؤدون عملهم بالشكل المللوب وهذا الوضع أظهر مدى الفجوة بين التعليم واحتياجات السوق .

الذاك مالطاب حقيقة إذا ما حاراتا تطوير التعليم أن لاتمعل تطويرا مشوائياً وأن تراعى تحديد أمداف المهتمع من التطابي واحتياجات الطائب من معلومات أمارسة الحياة واكتساب خيرات تجمله قادراً على أن يضى ذات وقدراته، وأن يتري دورد المطلب في خدمة المجتمع. مشكلات التعليم العالي

وقد طالب الرئيس محمد مستى مبارك يتطور التطيم الجامعي ليتناسب مع متطلبات المصر والتكواريجيا المدينة والطوم المقلمة في كافة التضميصات واجتمع المجلس الأطي الجامعات في أوائل ديسمير الماشني يزالسة المكور مفيد شهاب وزير التعليم المالي ويحث

كولية تنفيذ هذه التيجهات من خطرة عند خلال 10 مشروهم جديدا التفور التطبيع الجماعية من المتواجعة عندان عندان عندان عندان المتواجعة المتحددات التحديد والتنب المتحددات المتحددات

وقد قرر المجلس تنفيذ هذه المشروعات حتى يمكن إعداد الفسريجين القسادرين على

الشاركة في برامج التنمية في مختلف مواقع الإنتاج والخدمات وأن يكون التنفيذ في ضوء الخطة التي بدأت وزارة التعليم العالى تطبيقها ومنها الالتزام بالقواعد المعتمدة لندب أعضاء هيئة التدريس أو الإعارة أو العمل كمستشارين مع ضرورة موافقة القسم والكلية والجامعة وكبذلك الاستنفادة من طاقبات الطلاب في الاتحادات الطلابية بعد تشكيلها الأخبير في مختلف الأنشطة بالجامعات ، كما وافق على عدم إدخال أية تعديلات على تشكيل اللجان العلمية الدائمة لترقيات أعضاء هيئات التدريس التى سوف تستمر لمدة ثلاث سنوات ، كما وافق المجلس على تعيين ٧٥٠ مسعيدا بالكليات الجامعية و١٥٢٤ طالب بحث يعاملون ماثيا مثل أول مربوط المعيد أو المدرس المساعد وأشيرا وافق المجلس على تنسيق العلاقة بين وزارة الشباب والجامعات المسرية مع ضرورة تأكيد أهمية تفعيل الأنشطة الرياضية في الجامعات ، وبتنفيذ هذه القرارات الجديدة سيتاح التعليم الجامعي تحقيق طفرة حقيقية في مجال التطوير كلمة أخيرة

وبعد .. فقد جاحت توجيهات الرئيس المكونة بإصلاح التعليم تذكون من بين أوليات اهتمامها في خطة العمل السرحلة القائمة مع ماكية انبضاء الجماهير وتهميات مؤتمرات تطوير التعليم بكل مراحله وأخرها ما انتهت إليه اجتماعات لجان المحوال حمول تطوير التحليم الشانوي بهدف الهمدول إلى رؤة قومية للتطوير التعرض على مرتمر التعليم الشانوي الذي سيحت منافح

التعليم الثانوي التي لم نتطور خالال الثالاتين عاما الماضية وكذا بحث نظام الامتحانات . إذا ألجاتك الظروف المنعبة - لا قدر الله - إلى قاعات المماكم مستقينًا بالعدل والإنصاف ، من ظلم وقع عليك .. فعليك أن تتعلى بصبر أيوب على " البلاء " قبل وقوعه ، وأن تتشبث بأعصاب – من فولال- لاتلين ، تحت ضفط الانتظار اليائس المل ، من بطء فترة التقاضي ، التي قد تطول لمنوات وسنوات ، وقبل هذا كله .. عليك أن تكون منجها بسلاح التأمين الشامل ، على حياتك أنت وأسرتك ، من غول الجوع .. وإيجار السكن .. وفاتورة الكهرياء .. ومصروفات الدراسة لأبنائك .. والدواء ، لمن تعول على وجه الإجمالي !!

فالواقع يقول: إن عشرات الآلاف من القضايا والمنازعات تزخر بها كل محكمة في باتهنا وإن إجراءات التقاضي بطيئة بطء السحلفاة ولهذا تطول مدة التقاضي ، وكم هي كثيرة حالات الوفاة ، التي وقعت الأصحابها ، قبل أن يسمعوا قرار العكم بإنصافهم ؛ هذا لا يعني أن القضاة في باتهنا ، غاظون عن تحقيق العدل ، وإنصاف المظلومين ، ولكن هناك أسباب أخرى ، أقوى من " عدل " القضاة ، واستغاثة الشاكين !!..نحن في هذا التحقيق .. نقوم بجولة داخل أروقة المحاكم .. وفي غرف المحامين .. وبين أصحاب القضايا .

> لقد اخترنا قضايا العمال طي وجه التحديد إحدى الدوائر العمالية ، اتساقا مع رسالة مجلة العمل ، من ناهية ومن ناهية أخرى أملا ، في أن " تنجو " قضايا العمال ، من سخلفائية مترة التقاضي طبقا لا ينس عليه القانون ، وأن يكون البت في قسفمساياهم على وجسه السرعة ،، معادلا عادلا لظروفهم المسمسية ، التي تعقع بهم إلى ساحات المحاكم !!

بداخل محكمة إمباية للأمور المستعجلة تابعت عشرين قضية عمالية تم نظرها في يوم واجد ، أغلبها بالطبع يتم تأجيله

قابلت عبد الرحيم عثمان صبرى عاملا بمنطقة بأبق رواش " قبال إن قضيته بدأت منذ عام كامل فقد حسدثت مسشسادة بينه وبين ابن صاحب العمل حيث تصرف الأغير معه بما لا يليق بنسية الإنسان ويدأ يتعسف معه في العمل ، وذلك بتكليفه بما لا يطيق إلى جانب الخصم من راتبه الضنيل عندئذ تقدم بشكوى لكتب العمل وهنا جن

تعلیق: نجوی لطفی

جدون صناحب العنمل مقبيبه ، فأصدر قراراً بفصله ،، فتقدم مرة أخرى بشكوى لكتب العمل التابع له ، والذي أخذ يصاول التسبوية الودية مع صاحب العمل ، ذلك لمدة ثلاثة أشهر كاملة ،

بعدها انتقل الأصر للقنضاء وسازالت القضية منظورة أسام القضاء الستعجل ، ولم يمندر فيها حكم حتى الآن .

ويتساغل المواطن عبد الرحيم عثمان صبري ببراءة وبأس اسنة كاملة ، ما بين مكتب العمل ، والقضاء الستعجل ١١؛ وإنني أتسامل .. إذا كبان هذا يصدث بالنسبة للقضايا العمالية التي حدد القانون فترة زمنية محيية ، فكم تمكث قضيتي في القضاء العادي ؟! ومن أين أعسيش أنا وأبنائي وأمسهم ، دا أنا عنامل على ياب

يعنى راتبى هو حياتى وحياة أسرتي ، فكيف أعيش بلا مرتب ولا تعسويض ولا عسمل لمدة سنة ؟! وياعالم مشكلتي ستحل أم ان

ة سنوات ولم يصدر الحكم! هناء إسماعيل هاملة " بمصنع للفرل والنسيج " قطاع خاص بحلوان أكدت أن قضيتها قضية بسيطة فقد حملت على مؤهل متوسط أثناء العمل وطاليت بإعادة تعديل وضعها على هذا الأسباس ولكن إدارة المسنع رفضت ومازلت - والكلام على لسانها - أتعامل كما تتعامل أي عاملة لم تحصل

حتى على شهادة محو أمية ، فكيف يرأسني من هو أقل منى علميا ؟ وعندما طالبت بحقى .. تم رفض طلبى فتقدمت للقضماء ، ومازالت القضية تنظر لمدة أربع سنوات كاملة في القضاء العادي .. ولم يمندر المكم بعد . القسد يشست وأصسابني الملل

وكرهت العمل .. خاصة وأن هذه القضية قدجعات أصحاب العمل ينخذون منى موقفا وينتظرون لي أى غلطة حتى يتم حرماني من لقمة العيش بقرار يفصلني من

النزام دولي ولكن !

وانتقلنا من قاعات المحاكم إلى مكاتب المحامين العشاليين ، وفي مكتب الأستناذ أهمم شيرف المامي بمجلس العولة ومساكم التقض ، أكدلنا أن هناك التراما دوليا بازم الدول بأن القنضسايا عموما يجب أن تنظر دون إبطاء أو تأخيس لا مبرر له ، وهذا ما تضمنته الاتفاقية الدولية للحقوق المنية والسياسية لعام ١٦٠، والموجعه نصها بالمادة الوهذه الاتفاقية وقعت عليها مصدر وثمت الموافقة عليها في مجلس الشعب، والمسادقة عليها من رئيس الجمهورية ، ونشرت في الجريدة الرسمية عام ٨٢ ، وأصبحت مثذ ذلك الوقت جسسزا من النظام التشريعي المصرى وملزمة في نفس الرقت للسلطة القنضنائينة كنذلك المادة ١٨ من الدسينيور تنص صراحة على أن تكفل الدولة سرعة



القصل في المنازعات وهذا مبدأ عام لكل المنازعيات التي تصرض على القنضساء ، ومن ضنمتها المنازعات العمالية ، فسرعة الفصل في القضايا تحقق مصلحة عامة للبولة ومصلحة خاصة للقرد. مصدر يعتبر'' قبانونا حمائيا ''

وقانون العمل المطبق حاليا في بمعنى أنه يميل لصماية المامل باعتباره الطرف الأضعف في علاقسة العمل وبذلك يتمضمن تسهيلات عديدة لعبالح العامل ، ليضمن له الحمسول على حقه من خلال القضاء بسهولة ودون تحمله أي أعياء ذالية كالرسوم القضائية. وكيذلك المادة ٦٣ من قيانون العِلمال المسالي ١٣٧ أسبئة ٨١ تتضمن بأن تقوم اللجئة الثلاثية ببحث طلب فصال العامل تأديبينا خِيلال إسبِّرِعين من تاريخ تقديم الطلب - ولكن الواقع ومسائراه حاليا- يقول إن نظر الطلب يستمر للدة شبهور ، فمثلا حضيرت للدفاع عن ٨ عمامسالات تم فسحملهن من عبملهن بمصنع أحبذية فيصسلا تعسفيا ، واستمرت اللجنة الثلاثية تنظر في الطلب ثلاثة أشهر كاملة دون مبرر !!

أيمسيا تيمن المادة ٢٦ من قسنائون المسمل والتي استحدثت نظام وقف وتنفيذ قبرار الفيصل والقضاء الستمجل م مساية للسامل لمين الانتهاء من النظر في قضيية تعويض العامل عن القميل أو إعبادته للعمل،

إذا كان القصل بسبب نشاطه النقابى برتم استجداث هذا النظام كوسيلة لنجدة العامل وإيجاد مورد رزق له خبلال فيتبرة فيصله لأن العامل المفصول تعسفيا وإن كان يستحق تعويضا عن هذا القصل ، إلا أنْ أمر التقاضي قد يطول وذلك يضبعف العامل اقتصباديا ويدمر أسسرته بالكامل ولذلك فنإن نظام وقف التنفيذ لقرار الفصال وقر له مبيزة المسول على أجره لمين القيصل في دعنواه المؤسسومينة والمفترش أن طاب وقف التنفيذ هذا لا تتبجأوز مبدة القبصان قيبه خمسة أسبابيع من حين تقدم المامل بشكواء لمكتب العمل التابع له منتى قنصال الناشني الأمنور المستنصبطة في الدعنوي ولكن

والتبديد وطالبتهم بالإضافة إلى سداد ثمن الهمات بتعويض قدره للأسف تعتبر هذه المواعيد مواعيد مائة ألف جنيه واستمرت تنظيمية غير ملزمة للقاضى ومعظم القضية دائرة في المماكم قضاية وقف التنفيذ تستصر لدة حتى صدر الحكم لمبالع سنة ونصف السنة ، وأكثر بالرغم العمال في ١٩/١١/٢ من أنه قضاء مستعجل !! وأعتقد أن بطء إجراءات التقاضي في القضايا

أى بعد مرور الممالية خامسة ترجع إلى ملة عدد القضساة وضخامة عدد المنازعات المروضة عليهم ، وأيضا

حوالي تسع سنوات ثم الخصم مماطلات هيسئسة النفساع عن قيبها من رواتب العمال وتحميلهم المشقاضين ، والصيل القانونية قيمة هذه المهمات. والثفرات القانونية وغيرها. قضية مازالت حائرة !

وعن أشهر الحالات التي مربها

بالنسبة لهم – تقدر بحوالي ۲۱

الشركة نتيجة لعدم توفيرها

فاتهمت الشركة العمال بالإهمال

تسبع سنوات كاملة كانت الشركة تقتطم من رواتب العمال الضبئيلة مبالغ كبيرة تجعلهم أشد احتياجا

الأستناذ أهمد شرف المعامي وتميزت ببطء إجراءات التقاضى وعورًا للمال ، وقد أقام رئيس اللجنة النقابية يقول إنها القضية رقم ١٧٢ لسنة ٩١ عمال كلى شمال القاهرة ، بنفس الشركة - باعتباره عاملا المرقبوعية من إحدى شبركات بالشركة - بعوى قضائية ضد المساعد شدد ١٦ عاسلا بالشركة وزير قطاع الأعمال وضد الشبركة تطالبهم فيها بمبالغ مالية ضخمة القابضة للصناعات الهندسية وشركة المساعد التي يعمل بها ألف جنبه قيمة مهمات فقدت من

أمام مجلس الدولة بقصد تصويل الشركة من شركة قطاع خاص لشركة قطاع أعمال عام حيث إن رأس مال الشركة يصل الإسهام العبام فيه ٧٦٪ من رأس مال الشبركة وطبقا للمادة ١٦ من القانون تعتبر

الشركة قطاع

أعمال عام إذا كانت مساهمة المآل العام فيها نتجاوز الـ ١٥٪ .

وبالطبم إذا تصولت الشركة لقطاع أعمال عام سيفيد ذلك العمال كثيرا من حيث الرواتب والحوافز والمكافأت والمعاشات وهذه القضية تنظر منذ عام ٩٨ حيث رقضتها القضناء الإداري وحولهة للقضاء المدنى الذي رفضها بدوره ، وحولها للقضاء الإداري مرة أخرى وسازالت القضية

اللجنة الخماسية .. أن تقيد ! ويؤكدا لأستاذ أحمد نبيل الهسلالي المحسامي بالنقض والاستستناف العسالي والمصاكم الستورية العليا هذه الأوضاع فيقول: هناك القضايا التي لا تخرج من مكاتب الخبراء بالسنوات .. ويظل صاحب الحق يتردد على المماكم سنوات طويلة حتى تضبيع حقوقه وييأس وبالطبع هذا سيؤثر تأثيرا سلبيا على الاقتصاد ، حيث إن كشرة عدد القضايا العمالية وبطء الفصل فيها يمثل عائقا للنمو الاقتصادي .

ويرى الأستاذ الهلالي الحل في قانون العمل الجديد ويطالب واضسعى القسانون بالنظر بعين الرحمة لملايين العمال الذين قد تدفعهم الظروف يومنا إلى اللجوء للقضاء .

وأكد أنه يتردد حاليا بأن قانون العمل للزمع مناقشته في مجلس الشعب قريبا لن يصيل أيا من الأمور والمنازعات العمالية للقضاء بل الجنة إدارية تتشكل من خمسة أفراد منهم قاضيان وممثل العامل وآخر لصاحب العمل ومسئول من مكتب العمل الثابع له العامل ولكن هذه اللجنة الخماسية تحكمها نفس للواعيد التي ينص عليها القانون الحالى ولا تعتبر ملزمة للقاضى أي أن المشكلة ستظل كما مي بل قد ترداد سوما ؟!

أسباب خارجة عن إرادة القاضي! ويضيف المستشار محمد أمين الشناوي المستشار السابق بمجلس الدولة " قائلا إن يطء إجسراءات

العمالية أو القضايا المنية والمنائية وغدرها برجم لأسباب خارجة عن إرادة القاضى فكل قاض يود أن يرد الحق الصحابه في أسسرع وقت ولكن هناك إجراءات قانونية تكبله وهناك حيل الدفاع التي قد تعوق الفصل في القنضايا لسنوات كذلك توجد الشغرات القانونية التي تلزم القاضى في يعض الأحيان بتأجيل القصل في القضايا هذا بالإضافة إلى قلة عدد القبضياة بالقبارنة بالزيادة الرهيبة في عدد المنازعات القضائية كذلك تكليف القضاة بالإشسراف على الانتخابات التشريعية والنقابية وغيرها كل ذلك يؤجل الفصل في القضايا وأنا أري أن الحل يكون في زيادة أعسداد القضاة وتنقية القانون من الثغرات التى تتبح لبعض المحاميين الفرصة للمماطلة، لعدم القصل في الدعوي لتناكئدهم بأن القنصال في غبيسر مبالمهم كما يعدث من رد لهيئة المحكمة أو الدفع بعدم الاختصاص أو غيرها من الدفوع التي تؤجل القصيل في الدعوى ،

التقاضى عموما سواء في القضايا

بعد فوات الآوان ! ولا أجد خاتمة للموضوع أفضل من عرض حالتين تسبب عدم القصل السريع في قضيتهما لضياع حقوقهما كما حدث مع المواطن " أحمد محمد أبو الحمد ضد شركة للخدمات الملاحية وهي قضية تعويض ، عن فصل تعسفي هذه القضية منظورة منذ عام ٩٩ وأحيلت إلى مكتب الخبراء في شهر يونيو ٩٩ تحت رقم ٤٥٢ أسنة ٩٩ عمال كلى جيزة وانتهت أعمال الخبير في أكتوبر ٢٠٠٠ وإلى الأن لم يودع الضبير تقريره ومازال العامل مشردا من مكتب لكتب ، بلا مجيب ثلاث سنوات كاملة حتى بودخ الخبيس تقريره فهل يتم الفصل في القضية بعد أن يموت أولاد العامل من الجوع ؟!

وهناك مثال أخر: لقد صدر المكم بالقعل ولكن بعد قبوات الآوان فعقد رفع كل من المواطن

فوزى عبد السميع السيد و سيد على السيد الصباغ العاملان بإحدى شركات تجارة الكيماويات دعوى بشأن بطلان القرار الصادر من مجلس الإدارة بتعيين مفوض ومساعدين لهما في تُفجلس الإدارة كنوع من التحايل لمنع العاملين من الانضيمام لجلس الإدارة ، يعد فبوزهمنا في الانتسطبابات ومن الطريف أن المفوض الذي عين هو رئيس مسجلس الإدارة نفسسه ومساعديه أعضناء من مجلس الإدارة أي أن اللعبة مكشوفة جدا ، ويالطبع القانون ينص على أن المفوش يغنى عن الصاملين ورفع العناميلان الدعبوي وصندر المكم ببطلان قرار رئيس مجلس الإدارة بتعيين المفوض ومساعديه ولكن الحكم صندر بعد مرورء أريم سنوات وانتهاء دورة مجلس الإدارة !!! ولا

ويؤكد أحمد الشيخ المستشار بمجلس الدولة ببأن هناك بالقسعل بعض الإجراءات التي تتسبب بصورة أو بأغرى بالإبطاء في سير إجراءات الدعاوى القضائية ولكن هذا لا يرجع بأي حال من الأحوال للقاضى ، فالتلاعب في المواعيد والتحايل بصور شتي باسم القانون من أجل مد أجل القضايا هو الذي يجبر الجميع على أن تظل الدعوى القنضنائية منظورة لدة طويلة ، فحيل الدفاع لا تنضب وكلها تكون مستقاة من ثغرات بالقانون وأنا أعشقد أن قانون الإجراءات والمرافعات في حاجة إلى مراجعة لسد الثغرات التى ينفذ إليها دفاع بعض التهمين لتطويل سير الدعوى القضائية هذا بالإضافة إلى أن المواعب المنصوص عليها في القضايا العمالية مواعيد تنظيمية الغرض منها توجيه القاضى لسرعة الفصل وليست مواعيد ملزمة يسأل عنها إذا تجاوزها والتجاوز قد يكون بسبب خارج عن إرادة القاضى . نعم القاضى إنسان قد يصيب

وقد يخطئ ولهذا فإن القانون سمح

المشهم بأن يرد المحكمة في حالة عدم اطمئنانه للقاضي ، وسمح له بالشكوى لوزارة العدل في إدارة التفتيش القضائى وهناك بالفعل رقابة من وزارة العدل على القاضي

ومتابعته وتصويبه إذا أخطأ. ولا أعتقد بأي حال من الأحوال أنّ هناك قاض يرغب في أن يطول أمد القضبايا التي ينظرها فالعدل البطئ لم يكن أبدأ غايتنا ولكن كما ذکرت من قبل نحن فی حاجة لراجعة القانون الذي يتحكم في سير عمل القاضى .

عمل شاق!! وقبل أن ننهى تحقيقنا اتجهنا إلى محكمة جنوب القاهرة وقابلنا المستشار على مرسى الذى أكد بأن عمل القاضي .، عمل شاق ومرهق خاصة وإنه يتعلق بالغصل في الصقوق والقاضي يجب أن يتأن في عمله ولكن بلا تباطؤ فكما يقال العدل البطئ ضد العدالة ولهنذا فبإن القبانون نظم عبمل القاضى بشكل تصور معه البعض إنه سيحقق العدالة بصورة سريعة ولكن هناك السعض وكساصسة من المصامين يصاولون للأسف تأجيل الفصل في الدعوى بشتى الطرق واستغلال بمض الثغرات القانونية والتى تلزم القاضى بتنفيذها كما ينص القانون ينفذ البعض وينجح بحيل قانونية في تأجيل الدعوي لهذا فأول شيء يجب النظر فيه هو قانون المرافعات والإجراءات وسد هذه الشفرات وكسسا يأمل المتخاصمون بالإسراع في الفصل بالدعاوى فإن القاضى يأمل أيضا أن يحقق العدالة في أسرع وقت.

كما أن هناك جهة التفتيش القضائي بوزارة العدل وهي جهة المنوط بها حماية المتقاضين فإذا شعر التقاضي أن قضيته طال أمد النظر فيها بلا مبرر بلجأ إلى إدارة التفتيش القضائي بطالبهابالنظر قى الإسبراع بالقيصل في دعنواه على أسباس أن العبدالة هي غباية الجميع سواء كانوا المتقاضين أو

بتم : عبد القادر هميدة



قصائد مشبوهة وشاعر عميل

هذا الشناعير ،، لا يمكن أن يكون عربينا ،، ومن المِيزائر ، بالذات ! المِيزائر الذي انتيزع حريته ، واستقلاله ، بأظافر مليون شهيد والذي وقف شمعره وأدبه في طليمعة الفكر المناهض للاستعمار ، منذ أن جثم الفرنسيون على صدر المِزائر ، قبل سبعين عاما ، من نهاية القرن

نعم .. إن حركة الشعر والأب الجزائري ، عموما ، على مدى نضالها - خالال فترة الاحتلال ، وحتى استقلال الجزائر عام ١٩٦٢-لا يمكن أن تلد شاعرا ، يتنكر لعروبته ، وينكر وطنه ، وأهله ، وشعبه ، وحضارته ، وقضاياه

الرطنية .. إلى هذا الحد الكريه من العمالة ١ بل هي ، لا يمكن أن تلد شاعرا ، كل همه ، وهو يوجه الصفعات إلى وطنه العربي .. أنّ يستدير بالولاء المقون إلى بلاد أجنبيه ، تقدم له " العمون والمساهدة " وأن تكون " الولايات المتحدة" هي تلك البلاد الأجنبية !!

ومن المثير للتساؤلات حقاء أن يصدر لهذا الشاعد هذا الدبوان الذي بين يدي الأن من مدينة چنيف في سويسرا ، عام ١٩٦٩ أي بعد نكسة ٦٧ بعامين على وجه التحديد ، وأن تكتب مقدمة الديوان في نيويورك ، بقلم " عربي " أخر ؛ بينما الشاعر نفسه ، يقيم في ألمانيا الغربية !! وهي تساؤلات ، تجعلني أوقن ، أن ما جاء في هذا الديوان ' من قبصائد مطبوعة ، باللغات الفرنسية ، والإنجليزية ، والعربية ، والتي قطعت المسافات من ألمائيا الغربية ، إلى نيويورك ، إلى سويسرا ، ثم بعد ذلك إلى القراء باللغات الثلاث .. إنما هي من قميل الوسائل الرخيصة التي تلجأ إليها الصمهيونية ، وهي توجه عدوانها الإعلامي المغرض ، ضد الشعوب العربية ، وقضاياها المقيقية ا

ولقد يكون ، ما يدعى الشاعر الجزائري " عبد الله ناصر الدين " إسما مستعارا أواحد من عملاء إسرائيل – إن لم يكن صهيونيا من سلالة الستعمرين - الإيهام بأن هذه المغالطات الدعائية ، إنما هي " وجهة نظر عربية " في الشبعوب ، والقنضبابا العربية ، وعلى وجه الخصوص : قضعة فلسطين ! إذ هي " وجهات نظر " تفوح منهما رائصة العمالة " في كل القصائد ، التي تندو في لغتها العربية الركيكة ،

نثرا سقيما مرصوصا ، مهشم الأوزان ، بينما تبدو في اللفتين الفرنسية ، والإنجليزية كلاما موزونا ، مقفى ! وجميعها في النهاية .. تحوم سول سعنى واحد سؤداه: أن الوطن العبريي، إنما هو جنَّة عفنة ، طافية على ظهر الوجود .!!

قلما يتحدث " الشاعر العميل " عن فلسطين ، نستطيع أن نكتشف بسهولة ، أن " الشاعر المقيقي " وراء هذه الأفكار الصبيانية هو

تقول إسرائيل في إحدى قصائد الديوان: إن ما يشغل فكرى في المقبقة

ليس تمرير فلسطين ولكن عمرانها من ذا الذي سيسكن فلسطين عتدما تمنيح حرة! خاصة اللاجئين .. لأنهم عندما يرحلون إلى هناك سيضطرون لاستثجار المنازل.. ولأن يعملوا ويكافحوا من أجل القوت..

الشيء الذي سيكون صعبا عليهم.. فقد تعودوا على السكني في المحتشدات .. والعيش في راحة واطمئنان، تحت غل الشعوب المسنة ..

والأمم المتحدة ، التي نتفق عليهم ، وتساعدهم ، بدون مقابل .

هذا الكلام المعن في شذوذه ، وسلائجته ، وصفاقة قائلة .. يأتى ترجمة أمينة ، لمروجي هذا الكلام الأجوف ، من دهاقنة المسهيونية ، في المحافل الدولية ، على مدى أكثر من تصف قرن. فهذا هو " بن جوريون " في العام ١٩٥٧ ،

يجيب في معرض السؤال عن رأيه ، في عودة 'جِـرْء' من الفلسطينيين إلى أرضهم : "إننا تعرض على العرب ميثاقا للسلام ، ثاثة عام ، ولكن لا يمكن أن تعود عقارب الساعة إلى الوراء ، إن إسرائيل لايمكن أن تقبل أيا من اللاجئين للعرب

وهذه `جوادا ماثير ' أمام الجمعية العامة للأمم المتحدة ، في نوفيميس ١٩٦٠ ، ترفع عقيرتها بمنتهى الغرور والصلف: ` إن إسرائيل ، تعلن بكل مسراحة ، أنها لا يمكن أن تسمح بعودة أي لاجئ إلى أرضه "!

أما " أشكول " الذي أعقب " بن جوريون " ،

وسط هالة شادعة ، من " الاعتدال " و' كراهية المرب " .. فيقيد أعلن هو الأشو: " إسكان اللاجئين في البلاد العربية ، هو الحل الوحيد ، الذي يتفق مع مصالحهم الأساسية والحقيقية ،، وكذلك ، مع مصالحنا "!!

أليس هذا ، هو نص المضمون السقيه ، الذي عبر عنه " الشاعر المستعار "في قصيدته تلك ١٩. أكثر من هذا .. أن 'الشاعر العميل " يتصور نفسه - في إحدى القصائد - يوسف ، الذي أعرض عن إحدى " القتيات الأقانيات" عمين راودته عن نفسه - أي نفس الشاعر العميل -تشبها بموقف " يوسف " من " إمرأة العزيز" في القرأن الكريم!!

وهذه القسمسيدة - فسفسلا عن تطاولها ، واجترائها على نص قرائي- بريد أن يرمز بها ، كثبا ، وادعاء ، إلى صفة " التعقف " و" البراءة" في اليهود ، إزاء كل ما هو " حرام " و " محرم"! فهل يقي أدنى شك ، في أن هذا المسوت القبيح ، صوت صهيوتي ، بالغ الفرور والصفاقة ، والاستخفاف بعقول الآخرين ، والحض على تبنى الباطل ، والأكانيب الملفقة ، التي ترمي بها الصهيونية ، كل شعوب الأرض ، بأعتبارهم وحدهم " شعب الله المقتار " كما يرعمون!!

هذا النوع من " الإعلام المغرض الكريه" ، لا يمكن أن يصدر عن شاعر عربي ، مهما تكن قسوة الوطن عليه ، بل هو لا يمكن إلا أن يكون صادرا عن المؤسسة الصهيرنية بالذات!

ومن واجب الإعلام العربي ، أن يتصدى بكل الوسائل المكنة ، إلى هذه الأكاذيب والملفقات ، التي تحشو بها الصهيونية ، أمخاخ الرأي العام العالى ، في مساحات شاسعة ، من " الغرب المتواطئ أصلاء مع المشروع الصهيوني المحتل في بلادنا .

وفي مقدمة هذه الوسائل .. ينبغي أن تلعب " القنصائيات العربية "دورها ، في توجيه الخطاب العربي مباشرة ، إلى رجل الشارع في أوروبا وأمريكا .. ويكل لغات العالم ، فذلك . مما بحول دون أن تتفرد الممهيونية بذاكرة الرأى العام العالى ، من ناحية ، ومن ناحية أخرى ، تنوير هذا الرأى العام عبربيا ، بقضايانا المقيقية ، العادلة ،، حتى لا نثرك لهذا العدو المُحَادِع * ثَغُرة " ينفذ منها إلى تحقيق أهدافه الإعلامية الرخيصة ، تجأه تشويهنا ، ويمغنا ، بالعمالة ، والضانة ، والبله .

عمال البناء يعانون البطالة



عامل البناء المصري ، الذي شيد الأهرامات ، والذي أدهش العالم ، بعبقريته المبدعة ، في فنون العمارة .. هو نفسه الذي أنشأ العواصم ، وشيد المن ، وأنجز الشاريم العماشة ، وهو الذي أقام الكياري ، والأنفاق ، والأبراج ، والمساجد ، والكنائس ، وآلاف المدارس وملايين العماش والبيوت .

هذا العامل المسرى المبدع ، بالخبرة ، والمهارة ، وعشق المهنة .. هو نفسه من يتضور جوعا إلى العمل هذه الأيام!

إنه يعانى نوعين من البطالة :

البطالة التي تحرمه من الرزق ، ومن الحصول على لقمة العيش له ، والأسرته !، والبطالة ، التي تحرمه من متعة الإحساس باستزراع الفضاءات بالعمائر ، والبيوت ، ومشاريع التعمير !!

ضنك الصرمان من الرزق ،، وضنك الحرمان من مقعة العمل .. كلاهمة يقمسمان عن أزمة يمر بها مالايين عمال البناء في الرات الراهن ، وهي أزمة تكشف في نفس الوقت ، عن الظروف الاقتصادية الصعبة التي تمر بها بلايئة ، ويواجهها مجتمعنا كله .

فماذا عن هذه الأزمة .. وتلك الطروف .. وما هي نتائجها السلبية ، على الشرائح العريضة من فئات عمال البناء ، ثم ، ماهو العل .. لكي تتقشم هذه الأزمة ١٢

■ تعقيق : انتصار مليمان

يبدأ " إبراهيم مسحمد أبق إسماعيل ' بالمديث عن تجربته فيقول: كنت " أسطى " محار لي سمعة

طيبة ، فقد عملت سنوات طويلة في هذه المهنة أعطتني الخسيسرة ، والمهارة العالية ، ولدى شهادة قيباس مهارة كعامل ممتاز في المهنة ، ولكن منذ عام تقريبا بدأت أشعر وكأن المهنة غريبة على بعد أن دخلها غُرباء كانوا " صبيان " لدينا تعرفوا على أساسيات المهنة ثم أصبحوا أسطوات يحصلون على الشغل لحسابهم ، وأنا لست ضد هذا ، قمن الطبيعي أن يكبر الصغير ، ولكن المشكلة أن هؤلاء "الصبيان" قللوا من أجورهم مما جمعل الذبون يقبل عليهم ويتسرك الأسطى الكبسيسر ، ونظرا لقلة خبرتهم بالمهنة ، اسهم يقدمون

الذبون يبحث عن أسطى ماهر يصلح له ما أفسده الصبي الصغير ومن هذا بدأ الشغل يقل خصوصا بعد أن بدأت أرفض تصليح الشغل الغلط وشكذا أصبحت عاطلا .. فين وفين على ما تجيني شخلانة كل شبهرين أو ثلاثة وهذا لا يناسبني فالتا ماسائول عن أسارة ، مما اضطرني أن أغير مهنتي وأشترى أقفاص فاكهة ، وأبيعها في الشارع ولكن إذا جاءتني شهالانة في

أشفالا غير مضبوطة ، وعليه فإن

مىنعتى أشتغلها . لذا أقسترح أن يكون التسماون المساشس بين الجمهبور والتقبابة ولجانها المنتشسرة في أنصاء الجمهورية شامسة عن العمل المطلوب ، فإذا احتاج شخص عمل شيء في بيته ، اتجه النشابة أو إحدى لجائها وطلب ترشيح عامل

ماهر ، وتكون النقابة مسئولة عن شفله ، وأمانته . مسنولية المحافظات

ويقول" السيد عبد العال الطحان "

ورثت مهنة ` النقاشة عن والدي منذ صغرى ، حتى أصبحت ماهرا فيها ، وليس في المهنة فقط وإنما في الذوق واخستسيار الألوان ، وبالفعل مئذ فترة طويلة وأنا أشهد ركودا شديدا مش بس في مهنتي ولكن في مهنة المعمار بصفة عامة زمان كنت أخذ عمارة ١٠ أدوار أقوم بها بمفردي بمساعدة أولادي وعمال يعملون عندى أما اليوم فدين الحين والحين ، تأتى شقة عروسة ، أو دهان غرفة في شكة ، مما جعلني أحرص على تعليم أولادي ، حثى لا يستمروا في نفس مهنتي ، فيتعرضون لنفس الظروف الصعبة

وأنا اليدوم لم أقف في انتظار الفرج ، بل سعيت لاستثمار مبلغ لدى فقمت بفتح محل لبيع أدوات ومستلزمات الدهان والنقاشة ، كي أحد عملا في أوقات التعطل وهذا لا يعنى أننى تركت الهنة وإنما هي محاولة لمواجهة " وقف الحال

، التي نمر بها الآن ،

ويقترح السيد عبد العال ~ لتحسين أوضماع العاملين بالبناء والأغشاب أن تعرص كل محافظة على التماون الماشر مع مقاوليها فقط دون اللجوء لمقاولين من خارج المحافظة ، فهناك مشروعات كثيرة تقوم بها المحافظة مثل الدارسء والمستشفيات والمبانى الحكومية ، والسماكن وغيرها ... ألخ .. لذا يجب أن تصرص المصافظة على تشغيل عمالها أولاء فتعطى المناقصات للمقاولين من أبنائها

نصف حركة المجتمع ويشير" السيد دواود " رئيس اللجنة النقابية للبناء والأخشساب

بالشرقية إلى أن ظروف عمال البناء والأخشاب أصبحت صعبة للفاية منذ أن صدر القانون العسكرى الخاص بمنع البناء على الأراضمي الزراعية وتوقيم العقوية على المضالف ، بالغرامة المالية ، وإزالة ما تم بناؤه .

هذا القرار كان من أهم أسياب ضــــيق الرزق ، لأن الأراضس الزراعية هي المساحة الوحيدة المتاحة التي يمكن البناء عليها وتحن لسينا ضبء هذا القسرار فالأرضى الزراعبية هي ثروتنا الباقية ، ويجب أن تحافظ عليها ونزيدها ، لا ناخذ منها ، ولكن لابد من إيجاد بديل لذلك ،

لذا شأمل أن يستسرع رئيس الوزراء بإصندار القبرار الضاص بعمل كردون المباني لكل محافظة ، غدرقة الأراشى المقصمنة للبثاء واستسفلالها ، بدلا من البناء العشوائي ، خيامية أن هذا الشروع سيفتح أبواب رزق لكثير من العمال ، كما أن اليولة سوف تستقيد منه من ضلال إصدار تراخيص البناء ، وهمل اللهندسين بالمالس الملية .

ويشيس " السيد دواود " إلى أهمية عمل طائقة المعمار ، حيث يدخل بها العديد من المهن ، وهي تمثل أكثر من نصف حركة المجتمع فقيها يعمل السائق اليسبط سواء سائق العربة " الكارو " أو السيارة النقل ، ثم باقي العمال في المهن المضتلفة عمال بناء ، ومحارة ، وبلاط، ونجارة ، وسباكة ، ونقاشة ، و. و. و. وهذاك شركات المقاولات ، والمهندسون ، ومصانع الطوب ، والزلط ، والأخسشساب ، والرمل والزلط... ألخ

ومن هذا حرصت النقابة العامة



لممايتهم من البشلاء ، ولمماية المستهلك من العامل الردئ وغير الأمين . وعن مشكلة العسالة غيير

المنتظمة يقول مصمد بهاء الدين محمد ، أمين عام التقابة العامة للعاملين بالبناء والأغشاب:

يعمل بمهئة البناء والأخبشاب والتشييد عمال كثيرون منهم من يعمل بالقطاع العام ، والقطاع الخاص ، ومنهم العمالة المنظمة والمقيدة بالنقابة ، وهناك العمالة غير المنظمة ، وغير المستركة بالنقابة ، وهؤلاء يتجاوز عددهم تصف مليون عامل في مصر كلها ، بينما يشترك بالنقابة حوالي ١٠٠ ألف عمامل فقط ، أغلبهم من العاملين بالقطاعين العام والخاص. ويرى أمين عمام نقابة البناء والأهشاب أن أزمة السيولة هي السبب الرئيسي في توقف مهن

كثيرة وتعطل عمال كثيرين ، ويشكل عام ، قان حركة القاولات في مصر تشهد ركودا هذه الأيام ، والمسيسيب في ذلك الوضع الاقتصادي ككل ، فإذا كانت هناك سيولة ومع البعض منا فائض من المال شإن هؤلاء البعض يقوسون بشراء أراض ، وبنائها ، أو حتى يقومون بتجديد مساكنهم وبالتالى يعمل البداء والسباك، والنجار ... الخ.. أما إذا كانت هناك أزمة ، كالتي نعيشها هذه الأيام ، فمن الطبيعي أن يوفر كل شخص مالديه من مال للاصتياجات

ومشكلة عمال البناء والأخشاب تتركز في العمالة غير المنتظمة ، وهم العمال الذين يعملون مع المقاولين من الباطن ، وغير مؤمن عليهم ، والنقابة في محاولة منها لساعدتهم تصاول التفاوض مع الحكومة لإصدار قانون جديد للشأمينات يغطى العسالة غيبر المنتظمة فليس من الطبيعي أن يعيش العامل طول عمره مع أسرته في حالة يسر ، وإذا ما حدث له حادث أو توفى لاتجد أسرته من ينفق عليها كما أن بعض المقاولين يتهربون من التأمين على عمالهم ، لأنهم عمال موسميون يعملون إذا توفير لهم عنمل ، وإذا لم يشوفر العمل ، فأتهم يضطرون إلى العمل في مهن أخرى يتعيشون منها .

أما بالنسبة الممالة المنظمة والمقيدة بالنقابة ، فاردًا ما حدث لها مشكلة .. فإن النقانة تسرع بثقديم المساعدات المادية ، وأيس هذا في القاهرة فـقط ، وإنما علي مستوى جميع المحافظات عن طريق اللجان الفرعية لها. مسئولية الدولة

وينهى الحديث النقابي سيد طه رئيس النقبابة العبامية للعباملين بصناعة البناء والأخشاب والتشييد فىقول:

محمد بهاء الدين قطاع المقاولات ، قطاع رائد لا تعمل به فئة معينة ، وإنما فثات كثيرة وقطاعات مختلفة .. وبالفعل .. هذا القطاع يعاني الركود هذه الأبام ولأسياب عديدة ، منها ٠ -عصم قصيام الدولة بضخ استثمارات جديدة في الإسكان الإداري ، والعقاري ، والساكن الشعبية ، والبئية الأساسية وغيرها -عدم قبيام الدولة بمسداد مستحقات شركات المقاولات ، مما أثر بشكل سلبي على عدمل هذه الشركات وتوقف نشاطها إلى حد

> - الكساد العقاري نتيجة قيام بعض شبركنات الإسكان بسنحب أموال من البنوك وضنضها في استثمارات عقارية فاخرة لا يحتاجها المجتمع ، مما أدى إلى عدم الإقبال عليها ، وتوقف دولاب العمل ، والرواج في مجال المقاولات وعن أهم الحلول المقترحة يقول سيد طه رئيس النقابة :

> يجب أن تساهم النولة بشكل كبير في تمريك عجلة هذا القطاع متمثلة في زيادة الاستشمارات الجديدة لأعمال البئية الأساسية على مختلف بقاع الجمهورية ، بما في ذلك الطرق ، والصبرف الصحى



السيد داوود ، والمياه ، مما يسهل تنشيط العمل

في قطاع المقاولات ، كذلك تشجيع الدولة لعمل الجمعيات التعاونية الإسكانية ، سبواء الجمعيات التعاونية الإسكائية العبامة أو الفشوى " التي تتبع النقابات والوزارات " وذلك بتخصيص أموال لدعم هذه الجسعيسات ، لإنشباء مساكن بأسعار مناسبة ، لأعضاء الجمعية مع وضع الضوابط اللازمة لعمل هذه الجمعيات ،

كذلك كان لقرار محافظ القاهرة ويعض الماقظات الأخرى الخاص بتوقف منج تراخيص البناء في القاهرة والمدن الكبيرة تأثير كبير على توقف حركة المقاولات مما أدى إلى توقف عدد كبير من شبركات الإسكان وتحجيم عملها خاصة على الامتداد العمراني لمدينة القاهرة والذى صدر منذ عام ونصف لذا نرجو إعادة النظر في هذا القرار ووضع شبروط وضبوابط مبحددة لعمل هذه الشركات حتى لا يقف العمل بها نهائيا بها ،

وعن العمالة غير المنتظمة في قطاع المقاولات يقول السيد طه : كل من يعمل في هذا المجال ، هو نقابي ويعتبر عمالة منتظمة .

الملامح الرئيسية ..

للفطة القومية للنهوض بالرأة

في مناسبة مرور عام على إنشاء البلس القهي للعراة دعا البلطس لعقد مرؤيم تحت عنوان الراة المصرية والفقة القهيمية ٧٠٠ – ٧٠٠ – ٧٠٠ بد حد مرؤيم تحت عنوان عراق م. ويلف المهيمية التقر المؤتم ورثيتين مهمتين تضمن الأولى تقريراً عن أحوال المراة المصرية بويصد وتقييم المتحقق لها من منجرات ومياهترضها من مشكلات ، والثانية تعكن بور الراة في الفقة القسمية المبدية ٧٠٠ / ٧٠٠ ٧ ، وقد تبلور من خلال مناقشات التي مقال علم المحال المنطقة التي عقدت طوال طبسات المؤتم عدة توسيات عامة وخط طوال طبسات الفقة القسمية القائمة ، وقد المتم المؤتم بينامة الماشية وماتم تنفيذه منها .. ومن ماضع الفطة المبدية المعربية التي تتنفيذه منها .. ومن ماضع الفطة المحبدية المبدية المعربة التي من ماضع المناقبة المحبدية التي من ماضعها المؤتمة المناسبة التي الماضوية التي من ماضعها المؤتمة المؤتمية ال

■ متابعة : أصل البرنس

نستعرض في البداية بإيجاز الأوضباع الحالية للمرأة المصرية وتقييمها لتكون مدخلأ أساسيأ لبناء استراتبجية قومية للنهوض بالمرأة وتحديد السياسات ووضع الغطط والبسرامج التي تحسقق الأهداف الاستراتيجية، وبداية نشير إلى أن تاريخ المرأة المسرية في النضمال من أجل المساواة مع الرجل في مختلف مناحي الحياة يمتد في العصر العديث إلى ماقبل صدور ميثاق الأمم المتحدة -عام ١٩٤٥ وأفرز منجزات هامة على المستوى التشريعي إلا أن هذه المنجزات لم يقابلها منجرات متكافئة على المستوى الفعلى، الأمر الذي أدى إلى ظهور العديد من المشكلات المرتبطة بالتسفساوتات النوعية التي تؤثر على مختلف جوانب الصياة في المستمع

للصري، من الناحية الاقتصادية حق من الناحية الاقتصادية حق الإناد في القدوة الصاحة بينما ترتفع نسبة الطالة بينما بالقارة بالنكور، ففي فئة المعمر ١٥ سنة فاكثر أو تتجاوز النسبة الماحة المناح في قوة العمل ٢٧٠ ١٠٠٠ بينما بلغ معدل البطالة ١٠٠٠ بينما بلغ معدل البطالة ١٠٠٠ بينما بلغ معدل البطالة الذكور، وتشتغل غالبينة الإناد الأطمارت في أعمال المبينة الإناد الإطار أ

منثل الزراعة التقليدية ، ورغم مساواة الدستور والقوانين المصرية بين الاناث والذكور في فرص العمل ومعدلات الأجور لانجد ذلك مطبقا إلا في الوظائف المكومية والقطاع العمام وإلى حسد مسا في قطاع الأعمال العام بينما نجد عوامل معوقة لهذه المساواة في القطاع الضاص ، ويتوقع أن يزداد تأثير هذه العوامل مع المضي قدما في الغصنفصة، كما تواجه كثرة من العاملات صعوبة شديدة في تحقيق التوازن بين أدوارهن المتعددة في المنزل وفي العمل ، إضافة إلى ماطرحته العولة من تحديات أمام المرأة بما تتطلبه من اكتساب مهارات جديدة في سبوق العمل للمشاركة في اقتصاد تكتواوجيا المعلومات والاتصالات.

كذاك قبل المراة تأتى في مقدمة التن عائرة بيرام الإصلاح التي تتأثرت بيراميم الإصلاح المؤتم المياه ال

الاستقرار والأمان الوظيفي مما يلقى على المرأة بأعباء اقتصادية ونفسية واجتماعية وتتضاعف الأعباء إذا كانت المرأة عمائلة لاسرتها أو تعمل في قطاع غيرسمي .

وتمثل المرأة العاملة في الزراعة على ٢٪ من إجـمـالي العـاملين في هذا القطاع و٨٥٪ من إجــمـــالي النساء العاملات في الريف، وهناك ٦٠٪من العاملات في مجال الزراعة في الريف يعملن في إطار الأسبرة دون أجر ولا تتعدى نسبة النساء الصائزات الأرض زراعية ٣٪، ويعتبر حصول المرأة على الغدمات الانتمانية والقروض الزراعية محدود الغاية حيث تمثل المرأة ١٢٪ فقط من المستفيدين من القروض قصيرة الأجل و١". ٠٪ من المناصلين على قروض الاستثمار الزراعي وأخيرا تبلغ نسسبة الأمسة بين النساء الريفيات ٦٣٪ وترتفع إلى ٧٩٪ بين العاملات في الزراعة.

أما من الناهية الاجتماعية حقق مجال التطليم - فإن الأدية قد من أخطر معوقات مصمول الرأة على فرص متكافئة مع الرجل في شتى ميادين العياة حيث لازالت نسبة أمية الإناث و ٣٧, تكور أي وتتعكن أمية الإناث و ٣٧, تكور أي وتتعكن أمية الإناث على نفسيق فرصنهن أمية الإناث على نفسيق فرصنهن

في الحصول على عمل في القطاع الرسمى على تدنى إنتاجيتها وعلى مشاركتها في الحياة السياسية والاجتماعية والثقافية ، كما تنعكس أيضا على المجتمع بأكمله لأن المرأة حاضنة النشء ومربيته وشريكة الرجل في توجيه دفة الحياة ورغم التقدم الذي حققته مصررفي تضييق الفجوة بين قيد الإناث والذكدور ومحدل بقائهم في كل مراحل التعليم على المستبوي القومى، إلا أن نسبة استيعاب البنات منخفضة على ندو ملحوظ في محافظات المنعيد ومطروح، كما تتركز الإناث في الدراسات الشقليدية والأدبية، وتصجم عن دراسية العلوم الرياضييية والتكنولوجية في كل مراحل التعليم.. وإلى جانب التعليم الرسمي فإن وضع المرأة النسبي في التدريب أقل كثيراً من المستوى المطلوب وعن المجال الصمحى للمرأة فقد تحقق تقدم ملموس فيه إلا أنه مازال هناك عديد من التحديات فمازالت مشكلة الزيادة السكانية هي الشكلة الأولى ورغم حسدوث تراجع تدريجي في معدل المواليد ، إلا إن المعدل السنوى للزيادة

السكانية في مصر مازال قريبا من

٧٪ ورغم توفير المياه المسالصة

للشرب لنسبة كبيرة من السكان

تصل إلى ٩٢٪ إلا أن تسبة توفير المياه الصالحة الشرب في المناطق الريفية أقل من ذلك، كما لازالت المرأة تعانى من كمشبيد من المبارسيات الضبارة مثل ختيان الإناث وبرغم انخفاض معدلاته إلا أنها لازالت مرتفعة، وأخيراً يلاحظ محدودية مشاركة المرأة في الحياة العامة وبعد هذا من أكثر المؤشرات التى تعكس إنصيازاً سجتصعياً تقليديا للرجل وضد المرأة بحيث أصبح المشاركة في الحياة العامة سياسيا واجتماعيا وثقافيا وعلميا تكاد تكون شائنا رجاليا محضا لاتخترقه إلا قلة من النساء ذوات العبرم والإمسرار، وبليل ذلك أن التمثيل السياسي للمرأة في مصر لايتناسب مع مكانتها إذ يقل بقدر كبير عن المعدل العالمي لتمثيل المرأة ، وننتهى إلى مجال الإعلام حبيث لاتنسجم المسورة التي تقدمها أجهزة الإعلام المصرية عن المرأة مع التغييرات الإيجابية والمنشودة في وضعها كشريك كامل للرجل في صنع الصياة وتقدمها، فضلا عن ذلك بركر الإعبلام في تصبويره للمبرأة على الشريحة الاجتماعية العليا في المدن، ولا تتجاوز قضايا المرأة الريفسيسة التي يتم نشسرها في المسحف للمسرية نسبة ٣٪ من إجمالي القضايا المنشبورة، وليس هناك تناول اطلاقنا لقضبابا المرأة البدوية، كما يولى الإعلام اهتماما خاصا ببعض المهن التي تمارسها النساء كالتمثيل والرياضة وسيدات الأعمال والدبلوماسيات مع تجاهله التعش الأخر كالمعلمات والطبيبات والباحثات والمعاميات والعاملات والقلاهات الأمر الذي يبرز أهمية التأكيد على المسئولية الاجتماعية

ومن خيلال عبرض نماذج من الأوضاع الحالية للمرأة المسرية واستخلاص بروس مستفادة من التجارب السابقة نقف أمام رؤية المؤتمر في التخطيط النهاوش بالمرأة من خالال خطة مستكاملة تفسمنت الإجراءات التي تساعد على تدعيم دور المرأة في التنمية وتحدد السياسات المتعلقة بالمرأة في سجنال التبعليم والمسحنة والضمات الثقافية والإعلامية والرعاية الاجتماعية وقي الجال

الاقتصادي.

لاستراتيجية إيماج للرأة في التنمية نوجزها في النقاط التالية: إعلاء قيمة عمل المرأة ومشاركتها الاقتصابية، والقضاء على بطالة الإناث والقنضباء على المعوقات الاجتماعية والثقافية والاتجاهات المتطرفة التي تنادى بعبودة المرأة إلى المنزل وعندم الضروج للمسال، ومساعدة المرأة العاملة على الجمع بين أدوارها المختلفة داخل وشارج المنزل، وتوفير الخدمات المطلوبة لها على مستوى لائق ويتكلفة محقولة، هذا إلى جانب القضاء على أمية المرأة الريفية وتحسين فرمن النساء العاملات في الريف في تملك الموارد والحسمسول على القسروض والتكنولوجيا وإدماج المرأة الريفية في مسارات صنع القرار ، وذلك من خلال تكثيف الحملات القومية لمحو أسية التساء في الريف وتوفير وسائل التكنولوجيا البسيطة في كل مجالات عمل المرأة الريفية، وتدريب النيساء على استخدامها وزيادة نسبة القروش المقدمة للمرأة الريفية في مختلف المجالات وأخيرا توعية المرأة الريفية بكيفية ترشيد استهلاك الموارد المائية وحمايتها من التلوث وتوعيتها بأسس النظافة

أمسا عن الأهداف في مسجسال التشريم فتتلخص في القضاء على كافة أشكال التمييز ضد المرأة بما يتفق مع مبادئ حقوق الإنسان والسناواة والعدالة، واستبضدام التشريم كأداة ازيادة وتضميل ميشياركية المرأة في الأنشطة السياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية .

مع زبادة وعى الرأة بصقوقها والتراماتها القانونية والعمل على إزالة المعوقات التي تعطل ممارسة هذه الحقوق وتكثيف الجهود لمحو الأمية القانونية للمرأة المصرية وأخيراً للحد من ظاهرة العنف ضمد المرأة وضمان توضير الصقوق والصماية القانونية المرأة الريفية والمرأة العائلة للأسرة.

وتعلق الأمين العمام المسجلس

وأهدافها قائلة:

ونعسود ألى مناقبشات المؤتمر واتجاهاته وتومسياته حيث نسشخلص عدة أهداف محددة

القومي للمرأة، للاستراتيجية التالية . ويعد . . فيالحظ أن الهدف الرئيسس العام لخطة النهوش بالرأة المسرية هو إدماج المرأة في المجرى الرئيسي للتنمية وذلك عن طريق إدماجها في خطة الدولة

العامة ومبادئ الصحة العامة.

القبومي للمرأة النكتبورة فبرخندة هسن على هذه الاستراتيجية

سيتم تقديم مشروع الخطة القومية للنهوض بالمرأة ٢٠٠٢-٢٠٠٧ إلى وزارة التخطيط حستى تقوم بتضمينها في إطار الخطة الخمسية الخامسة ٢٠٠٧-٢٠٠٧ التنمية الاقتصادية والاحتماعية بحسث يكون هناك تناسق وتوافق كامل بين التخطيط على مستوى الدولة والتخطيط للمرأة في المجلس

وسيكون دور المجلس القومي هو التنسيق والتعاون مع الجهات المُحتلفة في تنفيذ الخُطة ، كما سيكون المجلس مستولا عن إعلام وتوعية شركائه في التنمية عن المكونات المتعددة لهذه الاستراتيجية وامدادهم بالمعونات القنية المطلوبة والتدريب المتعلق بالتنفيذ في الوقت المعددهذا وسيتم متابعة وتقييم إنجاز الخطة بصورة دورية سنويا وكذلك قبل نهاية فترة الضمس سنوات المعددة لها بصيث يمكن الخروج بالدروس المستفادة من هذه التجربة ووضع الأساس السليم

الخمسية للتنمية الاقتصادية

والاجتماعية ٢٠٠٧/٢٠٠٢ على

المستوى القومى والقطاعي

والإقليمي والمعلى، وعلى صمعيد

الأهداف والمسيبأسسات والببرامج،

وذلك تحقيقا للحقوق العادلة للمرأة

والمشاركة القعالة لها في التنمية

الاقتصادية والاجتماعية والاستفادة

الكاملة من عوائدها، ورفع مستوى

الاقتصاد القومى وكذلك تعظيم

وإذا بقبت لنا كلمة أشبرة في

هذا ألجال فهي ضرورة تفعيل هذه

الاسترانيجية الثي توصل إليها

المؤتمر لتحقيق النهوض بالمرأة

المصرية لتأكيد مكانتها ودورها في

المجتمع وحتى تستطيع أن تسهم

في جميم القضايا التي تهم المجتمع

المسرى كله جنبا إلى جنب مع

الرجل بلا تفرقة أو تمييز باعتبار

المرأة نصف المجتمع ، ولأن قضايا

المجتمع الأساسية تهم كل أفراده

النين يتطلعون إلى مستقبل أفضل،

فاعلية التنمية واستدامتها.

البطالة ، والإصنابة . إضافة إلى التأمين الصحي، وغيرها من التأمينات التى تحمى العامل وتساعده على تجاوز

عجال البناء يعانون البطالة

ولكن هذاك خطأ شـــائم ،

فالبعض يرى أن عمال التراحيل

وكل من يقف بالشبارع يساعد

في البناء هو من عمال للقاولات

والكن هذا خطأ ، فهؤلاء عادة ما

يكونون عمال زراعة نازهين من

البريف إلى المدينة ، ويدعى

البعض منهم معرفته بمهنة ما ،

فيعمل بها ، وهو لا يدري عنها

إلا القليل ، أو قد يكون يعمل

بمهنة أخرى ويغيرها ، بمهنة من

وقد انتهت النقابة من هذه

الشكلة بأن قدمت منشروعا

لإصدار تراخيص للعاملين بمهنة

المقاولات ، شيمن مشروع قانون

العمل الموصد ، لتضمن لهم

فرصة عدل ، والتأمين عليهم شد

مهن الممار ،

بقية

ومجلة " العمل " من جانها تقسول: إن مناجساء في هذا التحقيق من الاقتراصات ، على اسان هذه الطائفة العمالية ، ومسئولي النقابات العامة المعنية بعمال البناء والتعمير ، إنما هي اقتراحات شديدة المضمية ، من حيث إنها تكفل لهذه الشرائح الكبيرة من الماملين ، في مجال البناء والمعمار ، ظروف مالائمة المحمل من ناحية .. ومن ناحية أخرى تحميهم من البطالة ، التي اضطرت الكثبيرين منهم إلى ، الاتجاء إلى أعسسال أخسري يتعيشون منها ، وتلك في واقع الأمر ، كارثة مهنية ، يمكن أن تؤدى في النهاية ، إلى التفريط قى أبناء هذه المهنة ، ممن يعماون قيها بصرقية عالية ، ومهارة فاثقة ، وإخلاص للعمل الذي تخصصوا فيه ، ولم يجيدوا شىئاغىرە .

فسابالنا ، ونحن سازلنا في مسرطة البناء ء، بناء البيت .. وبناء الاقتصاد .. ويناء المجتمع؟!

انتصار سليمان

استخدام الأجانب في مصر

تضم أحصنا مات قوة العمل أو المُشتغلين منهم في التعدادات العامة للسكان، أو إحصاءات القوي العاملة بالعينية .. أو غيرها من الاحصاءات والبحوث المعنية بالموارد البشرية واستخدامها في المشروعات الإنتاجية والخدمية، الأفراد الوطنيين والأجانب المقيمين بالدولة، ويمثل الأجانب المشتفلون نسبة من إجمالي المشتغلين وفق حاجة البلاد الاقتصادية إليهم ... ويخضع استخدام الأجانب في جميع دول العالم إلى قواعد وضوابط، منها حاجة الدولة لسد النقص في بعض المهارات أو التخصيصات النادرة بين الأفراد الوطنيين، إلى جانب بعض الضوابط الأمنية المرتبطة بأمن البلاد إلى جانب المعاملة بالمثل.

بقلم : رنعت نصر عبد الفنى دويدار خبير تخطيط القوى العاملة ووكيل وزارة القوى العاملة سابقا

> يصل عند الأجانب المقيمين في مصير ، وفقا للتعداد العام للسكان الذي أجرى في عام ١٩٩٦، مائة وخمسة عشرة ألفا وستمائة وأربعة وتسعين أجنبيا (١٩٤٤)، منهم واحد وستين ألفا وثمانمانة وواحد (١١٨٠١) ينتمون إلى جنسيات عربية يمثلون ٤ . ٥٣٪ من إجمالي أعداد غير المصريين ، والباقي من جنسيات أخرى أجنبية ، ثلاثة وخمسين ألفا وثمانمائة وثلاثة وتسعين(٣٨٩٣ه) يمثلون ٢٠٤٦٪ كما هو موضح بالجدول

> وبالنسبة للأخوة العرب المقيمين في مصر ، فإن الفلسطينيين يمثلون النسبة الغالبة منهم (٤٦.٤٪)، بليهم السودانيون(٨ ٧١٧)، ويرجم ذلك إلى اعقائهم من شبرط الحصول على الإقامة أو الحمدول على تصريح بالعمل لاعتبارات سياسية وإنسانية .

> في حين لاتتعد نسبة المنتمين إلى الدول العربية الأخرى مجتمعة

ويصل عدد الشتغلين الأجانب في مصبر ٢٤٩٤٦ مشتغلا من جملة أعداد المشتغلين (مصريون وأجانب) يمثلون فقط ٢. ٠/ كما هو موضح بالجدول.

المشتغلون الأجانب حسب الجنسية والنوع

يشير الجدول رقم (٢)إلى أن المشتغلين العرب يمثلون النسبة الغالبة حيث يصل عددهم ١٤٤٦١ مشتغلا من مجموع المستغلين من غير المسريين بنسبة ٥٠٨٠٪، وهو أمر طبيعي حيث يعملون في دولة عربية ترهب بالأخوة العرب ، للإقامة والعمل في بلدهم الثاني .

يليهم من حيث الأهمية العددية والنسبية-مع فارق كبير-الذين ينتمون اجنسيات القارة الأوروبية حيث يصل عددهم ١٢٣٥ مشتغلا بنسبة ٥٠٠٠٪ ، أي حوالي خمس عدد الأجانب المشتغلين في مصر ، ويأتي بعد ذلك وينسب متقاربة المنتمين إلى الدول الأمريكية ، والذين ينتصون إلى الدول الأسيوية (٩.١٪ ، ٢.٢٪ ، على الترتيب) ، أما باقي مجموعات الجنسية الأخرين فلا تتجاوز نسبتهم مجتمعين ٤٠٠٪ من إجمالي المستغلين

كما يشير الجدول السابق الاشارة إليه إلى انخفاض نسبة المشتغلات العربيات إلى اجمالي المشتغلين (ذكور وإناث) المنتمين لجنسيات عربية (٢٠.٢) ، وهي نسبة تتفق مع المستوى العام الموجود في أغلب الدول العربية ، في هين بالدهظ ارتفاع نسبة المشتغلات الأجنبيات غير العربيات ، بنسب تتراوح بين ٧ . ١٩ ٪ إلى ٨ ٧٧٪ .

المشتغلون الأجانب حسب الحالة العملية

يشير الجدول رقم (٢) الى توزيم المشتغلين الأجانب حسب الصالة العملية ، حيث يمثل المشتغلون بأجر نقدى(٣٠.٣٧٪)، يليهم المشتغلون الذين يعملون لحسابهم الخاص (٣. ٥٠/) ثم أصحاب الأعمال (٩. ١١٪)، ولا تتعد نسبة الذين يعملون بدون أجر (٥٠٠٠).

وإذا انتقلنا إلى تقصيلات الجدول للحالة العملية حسب مجموعات الجنسية ، فإن الشكل العام يوضح غلبة نسبة المشتخلين بأجر نقدى مع

اختلاف في نسبتهم إلى اجمالي المشتغلين داخل كل مجموعة من مجموعات الجنسية ، وإنما الملفت للنظر هو ارتفاع نسبة أصحاب الأعمال والذين يعملون لحساب أنقسهم من جملة المشتغلين المنتمين إلى جنسيات الدول العربية (٦.٥١٪ ٠٠٠٪ على التوالي) خلافًا لما عليه المال بالنسبة لمجموعات الجنسيات الأخرى غير العربية

المشتغلون الأجانب حسب القطاع

يشبير الجدول رقم (٤) الخاص بتوزيع المشتغلين الأجانب حسب مجموعات الجنسية والقطاع إلي أن السببة العالبة تعمل في القطاع الخاص، ويمثَّلون ٨ . ٦٩٪ من إجمالي الأجانب المشتغلين، ويليهُم بفارق عندي ونسبي كبير المشتغلون بالقطاع الحكومي والعام والأجنبي(١٦٠٪، ه ٦٪، ٢ ٦٪ على التوالي).

وعلى مستوى مجموعات الجنسية يلاحظ ارتفاع نسبة العرب المشتعلين في القطاع الصَّاص(٤٠٨٪) إلى جيملة المُستَخلين العبرب في جيميع القطاعات ، أما مجموعات الجنسيات الأخرى فتتراوح نسبتهم في القطاع الخاص مابين ٢. ٢٥٪ و٤ ٢٠/. .

وفي القطاع الحكومي يلاحظ ارتفاع نسبي للمشتخلين الأجانب من مجموع المنتسبين لكل مجموعة جنسية بالنسبة لمجموعة جنسيات الدول الأمريكية (٥ ٢٤٪)، ومجموعة جنسيات الدول الأوروبية(١٨.٤) .

أما المشتغلون بالقطاع الأجنبي فتشير بيانات الجدول إلي ارتفاع سبتهم لكل من المنتمين لمجموعات جنسيات الدول الأسيوية ، والأفريقية ، والأمريكية، ودول استراليا والاقيانوسية، والأسيوية والأوربية (٦ ١٩/، ٦, ١٤٪, ٢, ٢٠٪, ٢, ١١٪, ١ . ٩/ على التوالي)،

توزيع المشتغلين الأجانب حسب النشاط الاقتصادى

يمثل الشنغلون الأجانب في قطاع المدمات النسبة الغالبة(٠ ٢٤٪) من إجمالي عدد المشتغلين الأجانب ، يليهم المشتغلون بتجارة الجملة والتجزئة بنسبة ٢٠٪ ثم المستغلون بالصناعات التحويلية والنقل والتخزين (بنسسية ٧١ / ١١٪، ٢ . ١١٪ على التوالي) ، وهؤلاء يمثلون في هذه الأنشطة الأربعة (الخدمات-التجارة-الصناعات التحويلية النقل والتخزين) حوالي تلثى عدد المُشتغلين الأجانب(٩ ٦٦٪) في حين يمثل المشتغلون الأجانب في باقى الأنشطة الاقتصادية الأخرى ١. ٢٣٪ جدول رقم(٥).

وإذا نظرنا إلى توزيعات المشتغلين الأجانب حسب مجموعات جنسياتهم والنشاط الاقتصادي الذي ينتمون إليه ، نلاحظ أن المنتمين إلى جنسيات الدول العربية يتسمون بتوزيع متميز ومختلف عن باقى الجنسيات الأخرى ، حيث يمثل المُستغلون منهم في نجارة الجملة والتجزئة النسمة الغالبة (٥. ٢٨٠٪) يليهم المشتغلون بالخدمات (٢٠ . ٢٠٪) ثم المشتغلون بالصناعات التحويلية والنقل والتخزين (٢ . ١١٪ ، ٨ . ٢٠٪).

وعلى العكس من ذلك نجد أن المشتغلين الأجانب من الآفارقة والاسيويين والأوروبيين والأمريكيين تتركز النسبة الغالبة منهم في قطاع الخدمات بنسب تقراوح مابين ٢٦٠٪ ، ٠ . ٥٠٪.

جدول رقم (١) التمزيم العددي والنسب إذير المدرون حدر الإقا

6		-	0.10	J G	J	2.33	
	المستغلون		المقيمون				
جملة	عرب وأجاب جعلة		جملة	أجانب	عرب	البيان	
10 383 489	45 453	10 711 9A1	397 c11	4P A4Y	1.4.1	JOSE	
1	. Y	45.4	١	1.73	3.76	انسبة /	

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والاحصاء، التعداد العام للسكان ١٩٩٦

جدول رقم (٢) للشنظرن الأجانب حسب النوع ومجموعات الجنسية (١٥٠سنة فاكثر) ، ١٩٩٦

سبة/نشطر إلى إجمالي	سىية/الإناث إلي			مجموعات الجسبية	
اللتقاب الأوانب	جملة الشناقي	جملة	إناك	ذكور	
οA .	4.4	£1 £3.1	1777	17 175	الدول العربية
11	17. 5	ξA.	175	101	الدول الأفريقية
7.7	7 37	100-	44°	1 170	الدول الأسيوية
۲. ه	T AT	8 177° a	1 878	F 704	الدول الأوروبية
1.1	Y - A	1777	77.	1777	الدول الأمريكية
	44. A	110	44	AY	دول استراليا والاقياسية
	۲3 .	A	7	3	يدون جنسية
٥٩	7 7	7A3 /	101	1 444	غير عبين الجنسية
١	\o £	71.513	7 A£\	T1 1.0	المبلة

المصدر: الجهاز المركزي التعبثة العامة والإمصاء ، التتائج النهائية لتعداد السكان ، 1947 ، الهزء الثاني ، جدول 74، ص ۸۲۳ (٠٠) نسبة ضئيلة جدا لاتصل إلى ١٠٪

جدول رقم (٣) توزيع المشتغلين الأجانب حسب الحالة العملية (١٥سنة فاكثر) (٪) ١٩٩٦

/ šlan	يعمل بدون أجر	يعمل بأحر	يعمل لحساب نفسه	صاحب العمل	مجموعات الجنسية
(1111)	٠ ٤	78 -	٧	T 01	الدول العربية
(14-)	- A	Y.7A	A o	V. s	الدول الأفريقية
(100-)1	1	7 FA	3.4	7.1	الدول الأسيوية
(4177)	٠.٤:	AV.5	7 0	11	الدول الأوروبية
(۱۷۲۱)۱۰۰۰	. 7	P. 0A	A 3	0,8	الدول الأمريكية
(3/0)/		A	V,A	14.4	دول استرائيا والافيانوسية
(A)\	17.0	0.	Ye	14.0	بدون جنسية
(14AF)\	Y A	17 F	4F Y	٧١	غير مبين الهنسية
(41483)1	- 0	77.7	10,7	11.4	الجملة

المسدر: الجهاز المركزى التعبثة العامة والاحصاد ، النتائج النهائية لتعداد السكان ١٩٩٦ ، الجزء الثاني ، جدول ٣٨ م ٨١٣

ملحوظة: الأعداد التي بين القوسين تمثل الأعداد المطلقة للاجمالي أمام كل جنسية

جدول رقم(٤) التوزيع النسبي للمشتغلين الأجانب(٥٠سنة فاكثر) حسب القطاع ١٩٩٦

جملة /	غير مبين	أحنبي	خاص	ple	حكومي	مجموعات الجنسية
(versy)		۲٩	A- £	۲٦	17 1	الدول العربية
(EA-)\	-	15.3	٦. ٤	۱۷	14.7	الدول الأفريقية
(/ss.)/	۸۵	11,4	00 0	17 4	16 7	الدول الأسيوية
(0177)1	£ V	4.1	7 76	10 7	1A £	الدول الأوروبية
· · · /([74])	١,٢	11.7	7 70	۷٥	YE 0	الدول الأمريكية
(110)1	-	17 7	or 4	77.7	11 1	دول استرائيا والانبانوسية
(A)1			AV a	-	14.0	بدون جنمية
(NEAT)).		. 1	77.7	17	YA Y	غير مدين الجنسية
(12121)1	V 1	7.7	79 A	١.	۱٦	الجملة

المصدر:الجهاز المركزي التعبئة العامة والاحصاء ، النتائج النهائية لتعداد السكان ۱۹۹۱ ، الجزء الثاني ، جدول ۲۹ ، ص ۸۱۸

(٠٠) نسبة ضنيلة جدا

لأعداد التي بين القوسين تشير إلى الأعداد المطلقة لكل مجموعة من مجموعات الجنسية

جدول رقم(٥) التـوزيع النسـيى للمـشــتـغلين الأجـانب في مـحـــر حسب مجموعات الجنسية والنشاط الاقتصادي ١٩٩٦

اقسام النشاط الرئيسية /												
الملة /	ائتستا. م الاست الرسيف الرسيف		6-2 6-3 6-3 7-1	انگل راکنفرین	بطام والترامل	سبارة البطة والنبرت	افتديد وات ه	الكيرياء والتالو	ah Luni Maniri	اللمبور واستغلار القالهم والمعاهم	الرزاية والصيد	مجموعات الجنسية
intale .	ττ	τ, τ	٠,	3+ A	7.0	*A 6	۸,	. т	11.7	ŧ	A 1	الدول المربية
ter.lv	11.		۲ ۸	4.4	1.7	A A	T A	٦	- 1	1.1	٧٧	الدول الأقريقية
(1884))1	3Y E	n r	e Y	14 V	11	۱. ه	7 (١1	١ ٦	^	* *	الدول الأسبوية
hts.lm.	11 Y	77.	4 A	\$7 Y	۲ ۸	11	l t	٧	ht a	7.5	r 1	الدول الأوروبية
(HTT)A	11	73.3	4. ¥	٦ ١	100	A Y	1.4	0	11	1.7	Α 5	الدول الأمريكية
Lizelz.	Y A	72 T	٧ ٨	42.1	13	NA T	s 4		1.3	1 T	٠,	دول استراثنا والافيانوسية
{A}1.		۲,									Ye -	بدون جسية
рыр	1.1	17 7	4.7	1 4	7.7	4 0	٧.	۱. ۲	14.	7	77 .	غير مين الجنسية
(0303p	_		Ш	<u>_</u> _	ļ	_	_		<u>_</u>		_	
	۱ ۲	11 -	e Y	11 4	τ.	τ 1	٧١	- 1	11 4	1.1	۸٦	الجملة

المصدر. الجهاز المركزي للتعيئة العامة والاحصاء ، النتائج النهائية لتحداد السكان ١٩٩٦ ، الجزء الثاني جدول ٤٠ ص٨١٩

الأعداد التي بين القوسين تشير إلى الأعداد المطلقة لكل مجموعة من مجموعات الجنسية



مدى أحقية العاملين المساصلين على مؤهلات عليسا أثناء الضدمة للصلاوتين المقررتين

وريت استفسارات من عبد من العاملين في أجهزة الدولة المختلفة حول مدى أحقيتهم في الحصول على العلاوتين المررتين خبقا القانون رقم ٣٤ أسنة ١٩٩٢ بشأن تعديل بعض أحكام قانون نظام العاملين بالدولة الصادر بالقانون رقم ٤٧ اسنة ١٩٧٨ في الاستفادة من أهكامه متى كانوا وقت نقاذه شاغلين أوظائف من غير الدرجتين الأولى والثانية المكتبية أو الفنية.

الأصل في هذه المالة هو أحقية العاملين الشاغلين لوظيفة من الدرجة الثانية المكتبية أو الفنية الصاصلين على سؤهل عال أثناء الضدمة في العلاوتين وهذا ما أقرته اللجنة الثالثة لقسم الفتوى بمجلس الدولة.

وقد عرضت حالات معاثلة على الجمعية العمومية لقسمى الفتوى والتشريع فنين لها أن المادة (٢٥ مكرر) من قانون العاملين المدنيين بالدولة رقم ٤٧ لسنة ١٩٧٨ المعدل بالقانون رقم ١١٨ لسنة ١٩٨٣ و٢٤ لسنة ١٩٩٢ تنص على أنه مع مراعاة حكم البند(١) من الفقرة الثالثة من إعادة (١٨) من القانون يجوز للسلطة المختصمة تعيين العاملين الذين يحصلون أثناء الضدمة على مؤهلات أعلى لشغل الوظائف الضالية بالوحدة التي يعملون بها متى توافرت فيهم الشروط اللازمة لشغل هذه الوظائف وفقا لجدول التوصف والترتيب المعمول بها وذلك مع استثنائهم من شرط الاعلان والامتحان اللازمين لشغل هذه الوظائف.

ويمنج العامل الذي يعين وفقا لأحكام الفقرة السابقة أول مربوط درجة الوظيفة المعين عليها وعلاوة من علاواتها أو مرتبه السابق مضافا إليه هذه العلاوة أيهما أكبر حتى وإن تجاوز نهاية مربوط درجة الوظيفة المعين عليها وتمنج هذه العلاوة لمن يعاد تعيينه بوحدة أخرى بالمؤهل الأعلى الذي حصل

وتحسب لن يعين وفقا لأحكام هذه المادة من حملة المؤهلات بعد تعيينه بوظيفة تخصصية أقدمية تساوى نصف المدة التي قضاها العامل بالعمل الفنى أو المكتبى قبل التعيين بالمؤهل العالى بحد أقصى خمس سنوات وبما لايجاوز تاريخ حنصوله على المؤهل العالى وذلك بعد العرض على لجنة شئون العاملين المختصة.

ومع عدم الاخلال بالقرارات الصادرة بالترقية قبل تاريخ العمل بهذا القانون يطبق حكم الفقرة السابقة على من عين وفقا لأحكام هذه المادة اعتبارا من ۱۹۸۲/۸/۱۲ .

أما بالنسبة للعاملين الشاغلين للدرجتين الأولى والثانية من مجموعة

ومفاد ماتقدم أن المشرع أجاز السلطة المختصة تعيين العاملين الذين يحصلون على مؤهلات أعلى أثناء الخدمة لشغل الوظائف الشاغرة بالوحدة ، حتى توافرت في شائهم شروط شغلها ومع استثنائهم من شرط الإعلان والامتحان اللازمين لشغل هذه الوظائف على أن يمنح العامل أول مربوط درجة الوظيفة المعين عليها وعلاوة من علاواتها أو مرتبه السابق مضافا إليه هذه العلاوة أيهما أكبر ولو تجاوز بذلك نهاية مربوط درجة الوظيفة المعين عليها ، ومع حساب أقدمية لن يعين من حملة المؤهلات العليا ويحد أقصى خمس سنوات شريطة ألا ترتد أقدميته إلى تاريخ سابق على تاريخ حصوله على المؤهل العالى ويسط المشرع هذا المكم على من عين وقبقا الأحكام المادة (٢٥ مكرر) اعتبارا من ١٩٨٣/٨/١٢ تاريخ العمل بالقانون رقم ١١٥ لسنة ١٩٨٢ دونما أغسلال بالقسرارات المسادرة بالتسرقسية قسبل ١٩٩٢/٦/٢ أما بالنسبة للعاملين الحاصلين على مؤهلات عليا أثناء الخدمة من شاغلي الدرجتين الأولى والثانية من مجموعة الوظائف الفنية أو المكتبية ولم يعينوا وفقا لحكم للادة (٢٥ مكرر) المشار إليها، فقد قرر المشرع منصهم علاوتين من علاوات درجة التطبيقية التى كانوا يشغلونها وقت الصصول على المؤهل واو تجاوزا بها نهاية درجة الهد ، كما قرر متح العاملين الماصلين على مؤهلات عليا قبل ١٩٩٢/٦/٢ وظلوا بالمجموعات الفنية أو الكتابية علاوتين من علاوات درجة الوظيفة التى يشغلونها وذلك اعتبارا من ١٩٩٢/٦/٢ إذ إن مناط الإفادة من حكم هذه الفقرة هو حصول العامل على مؤهل عالى قبل ١٩٩٢/٦/٢ واستمراره بالمجموعة الفنية أو الكتابية أيا كانت درجة الوظيفة التي يشغلها وقت حصوله على المؤهل العالى.

الوظائف الكتبية أو الفنية الذين يحصلون على مؤهل عال أثناء الخدمة فيمنحون علاوتين من علاوات درجة الوظيفة التي يشغلونها وقت الحصول على المؤهل واو تجاوزوا بها نهاية ربط درجة الوظيفة.

ويسرى ذلك على من حصلوا على مؤهل عال قبل العمل بهذا القانون وظلوا بالمجموعات الفنية أو الكتابية ويكون منحهم هذه العلاوة من تاريخ

العمل بهذا القانون .

وعليه فقد انتهت الجمعية العمومية لقسمى الفتوى وافتشريع إلى أحالية هؤلاء الماملين في علاوتين من علاوات درجة الوظيفة التي كانوا يشغلونها وقت حصولهم على المؤهل العالى اعتبارا من ١٩٩٢/٦/٢ تاريخ العمل بالقانون رقم ٣٤ لسنة ١٩٩٢.

البدل النقدى للاجازات

ورد سؤال من القارئ زكي محمد حجازي من دمنهور يقول فيه هل هناك قيد في ميعاد استحقاق العامل المقابل التقدي أرصيد اجازاته؟

وجوابا اسؤال القارئ أشير إلى ما أكبته محكمة القضاء الإداري بمجلس الدولة أن استحقاق العامل لرصيد إجازاته الاعتيادية لايتقيد بمواعيد إجراءات دعوى الإلغاء وله المق في مسرف المقابل النقدي عن كامل رصيد اجازاته التي لم يحصل عليها قبل انتهاء خيمته دون التقيد بحد أقصى لها، مع خصم ماسبق صرفه له من مقابل هذا الرصيد، ولايجوز لجهة الإدارة التعلل بعدم تقدم العامل بطلب مكتوب للحصول عليها لاستشاظها بالأوراق والمستندات ذات الأمر الساسم في النزاع ومن هذا المنطلق فإن العامل له الحق في صرف المقابل النقدي عن كامل رصيد إجازاته الاعتيادية التي لم يحصل عليها أثناء خيمته.

لأن قانون العاملين للدنيين بالدولة أقر حق العامل في الإجازة السنوية كحق مقرر له يظل قائما مايقيت الرابطة الوظيفية قائمة وحدد الإجازة السنوية عددا تختلف باختلاف خدمة العامل وسنه ولم يجز لجهة الإدارة تقصيرها أو تُتجيلها أو انتهاها إلا لأسباب قوية تقتضيها مصلحة العمل، وفي القابل أجاز المشرع للعامل الاحتفاظ بما يكون له من رصيد الإجازات

الاعتبادية السنوية ، فإذا انتجت خدمة العامل قبل تمكيته قانونا أو فعلا من استثقاد ماتجمع له من رصيد الاجزازات الاجدان حق له امسول على بدلة نقدى من هذا الرصيد كتعريض له عن حرماته من هذه الإجازات بدين حد أقصى بعد حكم المحكمة الاستورية بعدم بستورية المادة 10 من قانون التأملين منامام ذلك راجعا إلى أسباب اقتضتها حصلمة العمل ، ولايفير من هذه التنجية خلى علف خدمة العامل معا يفيد تقدمه بطلبات المصديل على إجازات لم يعن فيها أن وفضت.

تكرار عسرف البدل وورد سؤال للقارئ محمود كمال الدين من الإسكندرية حول مدى جواز تكرار صمرف البدل لن تنتهى خدمته المرة الشانية، وهل يضضع ذلك

يعد دراسة استفسار القارئ اتضع أن مدة خدمته قد انتهت الانقطاع عن جهة عمله السابق وكان له رصيد من الإجازات مقداره أربعون يوما قد أعيد تعيينه في جهة أخرى بقاصل زمني وتكون له رصيد اجازات مقداره ثارثة اشهر وكان قد صرف مقابل تقدى عن الأربعين يوما من جهة عمله

وقد سبق عرض موضوع مماثل علي الجمعية العمومية اقسمي الفتري والتشريع بمجلس الدولة بجلسة ۱۸۷/۲/۱۸ فانتهت إلى استحقاق بر القابل يكن لمرة واحدة طوال مدة خدمة العامل وبالتالي لايكون له المق في صدف أي مقابل من جهة عمله الثانية حتى وار كان ماتم صدفه في ألجهة الألمي لم يلغ العد الاقصى.

ثم عدات الجمعية العمومية من الراي المتقدم بجلسة ١٩٠٠/٥/١١ ومن ثم يجوز في المدة الثانية أن يصدرف مايستكمل به رصعيد اجبازاته والقول بغير هذا يعتبر بدون قيد على نصر المادة ٥٦ من القانون ٤٤ السنة ١٩٧٨ كما أنه ليس من المقول العروبة المتجددة التى تفضع التقادم المدول من عادمة فيضضع للقادم الطوول. مدوي صححة المتزاط ألا كثل سن العامل عند التعيين في مجموعة الوظائف العروفية عن سن ١٧٠ سنة ولاتزيد عن

ورد استفسار من القارئ أهمد رضوان من القاهرة حول ماورد بكتاب وزارة القرئ الماملة للتميين في مجموعة الوظائف المرفية بألا تزيد سن العاملُّ عند تقديم طلب التميين على ٤٠ سنة ولاتقل عن ٢٠ عاماً.

ذهب رأى إلى مسعة هذا الشرط باعتبار أن العد الأنفى السن المشترط ينقق ولهبيعة أعمال الوظائف المحرفية أما العد الأقسى قلا يقصد به استكمال العامل المدد الموجبة لاستحقاقه العاش وكلا العدين يقعان في نظائق العدود التي نصر عليها القانون رقم الا استة ١٩٧٨ الشعين وإنهاء الفحمة حيث هدد القانون الذكور بداية التعيين بسن السادسة عشرة ولهاء القدمة بسن السنتي ويؤهم الرأى الأخر إلى بطلان الشرط للشار إليه لأن الأهذب بولادي إلى حرمان بعض الأفراد من تتواد فيهم شروط شقل الوظائف الشار إليها من اللعين بها وهو ماينطوى على إهداد ثيدا تكافؤ القرص والمساواة بين المواطنين في شغل الوظائف العامة كما أن سن الإصالة إلى المعاش دون استكماك المدد الموجبة لاستحقاقة المعاش سن الإصالة إلى المعاش دون استكماك المدد المجدة لاستحقاقة المعاش

وقد عرض الموضوع على الجمعية العمومية لقصمى الفتوى والتشريع بمجلس الدياة واستيانت أن المشرع ناط يكل من وبعدات الجهاز الإداري بالدياة وضع جدول الوظائف على أن يدفق به بمالات تومسيف مشتألف وظائف الوحدة بحيث يتضمن واجهاتها ومسئولياتها والاشتراطات اللازم

تهافرها فيمن يشطها وتمنيقها وتربيتها في آحد المجموعات النوعية تقييسها بإحدى الدرجات المحددة الرفق بالقانون ، وذلك كله على ضوء المعايير التي يضعها الجهاز الركزي التنظيم والإدارة كما أرجب عليها عند شغل الوظائف الشاغرة بها الإعلان عنها في مصحيفين يوبيتين على الأقل وأن يقدمن الإعمان البيانات المطقة بالوظيفة المعان عنها واشتراطات شغلها وقد اشترط القانون المنكرة فيدن يشخل تلك الوطائف أن يكرن مستوفيا لاشتراطات شغلها على النحو الوارد ببطاقات الوصف وألا يقل سن العامل عن ست عشرة سنة كاملة كما حدد سن الاصالة إلى المعاش بسن الستين.

ومن حيث إن القانون رقم ٤٧ لسنة ١٩٧٨ المشار إليه قد خَوَل الوحدات المضاطبة بأحكامه وضع الاشتراطات اللازم توافرها فيمن يشغل الوظائف الواردة بجداولها ويما يتفق وطبيعة أعمال تلك الوظائف وكان المسلم به أن أعمال وظائف المجموعة الحرفية تتميز بطبيعة خاصة وتتطلب فيمن يشغلها برجة معينة من الثيقظ والتبصر حفاظا على سلامته كما يتطلب أيضا قدرة بدنية معينة على الاضطلاع بها وأن الجهة الإدارية قد قدرت أن من يتوافر فيه هذه المواصفات والمقومات ينبغي ألا تزيد سنه عند التعيين على ٤٠ سنة وألا تقل عن ٢٠ سنة وأن هذه السن بحديها الأدنى والأقصس تتفق وطبيعة أعمال تلك الوظائف على النحو السالف بيانه كما تقع في نطاق المدود القررة قانوبنا إذ جدد القانون رقم ٤٧ لسنة ١٩٧٨ سالف الذكر التعيين لسن السادسة عشرة وإنهاء الخدمة بسن الستين وإنه ليس في ذلك الشرط الذى طلبته الجهة المذكورة بما يجافي أحكام القانون أو يخالف القواعد المتعلقة بالنظام العام ومن ثم فإنه يعتبر شرطا بما وجه للنص عليه بالبطلان ولاتترتب بالتالي على جهة الإدارة في تقريرها لذلك الشرط طالما أنها قد قصدت به وجه المصلحة العامة وإنه قد جاء في صورة عامة مجردة حيث ينطبق على الكافة ولم يصدر بصند حالة قربية بعينها.

من در الله القبل بأن الشرط ينطوى على إمدار لبدأ المساوة وتكافق والمرص يين الواطنين في شخل الوطنات العامات ذلك أن الاختلال بعبداً المساواة لايقع إلا في هالة الشمييز من المواطنين المتحدين في الظروف والمراكز القانونية بسبب النوع أو الجنس أن النون أو العقيدة.

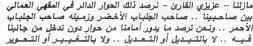
والأسر كذلك بالنسبة لتكافؤ الفرص إذ إنه لاخطر على التقدم لشغل الوظائف العاملة لكل من تتوافر فيه الشروط المتطلبة لشغلها فالجميع متساوون في شكل تلك الوظائف وفقا للشروط المقررة .

وقد انتهى رأى الجمعية المحومية لقسمى الفتوى والتشريع إلى مشروعية شرط السن الذي تطلبته وزارة القوى العاملة لشغل وظائف المجموعة العرفية بها.



تقدم الأسرة المسرية منذ عام ١٩٨٥ وثيقة الشرق الثلاثية مع الاشتراك في الأرياح برنامج تأميشي استثماري متطور يوفر لك، العمامة أن الاستثماري معاجهة التزامات الستقمل







دخل مساحبينا ؛ مساحب الجليباب الأصمر إلى المقبهي .. قوجد زميله مساحب الجلباب الأخضر قد سبقه للجلوس على الطاولة التى اعتادا للجلوس إليها .. فنحسيناه وجلس على الكرسي

للقابل له وقال: أراك مشدودا على غير العادة بمتابعة أخبار التلفاز غما الذي

لقت انتباهك إلى هذه السرجة ؟! فنظر إلينه زمنيله صناحب الجلباب الأخضر نظرة لها معنى

وقال مجاوبا:

• النفى أتابع - وقد تكون للمرة الأولى - أخبيار النشرة

الاقتصادية في نشرة الأخبار .. فابتسم زميله صناحب الجلباب الأحمر ابتسامة ليست كلها

صفراء وقال مازها: قوهل أمسيسعت من حساملي

السندات والأسبهم حبتى يهمك متابعة أخبار البورصة ؟!

فاستمسك زميله صاحب الجلباب الأخضر بهدوءه وقنال شارحا موقفه:

••إنت تعلم يامسديقي أنني لست من أمسحيات السندات والأسهم .. وإن أكون .. بل إنني أثابع فعلا أخبار البورصة حيث أقلقنى بالفعل انضفاض أسمار الأسهم يوما بعد يوم شاصة بعد

أحداث ١١ سيتمبر في نيويورك وواشنطن والتي أثرت على المالم أجمع .

فبدت علامات الجدية على وجه زميله صناحب الجلينات الأهمار وقال محاولا أن يكون موضوعيا:

♦معك حق ياصديقي .. فـقـد أثرت فسعسلا تلك الأحسداث على الكثير من دول العالم .، ولكنني أعتقد أننا هنا في الشرق الأوسط بعيدين عن تأثيراتها.

فاعتدل زميله مماحب الجلباب الأخضر في جلسته وقال والجدية

٥٥لاتقل إننا هنا بعبيدين عن تأثيراتها فكل دول المالم بلا استثناء تأثرت بأحداث ١١ سيتمبر المؤلة ..

تلف كلماته .

فبدت الدهشة على وجه زميله عماحب الجابباب الأهمر وقبال متسائلا ؟

ەولكننى لم أهس بأى تأثيرات من هذه الأحسداث طينا هنا في مصر فأي تأثير تتكلم عليه ؟

فأفذ زميله صاحب المحاب الأخضر يضرب كفا بكف وقال: وكأنه يكظم غيظه

الأحداث عليتا في منصر لأتك تصرف مرتبك كل شهر دون تغيير وتعيش حياتك العادية دون تأثير..

ولكن الواقع أننا تأثرنا في مصر تأثرا بليها بأحداث يوم الثلاثاء الأسود كما يسمونه ١١٠٠

فتساءل زميله صاحب الجباب الأهمر وكأن براءة الأطفال في عينيه قائلا

هوماتأثيرات تلك الأحداث يا

صديقي علينا هنا في مصر ؟ فاعتدل زميله صاحب الجلباب الأخضير في جلسته وقال دون أن مفقد هدوعه

• ويامسديقي - على الأقل -أنت تعلم أن مصبر دولة سياهية تعتمد في جزء كبير من اقتصادها على متواردها السيناهينة وعلى رحسلات الطيسران التي لم تكن تنقطع عنها حاملة أفواج السياح من كل بلدان العالم من اليابان

شرقا حتى إيطاليا وفرنسا وألمانيا وإنجلترا وحثى أمريكا غربا وأنت تعلم أن صناعة الطيران نفسها قد أصبيت في مقتل بعد استعمال الطائرات المنية كقنبلة موقوتة

في هذا اليوم المشتوم .. فأصبح الكشيير من الناس بمنزفون عن استخدام الطائرات حتى أن شركة الطيران الهولندية أعلنت

إفلامسها .. وبسرحت كل شركات الطيران الكثير من عمالها بعد إلغائها بعض رحلاتها .. كل ذلك يامسنيقى أثر على الرحسلات

السياحية التي كانت تجئ إلى مصر .. خاصة رحلات (الشارتر) التى كانت تأتى بالسياح مباشرة من أوروبا إلى شواطئ السحس الأحمر ... فكيف تقول إننا لم

نتأثر ؟! فشد زميله نفسا من الشيشة التي أحضرها له عامل القهي وقال محاولا أن يكون موضوعيا: ەمىك حق يامىدىقى: شقد تأثر بالقسمل قطاع الفنادق .. تتيجة انخفاض أعداد السائحين القادمين إلى مصير ،

فرشف زميله صناحب الجياب الأهضر رشفة من كوب الشاي الذي أمامه وقال:

٥٠٧ تقل أن قطاع الفنادق فقط هو الذي تأثر ،، ولكنك تعلم أن السياحة لا تؤثر فقط على الفنادق .. ولكتها تؤثر على كل القطاعات الاقتصادية .

فوضع زميله صناعب الجليباب الأحمر سأقاعلي سأق وقال متسائلا .

فماذا تقصد أنها تؤثر على كل القطاعات الاقتصادية ؟

فابتسم زميله صناحب الجلباب الأخضر وقال دون أن يفقد هدوءه

۵۵نعم ياصديقي .. فالسائح لا يقيم في الفندق فقط .. ولكنه بأكل

في المطاعم فستسأثرت المطاعم .. ويركب التاكسي فتأثرت العمالة في التاكسي .. يدخل السينما والمسرح فتأثر بالتالى دخل قطاع الملاهى .. يرسل قميصه وبدأته إلى المكوجي فتأثرت بلا شك هذه الصناعة .. يشترى احتياجاته من السوق فشأثر بالشالي قطاع التجارة وخاصة تجارة الانتيكات والجلود وتجار خان الخليلي وما شابههم .، كما أن قطاعا من السبياح كنان يستثاهر الشقق المفروشية فبأثر ذلك بلاشك على سوق الشقق .. وإجماليا نستطيم أن نقول إن كل قطاعات الاقتمساد في مصر تأثر تأثيرا مباشرا وغير مباشر بانخفاش أعداد السائحين نتعجة الثارثاء الأسود .. ولا شك أن قطاع القنادق هو المتناش الأول فقد انفقضت نسبة الأشغال من

فهل كل هذا لا يعتبر تأثيرا ؟! فشد زميله صاحب الجليباب الأحمر نفسا عميقا من الشيشة التي كانت معه وقال:

حسوالي ٨٠٪ في هذا الوقت من

السنة إلى نسبة لا تتعدى الـ ٤٠٪

الفقد فصلت الموضوع تفصيلا لم يكن يضطر على بالى .. فمعنى ذلك أن جانبا كبيرا من قطاعات الاقتصداد قد تأثر فصلا بهذه لاحداث .. فرشف زميله صاحب الجلباب الأخضر رشقة من كرب الشال الذي مه وقال متحيل ..

فأبدى زميله صاحب الجلباب الأحمر إندهاشا مما سمع وقال متعجبا: فإذا كان التاثير على مصر

لهذه الدرجة فمابالنا بتنظيرات تلك الأحداث على باقى دول العالم ؟! فاعتدل زميله صاحب الجلباب الأخضر فى جلسته وقال محاولا أن يكون موضوعيا .

فهيامسديقي .. لقسد تأثر الاقتصاد العالى كله نتيجة هذه الاحداث ففى دراسة اقتصادية مؤخرا تبين أن أحداث الشلاثاء الأسود في أصريكا ستعصب تراجعا في إجمالي الثاتج العالى بتسبيسة ٢.٢٪ في العسام المقبل٢٠٠٢ وهو ما يعنى خسارة العالم نحو ٤٧مليار دولار ، كما ستؤثر هذه الاحداث على معدل النمو في مختلف دول العالم فيعد أن كبان المتوقع أن يصل معدل التمسو إلى ٢.٢ / في الدول الصناعية - حسب تقديرات البنك الدولى - نجد أنه سينخفض إلى ما بين ١٪ وه ١٠ ٪ فقط ١١ معنى ذلك أن الركود والانكماش سيكون هو السمة الغالبة في دول العالم في السنوات القليلة القنادمة على أحسن الفروض.

مسل مروس فشد زميك نفسا عميقا من الشيشة التي كانت معه وتسامل مبتسما:

هولكن اللهم هل مستقرار هذه الاحداث على الأسعار هي مصر ... هذا مايهمنا ؟

فحاول زميله صاحب الجلباب الأخضر أن يتمسك بهدوته وقال موضحا .

موسعة.

هوالمسديق .. نحن معرضون

هوالمسديق .. نحن معرضون

تتيجة هذه الأحداث الواجهة نقص

استيراد مستلزمات الإنتاج والحاد

الشام .. وهذا بلا شأت سيؤثر على

المناعة في محسر وعلى المنتج

المناعة في محسر وعلى المنتج

للرنيادة في الأسحة اليغرض ناك

للزيادة في الأسحة اليغرض على

للزيادة في الأسحة اليغرض على

الصبادرات المصرية للخارج وعلى قدرتها على المنافسة في السوق العالمية .

. فأيدى زميله صاحب الجلباب الأحمر اهتمامه بما يقوله زميله وقال مشاركا .

وقال مشاركا . وولكن نرجب أن تعبوض ذلك بصادراتنا البترولية .

بسارة من بالروي فابتسم زميله صاحب الجلباب الأخضر ابتسامة لها معنى وقال

قے ہنوء : ههاقد فتحت موضوعا مهماكنت أود أن أتحدث فيه .. فالمعروف أنه في أوقات الأزمات والحروب ترتفع أسبعار البترول .. ولكن هذه هي المرة الأولى التي تنخفض فيها أسعار البترول رغم أحداث ١١ سيبت مير ورغم الصرب في أفغانستان .. فقد انخفضت أسمار اليشرول عن الحد الأدنى الذى حسدنته منظمة الأوبك وهو ٢٢ دولارا للبرميل ،، حيث وصل سعر البرميل إلى نمو ١٨ دولارا أو أقل .. وهذا صاحدي بمنظمة الأوبك أن تبحث تضفيض سقف إنتاجها من البترول بنعو مليون برميل يوميا لمحاولة المحافظة على السحر عند حده الأدنى السابق تمديده كل ذلك – يامسنيقي – سيؤثر على هامسلات معسر من صادراتها البترولية مماسيؤثر بلا

شك على الاقتصاد الصرى . فشد زميله نفسا أخر من الشييشة التي محمه وقال مستقسرا ..

وولكن منا سبيب إنضفناض أسعار البترول رغم هذه الأزمة ؟ فاعتدل زميله صناحب الجياب

الأخضر في جلسته وقال شارخا وهانت تعلم أن الاسحار ترتفع إذا زاد الطلب عن العسرض .. واعتقد أنه في ظل مذه الازمة وبعد إلفاء الكثير والكثير من رحلات الطيران حول العالم .. والطبران مستهاك رئيسي للوقود

فلا شك قد أثر ذلك على استهلاك اليسترول العبالي وقل الطلب عن العمروض فحدث الانفقاض في الإسعار كما لاحظنا، قد يكون هذا هو السبب ، وإن كانت هناك بلا شك أسببابا مستمكشف للمطلبي بعد بعض الوقت ،

المحللين بعد بعض الوقت ، فضرب زميله صاحب الجلباب الأحصر الطاولة بيده - ضرية خفيفة - ثم قال متسائلا ..

خفيفة - ثم قال متسائلا ..

• ولكن دعنى اتساط هل سيؤدى
كل ذلك إلى تأثيرات صلبية قوية
على الاقتصاد الممرى ؟!

على الاقتصاد المدرى ؟! قرشف زميله صاحب الجلباب الأخضر رشفة من كوب الشاى الذى معه وقال موضحا:

 وه باصدیقی ،، لقد ارتفعت أسبعار الدولار ارتضاعا كبيرا في متحتلات للصبراقية عن السيعير الرسيمي للعلن ،، مما اشطر المكومة إلى إعادة تقدير سنعس الدولار .. وتم رضعه من ١٤٤ قرشا إلى ٥٥٠ قــرشــا .. مــعنى ذلك تخفيض سعر الجنيه المسرى بما نسبته حوالي ١٠٪ في أقل من أريمة شهور .. قادًا الحظنا أن سعر الدولار كان من حوالي صنتين ٣٤٠ قرشا فمعنى ذلك أن سعر الجنيه المسرى قد انخفض أمام الدولار بما نسبته حوالي ٣٣٪ في حوالي سنتين .. وهي نسبة كبيرة بلا شك ستؤثر بالتالي على أسعار أي منتج أجنبي نست ورده .. وبالتالي ستزداد أسعار المنتجات الأجنبية .. بل وكذلك العصرية التي يدخل في إنتاجها مكون أجنبي . ەھويمد .. فىلا تسلنى - عزيزى

الهرسود . . فلا سسلس خورين القارئ - أي الرأيين قد وجدت نفسى منحازا إليه . . فلكل رأى وجه نظر . . وقد نقلت مادار أمامى من حوار بأسانه مطلقة دوياما تنمثل من جانين فيه لا بالتبديل أو التعديل . ولا بالتغيير

مازال العوار مستمرا



روى مستقبلية

يسرني أن تلتقي -عزيزي القارئ- في هذا الركن الصغير لنستعرض كتابا أو بمثا أو دراسة مما تضمه أرفف المكتبة من إنتاج الفكر الإنساني . . ويسرني أن أقدم اليوم كتابا هاما يستبعق القراءة المتأنية لدسامة مطوماته وعمق نظرياته وهو كتاب رؤى مستقبلية الأستاذ الدكتور "ميتشيو كاكو" عالم الفيزياء الكبير بالجامعات الأمريكية والماصل على جائزة نوبل، وترجم الكتاب إلى العربية النكتور سعد الدين خرفان أستاذ بكلية الهندسة الكيمائية والبترواية بجامعات سوريا وصدر عن عالم المعرفة بالكويت.

> المجدون للعلم والتكنولوجينا كالال المائة عام القادمة، وكيف سيغير العالم حياتنا في القرن الواحد والعشرين . ، ويالطبم لايمكن لشخمن واحد أن يبتكر هذا المستقبل، فهناك ببساطة معرفة متراكمة كثيرة، وهناك أيضا إمكائات عدة واختصاصنات متنوعة جدا، والحقيقة أن معظم التنبؤات عن المستقبل قد خابت لأنها عكست وجبهة النظر الضبيقية والشباذة اشخص واحد فقط، ولكن مؤلف كتاب رؤى مستقبلية تفادى ذلك بالاطلاع على كتب ومقالات وتعليقات علمية عديدة وكذلك مقابلة أكثر من مائة وخمسين عالما في اختمىاصات مختلفة على مدى

يدور الكتاب حول المستقبل غير

ويناء على هذه المقابلات حاول المؤلف أن يكون حنذرا في تحديد الإطار الزمنى الذي يمكن أن يتحقق ضمنه بعض التنبؤات وأشار إلى أن بعضها سبتحقق بحلول عنام ٢٠٢٠ والسعض الأخبر سيتحقق خلال الفترة من٠٥٠٢٠ إلى ۲۱۰۰.

عشر سنوات.

ويتكون الكتاب من ثلاثة أجزاء تتقسم إلى ستة عشر فصلا.

الجزء الأول : يناقش فيه المؤلف التطورات المهمة التى تنتظرنا من تورة الكمبيوتر، والتي بدأت منذ فالتسرة تغليس شكل الأعسال والاتصالات وأساليب حياتنا، والتي سشعطينا يوسا القدرة على وضبع الذكاء في كل جزء من كوكبنا.

الجزء الثاني: يخصصه الزاف ويحسدثنا عن التسورة في علم البيولوجيا الجزئية والتى ستعطينا

في النهاية القدرة على تعديل وتخليق أشكال جديدة من المياة وصنع أدوية ومعالجات حديثة.

الجزء الثالث: يركز فيه المؤلف على ثورة الكم والتى ريما كسانت أكثر الثورات الثلاث عمقا والتي ستعطينا التحكم في المادة ذاتها ، ويسرني أن استعرض بعض

نقاط هذا الكتاب الهام في السطور

مستقبل التقدم الطمي؛ إن الصورة العامة لمستقبل التقدم العلمى كمما يراها البكسور ميتشيو كاكو -تتحدد في ضوء التقارب الشديد والاستنفادة المتسادلة ببن ثلاث ثورات علمسة شهدتها نهاية القرن المشرين ويدايات هذا القرن الجديد الحادى والمشرين، وهي الثورة المعلوماتية والثورة البيوجزئية وثورة الكم، إن التلاقح بين هذه الثورات العلميبة الشبلاث هو الملمح الرئيسسي من مالامح كل ماسبيحدث من تطور علمي وتكتولوجي مذهل سيشبهده البيشير خيلال القيرن الصادي

فبالنسبة لثورة الكم، فقد تمكن علمناء القبرن العشبرين من فنهم طبيعة المادة المقيقية، وفي القرن الحالى يطمحون إلى التحكم في المادة، بل تمسميم أشكال جديدة من المادة حسب الماجة.

والعشرين.

أما في مجال ثورة المعلومات التي تقوم على الثورة في مجال الكمبيوتر واستخداماته، فقد حدث فيسها حتى الأن تطورات كبيرة جعلت الناس تتعجب من هذا الذكاء النادر الذي أصبحت تمتلكه أجهزة الكمبيوتر، أما في المستقبل

فسنكون قادرين بفضل التقدم في هذا المحال على التحكم في هذه الأجهزة، حسب رغباتنا، ويحيث تلبى جميع احتياجاتنا الطمية

والعملية.

أما بالنسبة للثورة البيوجزئية فسوف تسمح تكثولوجيا البيولوجيا الجزئية أن تقرأ الشفرة الوراثية الحياة كما لوكنا نقرأ كتابا، وستحل شفرة الجينوم البشري كاملا بطول عام ٢٠٠٥ ، معطية إيانا دليل تشغيل للكائن البشرى، وسيجهز هذا المسرح للطب والعلم في القرن الحادي والعشرين، حيث ستعطينا الثورة البيوجزئية في النهاية قدرة خارقة على التحكم في المياة، ،

الاكتشافات العلمية: لنا أن نتصور الاكتشافات العلمية الهائلة المتسارعة التي يمكن أن تتحقق حينما تتقارب هذه الثورات العلمية الثلاث ، وتتضافر إمكانياتها معا في تحقيق التقدم في أي مجال من المجالات الثلاثة، كل على حدة. تهايات القرن المالي: إن نهايات

القرن الحادى والعشرين وبالتحديد من عام ۲۰۵۰ إلى ۲۱۰۰ ستشهد بقضل هذا التضافر بين الثورات العلمية الثلاث معورة من التقدم، إنْ بدت الآنْ غامضة، فهي حين إنن ستكون أكثر وضوحا وتحققاء إنها ستشهد فترة تسيطر عليها تكتواوجيات جديدة تماماء فقد تمتلك أجسهرة الإنسان الألي تدريجيا القدرة على الإدراك الذاتي والوعى بنقسها، ويمكن أن يسبب هذا زيادة كبيرة في استخدامها في الجنمع مما يمكنها من أن تتخذ قرارات مستقلة، وأن تعمل

كسكرتيرات وسعاة ومساعدين وخدم .. الخ،

وعلي النحو نفسه ستتقدم ثورة الجسينات إلى النقطة التي يمكن عندها للعاملين في مجال الجينات أن يبتكروا أنواعا جديدة من الكائنات العنضدوية بما في ذلك النقل ليس لبضمعة جيئات ، بل المشات منها، ويهذا يتيح لنا أن نزيد من إمداداتنا الفسذائيسة وتمسين الصحة وتطوير العقاقيره بل قد تصل بنا -كما يقول 'كاكو"-إلى القدرة على تصميم أشكال جديدة من العبياة، وأن نكيف التكوين الجسدى، وربما العقلى لأطفالنا مما سيثير بدوره مشكلات أخلاقية عديدة.

تُكْلِير نظرية الكم: يقول المؤلف إن تأثيس نظرية الكم سبيكون خطيرا في هذا القرن الجديد وحتى نهايته ، لدرجة أنه يمكننا أن نشهد بدايات المسواريخ التي يمكن أن تصل إلى النجس القريبة منا وخطط تشكيل وتكوين المستعمرات البشرية الأولى في الفضاء، ويروي "كاكو" أن بعض العلماء يرون أن تقباريا بين تلك الشورات العلميية الثلاث حوالي عام ٢١٠٠ سيمكن أصحاب نظرية الكم من أن بقدموا بوائر ترانزسيتيور وألات كاملة بحجم الجزئيات تتيح لنا أن ننسخ النماذج العصبية للدماغ على الكمبيوترء ومن ثم سيقكر العلماء خلال ثلك المقبة في مد فترة الحياة عن طريق تربية أجسام وأعضاء جديدة بواسطة التحكم في تشكيلتنا الجينية أوحستي في النهاية ، بالاندماج مع مخلوقاتنا الجديدة ،

مسورة الصيساة البنشسرية في المستخبل؛ إن هذه الصورة التي يرسمها المؤلف وعلماء العصير الحالى للحياة البشرية في المستقبل ليست بعيدة عما يرسمه خيال الأدباء ومصمموا أفلام الكارتون للأطقسال، وهمي في ذات الوقت صورة تدعو إلى التساؤل الجدي حول مصير الإنسان العامل في ظل هذا التنقيدم المذهل الذي قيد يتحقق فعلاء والتساؤل الجدى حول المدود التي ستقصل بين الإنسان البسسري الحي والإنسان الآلي القادر، بقضل ما أودعه قبيبه الإنسان البـشــري من ذكــاء

اصطناعي قند يتنفوق يوما على

عقلية صانعه،

إن هذه التساؤلات حول المدى الذى سيحققه التقدم العلمي والتكنولوجي ينبسغي أن تقض مضاجعنا وتستفز عقول علمائنا ومفكرينا، حيث إن الأسر جدى وليس هزليا، إن علينا أن نتساط كليف سليكون رد فعلنا عندسا نستيقظ ذات يوم لنجد أن أجساما مصنوعة من الفولاذ والبلاستيك أصبحت هي المتحكمة في كل شيء، إن علينا أن تصدد من الأن إجابة عن هذا التساؤل الضروري، إلى أي مندي سنستمع للآلات أن تقوم بكل مايمكن للإنسان أن يقوم به من عمل ، ، فالإجابة عن هذا التساؤل ستحدد الإجابة عن سؤال أكثر جوهرية بشان المستقبل، وهو : هل سبتكون سلسادة الآلات أم ستصبح الآلات هي سادتنا.؟

إنها تساؤلات لاينبغي أن تشغل بال العلماء فيقط، لأن العلماء يعنيهم في المقام الأول تحقيق أقبصني استشفادة من القوائين العلمية، وتحقيق أكبير قيدر من النتائج العملية الناجحة المترتبة على اكتشافاتهم ، والتكنواوجيات القائمة عليها، ومن ثم بنبغي أن تشفل هذه التساؤلات عقول كل البشر ، خاصة من بملكون القدرة الفكرية على التأثير في التوجهات العلمية للتقدم البشرى، ولاشك أن على رأس هؤلاء يأتي القالاسشة ويعض العلمساء الذين لايزالون

يملكون العقلية الشمولية القادرة

على التسأمل والتنفكيس بحسورة إيجابية لمسلمة المفاظ على إنسانية الإنسان. نحو حضارة كوكبية: يستعرض

المؤلف المضبارة المتواجدة على

الأرض حاليا ، ويصنفها بأنها من

النوع صعر، فلا نزال متفرقين-على

نصو يبعث على البياس- إلى أمم

متنازعة ومتحاسدة، ومنقسمين بعمق بحسب العرق والدين والأمة، ولايزال استفلال المبطات أو التحكم في المناخ أمرا مستحيلا ولا نستطيم حتى الاعتناء بحاجاتنا من الغذاء والطاقة، إن العالم في الوقت الصاضر بعاني اتجاهين متعارضين، فالعالم أصيم أكثر انقساما بسبب سيطرة الدروب الأهلية والعرقية والمصالح الوطنية الضبيقية على أجزاء عديدة من المسالم، وفي الوقت ذاته أصبيح العسالم أكتر توحدا مع وجود مستويات جديدة من التعاون بين الأمم على الصنعيد العالمي، وظهور أشكال المساركة التجارية مثل الاتماد الأوروبي، ويتوقع أن تحقق بعض الدول الأسيوية ، معدل نمو سنوی رائع بصدود ۱۰٪، کسا يصل صعدل الثمو العالمي للقرن الصادي والعشرين إلى ٥٪ عندما يصبح العالم الثالث أكثر تصنيعا، وبهذا المدل فإن الثاتج الإجمالي العالمي واستهلاك العالم من الطاقة سيئمو ١٣٠ مرة خلال قرن واحد، وستصدح مناطق كاملة من العالم-أكثرها جيوب للفقر الشديد الآن-صناعية بحلول ذلك الوقتء وبالطبع فإن معظم هذا الثراء أن يتوزع بشكل متساوء ولكن العواطف والأحقاد التي أشعلت النزاعات الوطنية والطائفية في الماضي، قد تهدأ تدريجيا عندما يصبح الناس أغنى، ولديهم حسمسة أكبر في النظام، فمن الصعب على مثيري الفتن إيقباد شبعلة الانفيصبال والتشرذم، عندما يشعر الناس بالرضا والشبع،

وستكون هذاك في نهاية القرن الحادى والعشرين أيضا ضنغوط اجتماعية وسياسية واقتصادية هاثلة لتشكيل حضارة كوكبية ناجمة عن اقتصاد عالمي، وبالطبع

ستظل هناك نخب حاكمة تحاول الدفاع عن تأثيرها وسلطتها، ولكن قوتها ستتضباط مع كل عقد من عقود القرن القادم-الشائي والمنشبرين – بسبيب القبوي الاجتماعية والاقتصادية الضخمة التي أطلقتها هذه الثورات العلمية. الانفجار السكاني مقابل الموارد المتناقصة: ويناقش المؤلف إحدى المشكلات العالمية الأكثر إلماحا على المدى الطويل بيئيا واجتماعيا، وهي مشكلة الانفجار السكاني، الذى يسبب نزيفا شديدا لموارد كوكب الأرض، حيث استخرق الومسول لعدد سكان العالم مايقارب البليون -عام ١٨٧- عدة ملايين من السنين، وأضيف بليون أخر بعد قرن واحد فقط، وتضاعف عبد السكان مرة أشرى بحلول عامه١٩٧ ليصل إلى أربعة بلايين، وفي العشرين عاما التي تلت ذلك ارتقم عدد السكان العالم إلى ٧.٥ بليون، وفي كل عام نضيف تسعة ملايين شخص آخر إلى الكوكب.

إن هذا الانفجار السكاني الذي لم يسبق له مثيل، يفرش ضغطا هائلا على صوارد الغذاء والنظام البيئي والتنوع الحيوي.

وبؤكد علماء الأحساء أنه كان هناك تاريضيا ثلاث مرجات من الانفجارات السكانية ، ترافقت كلها مع إدخال علم وتكنولوجيا جديدين، لقد بدأ الانقجار السكاني الأول منذ حوالي مليون سنة عندما اكتشف البشر استخدام الآلات، مما أطلق زيادة في سكان العالم من يضع مثات الآلاف إلى همسة ملايين نسمة.

ويدأ الانقجار السكاني الثاني منذ عشرة آلاف سنة مع اكتشاف الزراعية وتدجين الصيدوانات والنباتات، حيث زاد السكان سائة شبعف ليصل عددهم إلى حوالي خمسمائة مليون، ويدأ الانقجار السكاني الثالث منذ عدة مئات من السنين مع الثورة المساعية.

والسؤال الهام المطروح الآن: هل يستطيع العائم الاستحرار في إطعام سكانه، بينما يستمر عددهم في التزايد بمعدلات سريعة؟

يقسول المؤلف إن هذه الزيادة

الهائلة في عدد السكان قد تنتهي في يوم ما، وتقدر الأمم المتحدة أن عدد السكان سيتباطأ تدريجيا ليصل إلى سبعة بلايين عام ٢٠٠١ ، وتُمانية بلايين عام٥٧٠، وتسعة بلايين عام ٢٠٤١، وعشرة بلايين عام٢٠٧١، وقد يستقر في النهاية عند حوالي اثني عشر بليونا في نهاية القرن الصادى والعشرين الحالى ، ويعود سبب ذلك إلى أنّ كل الدول الصناعية وازنت سكانها، بل أن هذاك دولة مسثل اليسابان والمائيا تتعرض لنمو سكاني سالب، وقى الوقت الحاضير وصنات ثلاثون دولة إلى نمو سكاني مستقر.

المستقبل البعيد مصير الكون: في نهاية كتابه -الذي وصل عدد صفحاته إلى دوالى خمسمائة صسفحة حيناقش المؤلف الدكتور ميتشيو كاكو موضوع الستقبل البعيد وهو مصنير الكون في حد ذاته ، باستعراض النظريات والقوانين الفيزائية المختلفة، والتي يقسمها إلى نظريتين رئيسيتين.:

الأولى: تتبنى وجهة النظر المدعمة بقوانين الارتفاع التدريجي في درجة الصرارة حتى تبدأ المصيطات في الغليان وتنصبهر الكواكب وتنضغط النجوم والمجرات إلى ذرة أولية عملاقة، ويحسب هذا السيناريو سينهار الكون بكاملة إلى مضعة ضخمة ويموت ملتهبا،

الشائية: تقوم على أساس أن الكون سيتوسع بحيث يصبح أبرد فأبرد تدريجيا ويحسب هذا السبيناريو سيبتالف الكون في النهاية من نجوم ميتة وثقوب سوداء تتبخر بعد ذلك ويتخافت الكون إلى نحاز من الالكترونات والنيوتريونات ويمون متجمدا.

وقى الوقت الحالى قبإن العلماء غىيسر مستستكندين أي الرأيين هو الصحيح

وأكتفى باستعراض هذه النقاط من كتاب رؤى مستقبلية الذي تناول فيه المؤلف كثير من النظريات المقدة بطريقة شائقة، ويضرب أمثلة محسوسة ويقدم مادة مشوقة تفتح عين القارئ على الاحتمالات الهائلة للعلم في المستقبل ، وتطلعه على مايجرى حاليا في المختبرات ومراكز البحوث العلمية العديدة المنتشرة في العالم.

أحجد أبيو السعود





بأية حال . . عدت ياعام؟!

اليوم ببدأ عام جديد .. هو عام ٢٠٠٢ من التاريخ الميلادي . . وكل عام وأنتم بخير .. وفي الحقيقة . .إن هذا العام الجديد يأتي وسط متغيرات خطيرة على المستوى العالمي بل وعلى المستويين العربي والإسلامي، خاصة ونحن نرى العالم من حوانا يغلى بكل ماتصمله الأيام من أحداث وهموم منواء على المستوى العربي أو الإسلامي . . الأمر الذي يعيد إلى الأذهان كل ما قرأناه عن الحروب الصليبية وعن التحالفات والاتفاقات التي كمانت تجمع بين ملوك وحكام أوروبا وتحشد كل إمكانياتهم وتدفع بها لقتال العالم العريى مستهدفة بيت القدس وإخضاع بلاد الشام بما فيها فلسطين بالإضافة إلى مصر التي كانت دائما درع هذه الأمة ، والعامل الحاسم في التصدى لكل الهجمات الصليبية الشرسة ، وهزيمة قوى الشر والاستعمار... إن مانراه اليوم حوانا لايدل على شيء سوى إجماع قوى الاستعمار والبطش والإرهاب الدولي ضد الشعوب الإسلامية والعربية وفي مقدمتها الشعب الفلسطيني الذي يقف وقد جردته ظروفه التعسة من كل سلاح سوي سلاح الصمود والتحدى . . في مواجهة عدو سقاح وإرهابي غادر .. سلحته خليفته وحامية حماه أمريكا بكل أسلحة الدمار وبكل ما أفرزته تكنولوجيا السلاح من أسلحة فتاكة ومسواريخ ذكية تقضى على الزرع والضرع ،، وتصرع الكبير والصغير،

نب واقع غريب نراه وتحسه ونعيشه ونحن على أعتاب عام جديد .. نيضرم إلى الله تعالى فى أول أباء .. أن ينقذنا معا نحن فيه . وأن يعيد إلينا أيام انتصاراتنا على قوى البغى والطلام .. وهذا أمر ليس ببعيد . . فالله تعالى الذي أحد الماضح عن الكعبة المشرفة بالطير الأبابيل فى مواجهة جحافل أبوه وأفياله .. لقادر إن شاء الله على مننا بجنود من عقده يؤازرين الماضحين عن المق وعن المقدسات .. ولكن بعد أن تغير ما بأنفسنا . . لأن الله تعالى "لايفير مايقوم حتى يغيروا ما بأنفسهم .. إنه سميم عليم."

نميب محفوظ

إن تجيب محفوظ بعثل ظاهرة جديرة يكل العب والإعجاب .. سيواء على المدتوى الانبي فإن أو الإنساني .. فعلى المستوى الأنبي فإن نجيب محفوظ لايعتبر داريب أو كالب قط. با ولكنه في الحقيقة يعتبر دارة لفترة اجتماعية عامة من فيترات التاريخ المسرى الحديث .. مصور فيها ماكان يجري بين أبناء الشعين .. المصرى من المدان وساكان يجري بين أنباء الشعير ما المصرى من المعدون عاملان عالم عالمات عالقات .. عشنا سلامحها في بين القصورين المتصورين المتحرون ال

والسكرية ومقهى الفيشاوى والصنراوى وحي الصسين .. حيف كان سهى السيفة مجول لعلاقات متقاعة .. أغيرت لقا مشاعى المسريي وتجاويهم مع فورة عام ١٩٩١ والنضارال المسرى ضد الاحتمالال البريطاني من خلال تتاول أدبى رائع يشل دروسا حليقية كل ابياء مصر نجيب محفوظ النين لائك بسعدهم إنهم عاشرة عصر

ليتتلمذوا على يدية .. وينهلوا من معينه الذي

لاينضب.

وعلى المستوى الشخصى . . فإننى لازات أتذكر ندوته الإسبوعية في كارينو أوبرا" حيث



كنا نحن الشباب المهتمين بالأدب والكتابة نجلس إله . . تنصت ونستم ونناقش قضايانا الآدبية والاجتماعية . . فكان لنا نعم الناصح والوجه الذي يعطينا من فكره وأدبه وسماته الشنضصية ماساعدنا في حياننا ويناء مستقبلنا .

فتحية له - ، بعناسبة عيد ميلاده التسعين من عمره المبيد إن شاء الله.

سرى نسيبة . . وتصريحاته الـف

مقدما الفسيادة العبيادة الاستونية السيد مدري نصيبة العدري فضيا العدري فضيا العدري فضيا العدري فضيا العدري فضيا العدري فيزا ، ولكن هذا الفير نفيزا ، ولكن هذا الفير سرى نسبية منذ قرة قصيرة حقيل المستونية فصيرة حقيلة المسلطات المستطيقة والمسابقية وطيفوا – في المجامعة المسلطات المستطيقة حيثة ومسطة المسلطات المستطيقة حيثة ومسطة بالعنا المستطيقة حيثة ومسطة بالعنا المستطيقة والي بإنهاء كل اشكال المقاومة والي الضياب المستطيق والمجبوء إلى الضياب المستطيق المستطيقة والمستطيقة المستطيقة والمستطيقة والمستطيقة المستطيقة والمستطيقة وال

وهذا الكلام نشرك مسحيفة يدينون امورنوت منذ عدة آيا م. ولأن ذلك نشر في مسحيفة ان يكون كلاما كانها أو مدسوسا على هذا الرجل - وكمان أبد أن نترد في تصديفه -،، وكان ماحد، بعد ذلك أن سعري أسسيسة وهو بعد ذلك أن سعري أسسيسة وهو والذي غلف المناهل فسيسط المستول الهدين عن ملف القدس المستول الهديد عن ملف القدس المستول الهدين عن طبق اللوجئين المستين صدر القورانس برسا

رسائل تصيرة

إلى الحاج متولى ومائلته الرمضائية سامحك الله ياهاج متولى ...

فقد فشمت شهيتنا ، ولكن ،، بعد فوات الأوازاا،

إلى الرئيس ياسىر هرقبات بعد غطايه الأغير:

إننا ننظر إليك كرمسر شهب مناضل ، وأسطورة من أساطير المقاومة ضد الاحتلال ، فحافظ على شعبك وعلى تاريخك ، وفي

كل الأحوال ، لاتنس ماضيك، إلى السيد همرو موسى أمن عام الهاممة العربية:

الآن وقد انقض اجتماع وزراء الضارجية العرب .. فإننا ننظر إليك وأمامنا أناؤك المشرف أيام توليك وزارة الضارجية .. فلا تغذل أناسا أحبوا مصدر وأحبوك!!.

اللسطينيين .. ووما القسطينيين .. ووما القسطينيين .. وهما التكرة فيانيا الأنها الإنكل الرئيس المتوافيين الذين أن الإسرائيليين الذين . وهى المقابل فإنه دعا الإسرائيليين إلى التنظى عن المستعمرات . . وهى المتابل فإنه تعمرات . . . المستقلال والمرية تسير حسب التي تتدق إلى المرية تسير حسب على المستقلال والمرية تسير حسب على المستقلال والمرية تسير حسب على المستقلال والمرية تسير حسب على المستعر والمطال.

وفي المقيقة نحن نتسائل .. غلاا يطرح نسيبة تلك التصريحات . . وفي هذا الوقت بالذات؟

وبعيدا عن التشكيك في دواقع
هذا البرجا الذي يعيا يكون قسد
المشتهد ، والانفيه بهيدا في
احتمالات التشكيك أو التفوين . .
فإنا ندعوه فيرا القراجع عن تلك
التصريعات . ، احتراما القضية
المستمرية شميه . . وهن اللاجنين
المستمين الذي لايمك نمسيبة
عربي أن يتناز عمية فلسطيني أو
ولاموات إلا أي زعم فلسطيني أو
للشعب الفلسطيني باتحمله واللاحة
للشعب الفلسطيني باتحمله والأمة
الدرية . . وليس حفا شخصيا . .
الدرية . . وليس حفا شخصيا . .
الدرية . . وليس حفا شخصيا . .
مذاك الكسب تعاطف الإسرائيلين.
هذاك الكسب تعاطف الإسرائيلين.



قيصل العسيلى

إن مق اللاجستين في العبودة مق مقدس لايجوز التفريط فيه متى واو يقى ألف عام ، . وحق تصرير فلمطين حق مقدس الاتم قطه أية أنقاقيات أو معاهدات مهما كلارت أوراقها أو تعددت الترقيعات عليها .

وإذا كانت الظروف الدولية قد ساعدت إسدائيل في ايتسلاع فلسطين وقبضير أهلها . . . فإن ما يتسلام المنافذ في منافذ المنافذ في منافذ المنافذ المناف

مسابقة العدد

٥ مافي المركة الفاصلة التي ضافسها صاحح الدين الأيوي شد. السليبين بانتصر فيها؟ وباهي الدول والملوك الذين تحالفي شده؟ ففي أي سنة لمنح فيها عمرو بن العاص مصر؟ فد أي مام مقد الكت الصحيحة.. الأول ، وماهي الله أدات التي.

هفي أي هام هقد المؤتمر المنهيوني الأول ، ، وماهى القرارات التي است دا؟

فياهي الضمانات التي نص عليها قانون العمل المصري بشأن عمالة النساء والأطفال؟

■ الجوائز

-اشتراك في مجلة الممل لمدة سنة أشهر -مجبوعة من الكتب الثقافية المائزين الثلاثة الأول. نتيجة مسابقة المعدد الماضي

> ۱-الماسب إمام حسين حسن علمي ۲۵ شارع الدكتور حسن إبراهيم-مدينة نصر ۲-شريف شواتي

٢٥ شارع محمد فريد بعابدين القاهرة
 ٢-الدكتور غزال عبد العزيز
 ممهد الإحصاء بجامعة القاهرة بالدقي

معيد الإحصاء بجامعة القاهرة بالدقي وقد غاز كل منهم بالافتراك في مجلة العمل لدة سنة أشهر بالإضافة إلى مجموعة من الكتب الثقافية

کلمسات عساشت من أسعسار أمير الشعراء أحدد شواتي

جرهان في كبد الإسلام ما التأما جرح الشهيد وجرح بالكتاب دمي

ومسابلاء أبى يكر بمتسبهم بعد الهبلائل فى الأقعال والمرزم بالعزم والعزم هاط الدين فى محن

أضلت العلم من كهل ومحتلم

وهدن بالراشد الفاروق عن رشد

في الموت .. وهو يقين غير منيهم

يجادل القنوم مستثلا سهنده

في أعظم الرسل قدرا . . كيف لم يدم؟

لاتمسئلوه إذا طاف الذهول به مات العبيب فضل المنب عن رغم

يارب هبل وبطم ومسا أردت علي

ارب هنرن وسنم وست اردت علي نزيل عدرتك شيدر الرسل كلهم

واستيقظت أمم من رقدة العدم

رأی قضاؤك فینا رأی حکمته أكرم بوچهك من قاص ومنتقم

فالطف لأجل رسول المالمين بنا ولاتزد قبومه خبسطا ولا تسم

يارب أهسسنت بدء المسلمين به فتمم القضل وامنع هسن مختتم

■ آخر الكلمات

وطنى او شفات بالغلد عنه نازعتنى إليه في الغاد نفسي ودائماً . . هنا المتنى



رندمها : معمد معمد على

رئيس الاتماد العام لنقابات عمال مصر يتعدث عن:

مهام الدورة النقابية الجديدة!!

بدأت الدورة التقابية الهندية منذ أيام لشممة ماتوين العمال ولدة "سنوات. . فماهى أهم المؤشرات التي تعدد أبيز المهام التي تمكم حركتها خلال هذه الدورة؟؟

كان هذا هو السؤال الذي تقدمت به مجالة العمل إلى النقابي الكبير السير راضد رئيس الاتصاد العام القابات همال مصدر الذي تقدمت به مجالة العمل الجويدة تبدأ القابات همال مصدر الذي تقابات مصال مصدر الذي المبتدئة تبدأ المبتدئيات تركيات واسعة ومديلة في مصدر والعالم من حوانا، ويالتالي يتمين مواجهتها والتعامل ممها لتأثيراً فيها والثمال المبتدئية على الشركاء الاجتداعية المبتدئية على الشركاء الاجتداعية المبتدئية المبتدئية المبتدئية على الشركاء الاجتداعية المبتدئية المبتدئية على الشركاء الاجتداعية المبتدئية المبتدئ

وأمناف سيادته، وهر بذلك يلقى علينا بمستمولية لابد أن تكون بالتزاماتها بوهدين على الولاء بالتزاماتها بوهدين على الولاء الكبير هر حماية مصالح العمل مصالح العالمين تبدأ من مصالح العالمين بشدا من مصالح العالمين بشدا من مصالح العالمين المنافئ بشائد مصالح العالمين المنافئ المنافئ بدأ تنافى في المرحة المنافئ بدأ تنافى في المرحة المنافئ بدأ العمل والتناج، لأنها ترتب عليه ونتنج عند وهدفنا بدأ العمل والتناج، لأنها وقصسين الطروف والأوضاع وقصسين الطروف والأوضاع

العلاقات الخارجية قلت لرئيس الاتصاد :وماذا عن العلاقات النقابية الخارجية: قـال: إن عسلاقـــتنا النقــابيــة

قال: إن عسلاقيتنا النقابية الضارجية يجب أن تصقق عائدا أدبيا ومعنويا ملموسا بل وربما

عائدا ماديا على جماهيرنا العاملة بها يتستل في نقل اهدت اساليب المرفة في مجالات العمل اوالإنتاج ويعد من تحصيل العاصل أن نؤلك على التسائلنا المحربي وصرصنا الدائم على إيجاد وصدة نقابية عربية تقوم على أسمس سايعة وطي دم علائلتنا مع أسس سايعة العرب.

وقضية فلسطين واستطرد رئيس الاتحاد قائلا:

أما تقدية الغرب الأولى فلسطين غاز دعمها ومناصرتها بقد أما أقل بكل محمري الإمعالج إلى تتكيد منى تجد هذه القضية العلى المعادل ويوسترد الشحب الفلسطيني كل حقوقه المشروعة وتتهم دواته المستقاة وعاصمتها القدس الشريف ، كذلك است في عمال مصدر وتتظييم النقابي طي عمال مصدر وتتظييم النقابي طي

مع إسرائيل قبل استرداد كل المقوق العربية المتصبة. زيادة العضوية اللقابية

قلت: وماهى الأمال والطموهات التي تأمل أن تحسقسهما الدورة التقابية الجديد؟؟؟ قال سيادته:إن الطموحات كبيرة والأمال واسعة ، كما أن المهمات جسيمة وسبيلنا لبلوغ الأمال وإنجاز المهام يبدآ أولا بهجدة الصف وتكاتف الجهود وقوة المسئرائم .. إن يمسدة الصف العبمالي لابد أن تتسدهم بزيادة المضبوية التضابية وهو التكليف المستمر الذي يتعين علينا أن نعمل من أجله على كافة المستويات فليس مما نرضى به أن تظل العنضدية التقابينة على تسبيتها التي لاتتجاوز ٢٠٪ من مجموع العاملين هاصة وان القوي التي هي شارج

التنظيم بتركز معظمها أبي فثات

الممل الأكثر هاجة لأن تشملهم



مظلة التنظيم التقابى بالمصاية والرعاية. والسكرتاريات المتخصصة

واختتم النقابي الكبير السيدراشد

حديثه قائلا: إن عمل السكرتاريات المتخصمية لابد أن يتعاظم في ظل المناخ الذي يؤمن بالعلم، وأؤكد أن بور هبذه السسكسرتساريسات بمستشاريها القنيين لابد وأن بأخذ دوره الايجبابي والقعال، ولنا في هذا الشنان رؤى والمسحة إن شناء الله ستتحقق بالعرم والثقة في الله، إننا نبدأ بهذه الدورة النقابية الجديدة مرحلة جديدة في طريق نضال هاويل تسير فيه الصركة التقابية العمائية منذ نهايات القرن التاسم عشر . . حتى نبلغ أهدافها متعاونين مع كافة الأطراف الأخرى وفي مقدمتها أجهزة وزارة القوي العاملة والهجرة التي نعتبرها شريكا معاونا للتنظيم النقابي . .

للات الأقيمير وأسهان لعبهال قطاع الكهيرياء

تظمت اللجنة النقابية للعاملين بالشركة القابضة لكهرباء مصر ووزارة الكهرباء والطاقة رحلات ترفيهية وتثقيفية للعاملين ولتشجيم السياحة الداخلية وفي إطار برنامج اعرف بلدك الذي تنفذه النقابة ، رحانت بالطائرة إلى مدينتي الأقصس وأسوان شلال نصف العام الدراسي ، يتم خلال للرحلة زيارة معيدي الأقصير والكرنك ومنحف الأقصر وزيارة الأماكن السياهية بأسوان مع تقديم وجبتي الإفطار والغداء ، عُلماً بأن قيمة اشتراك العضو ٥٠ جنيها فقط لمدة الرحلة وهي خمسة أيام.. كما نظمت اللجنة رحلة إلى مدينة شرم الشيخ خلال إجازة عيد الغطر المبارك وكنانت قيمة اشتراك العضو بالطائرة ١٠٠ جنيه وبالاتوبيسات الكيفة ٢٥٤ جنيها .. صبرح بذلك النقابي محمد مرسى رئيس النقابة العامة المرافق ووكيل مجلس الشوري



مجدل مرسى

. . ور هلات للمج .

هذا وقد نظمت اللجنة رحلة نبنية الحج بالطائرة ومدة الرحلة ١٦ يوما والإقامة في مكة والمنينة في غنائق هنموم بالإقطار وقيمة الاشتراك ١٩٤٠٠جنيه يسدد منها العامل مبلغ ٤٧٥هجنيها وتتحمل الشوكة ٤٦٧هجنيها ويتم تقسيط ٢٦٦ه جنبها على أقساط شهرية لدة ثاثث سنوات .

وزد نقاية الإنتاج الحرس يحضر مؤتورا للمنناعات الهندسية في يوريبا

شارك وفد النقابة العامة للعاملين المنيين للإنتاج الحربى بإئاسة النقابى مصطفى منجى رئيس النقابة والنقابى عبد الرهمن غير نائب أول رئيس النقابة والنقابي إبراهيم زناتي مستشبار الثقابة في أعمال المؤتمر الضامس للإتحاد العربي للصناعات الهندسية الذي عقد مؤغرا بدمشق، وكذلك لتمثيل مصدر في المُكتب التنفيذي للاتصاد ، ومن القرر أن يتم خلال الاجتماعات انتخاب أعضاء المجلس والأمين العام ومناقشة الموضعات الهامة التي تعرض على الجلس وفي مقدمتها تطورات الأحداث الجارية على الساحتين العربية والدولية.



مصطقى ملجى

عيدائرهمن خير

إلى أنهم يتعاملون مع السياح

اللجنة النقابيت للنقل البرى بالقاهرة تطالب بإلغاء قبرار عندم خبروج سيسارات الأجبرة من القساهرة

قدم الثقابي مصمد عبد النعم الدمالاوي رئيس اللجنة المهنيسة لمسسال النقل البسرى بالقساهرة ومسئول مشروع السرقيس بالنقابة السامة للنقل البرى منكرة إلى اللواء حبيب العادلي وزير الداخلية، والدكتور عبد الرصيم شحاته محافظ القاهرة طلب فبها التبخل لإلضاء القرار الذي صدر شضويا بإلغاء كلمة عموم الجمهورية في نظام خروج سيارات أجرة القاهرة ووضع كلمة القاهرة الكبرى فقط والتنبيه بما يفيد حصول السائق على إذن مسبق عند الضروج من القناهرة إلى المساقطات الأخبرى

وتسساطت المنكسرة إذا كسان السائق معه راكب وطلب منه السقر



إلى محافظة أخرى كيف يمصل على إذن مسبق بعضول المحافظة التي يريدها الراكب؟!، وقسالت المذكرة إن هذا الإجراء سينعكس سلبا على أرزاق السنائقين وعدم تمكنهم من تسديد مناعلينهم من أقساط شهرية لسياراتهم ، إضافة

والعائدين من الغارج والذين يطلبون نقلهم إلى مسافظاتهم ، هذا إلى جانب أسرة السائق نفسه التي تريد السفر إلى محافظاتها في مناسبات زيارة أقاربهم أو لزيارة مريض من الأسرة أو ثلعزاء في وفاة أحد أفرادها أو تقلهم إلى المسايف مشلا . عل يركبون سيارة بالأجرة تابعة للمصافظة التى يتبعونها ولديهم سيارة عائلهم الذي لايمكن أن يتحرك إلا داخل القاهرة أو حصوله على إذن مسبق وتصريح يتكلف عدة جنيهات .. وطالبت الملكرة سبرعنة الشدخان لإلغاء هذا القرار الشفوى رحمة

يهم وواسرتهم.



نقابی نقدمہ لک

عمر إبراهيم دياب

- نائب أول رئيس النقابة العامة

- بدأ حياته النقابية عام ١٩٧٩

رئيسا للجنة النقابية للعاملين

بشسركمة النيل لتسمسدير

ونائب رئيس صندوق التأمين الماص لعمال الشركة -- يشـــقل منصب رئيس مكتب شبباب عمال التجارة ونائب رئيس رابطة قدامي النقابيين،



للحنة النقايية للعاملين يشركة التمساح ليناء السفن

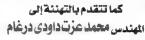




وتشكره على حسن تعامله مع الشركة



القريق أحمد فاضل



رئيس مجلس إدارة شركة التمساح لبناء السفن



لتعاونه الوثيق مع أعضاء اللجنة النقابية بالشركة .. كما تخص بالتهنئة بمناسبة انعقاد الدورة النقابية الجديدة ٢٠٠١-٢٠٠١ في جو من الحرية والديمقراطية والنزاهة والحيدة الكاملة والإشراف القضائي في مصر التي تعيش أزهي عصور الحرية والديمقراطية

ثاثب أول عبدالحميدطةعلى

رثيس اللجئة حسثى السيدخضر

جابر محمود حقتى

الأمين العام محمدأحمدأمين

تائب ڈالٹ

تائب ثاث جابر محمود حفني

م. عصام محمد الهنداوي



م. أمين الصندوق م. الأمين العام أمين الصندوق مديحة محمد عبد المتعم نادية محمد أحمد بوسف شعبان ميرغني عبد اللطيف

> الأصضاء ، محمد العدوى متولى - محمد الحمراوي عبد الربوف محمد عبد العزيز السيد





شعبان ميرغني عيد اللطيف



تادية محمد أحمد يوسف



منيمة مصد عبد النتم



محمد عبد العزيز



محمد الحمزاوى



محمد العدوي متولي

اللجنة النقابية لعمال البناء والأخشاب بقليوب



نفت بحمدالله وتوفيضه انتخابات النظامية العمالية للدورة ٢٠٠١ - ٢٠٠٦ في جسومن الحسرية والديمقسراطيسة والنزاهة والحيدة الكاملة والإشراف

سيد طه حسن



والحيدة الكاملة والإشراف القضائي في مصر التي تعيش أزهى عسسود الحسرية والديمة المن الديمة المن المحبوب مصر البار الرئيس المحبوب محمد حسني مبارك

كما تتقدم بالتهنئة إلى أبناء العركة النقابية



محمد عيد ريه

أحمد أحمد العماوى وزير القرى العاملة والهجرة السيد محمد راشد رئيس اتعاد ممال مصر سيد طلح حسن رئيس التقابة العامة على جهودهم في نجاح الدورة

النقابية الممالية ٢٠٠١ - ٢٠٠٦

کما نتمنی نشعب القلیوبیة ومحافظها کل حب وتقدیر

عواد محمد حسن



رئيس اللجنة محمد عبدرية

عبد النبى حسين تاثب الرئيس إبراهيم الشلقائي أمين الصندوق

الأمين العام عواد محمد حسن م. الأمين العام محمد عواد محمد

عبدالنبي حسين مستشار اللجنة أحمد كركر

م. أمين الصندوق محمد حسن مفاوري

الأعضاء ، عبد الهادى أبو سريع - عبد العليم محمد سيد أحمد كركر - نبيل فكرى - محسن عبد الله عبد الله





able audi

أحمد العماوي

اللجنة النقابية للعاملين بالراكب الشراعية والألية والنقل البحرى- الأقصر

نفت بحمد الله وتوفيقه انتخابات المنظمات التقايمات التقايمات التقايمة العمالية التقايمات التقايمات التعريبة الكاملة التعريبة الكاملة والإشراف القضائي هي مصر التي تعيش أزهي عصورا لحرية والديمقراطية بقيادة ابن مصر البار الرئيس المجوب البار الرئيس المجوب

محمد حسني مبارك

كما تتقدم بالتهنئة إلى كل من أبناء الحركة النقابية أحمد أحمد العماوى ونير القوى الماملة والهجرة السيك محمد وأشد رئيس اتعاد عمال مصر كما تتقدم بخالص التهنئة إلى القيادات الشعبية والتنظيدية

وإلى السيد الليواء اللسيوقي البنيا رئيس المجلس الأعلى للدينة الأقصر

بمناسبة

العيدالقومي لمدينة الأقصر

رئيس اللجنة عبد الفتاح سليم علي يوسف

الأمين عام أمين صندوق حسان على حسان حمادة حمادة مادة فلم عمود عبد النعيم

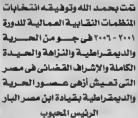
امین صندوق ناصرعبداللاكموسیمتی ممدوح حفتی معمود حسان

الأعضاء ، رمضان محمد أحمد خليل - شعيب حفني محمود حسان

اللجنة النقابية لعمال البناء والأخشاب بالأقصر



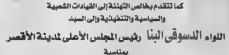
سود طه حسن





محمد حسني مبارك

كما تتقدم بالتهنئة إلى أبناء الحركة النقابية أحميك أحميك العمساوى وزير القوى العاملة والهجرة السيسل محمسد واشسك وثيسس انتحاد عمال مصر سيسلط سلم حسسن رئيسس التقساية العاملة



العيدالقومي لمدينة الأقصر





سعد الشاذلي

أمين الصندوق عبدالرحيم محمود محمد مساعد الأمين العام رمضان مصطفى

تاثب الرئيس سعسد الشساذلي مساعد أمين الصندوق عاشوريوسفعلى رثيس مجلس إدارة اللجتة علىهماممدني الأمين العام فراج محمد الأمير

الأمضاء، أحمد سعد الشاذلي- محمد عاشور يوسف على - رجب حنفي محمد

اللجنة النقابية للعاملين بالنطقة الأزهرية بالأقصر



سد احمد محمد



عيد الصادق أمين

تمت بحمد الله وتوهيقه انتخابات المنظمات النقابية العبماليسة للدورة ٢٠٠١ - ٢٠٠٦ في جبو من الحبرية والديمضراطيعة والنزاهة والحيدة الكاملة والإشراف القضائي في مصرالتي تعيش أزهى عصور الحرية والديمقراطية بقيادة ابن مصر البار الرئيس المحبوب



عوض الله الساكت



محمد أحمد محمود

محمد حسني مبارك

كما تتقدم بالتهنئة إلى أبناء الحركة النقابية أحمل أحمل العماوي وزير القوى العاملة والهجرة السيدمحمد راشل رئيس اتصادعمال مصر مجمد وطنى عوض رئيس النقابة المامسة كما تتقدم بخالص التهنئة إلى القيادات الشعبية والسياسية والتنظيذية وإلى السيد

اللواء اللسوقى البنا رئيس الجنس الأعلى لدينة الأقصر



آمال أحمد العربى

على مصطلى عبادى

أحمد على يوسف

العيدالقومي لمدينة الأقصر رثيس اللجئة

عبد الصادق أمين عبد الصادق أمين الصندوق

على مصطفى عبادى

امين صندوق مساعد أحمد على يوسف

ثاثب أول آمال أحمد العربي محمد عوض الله ساكت جندي

نائب ثان



سيد أحمد محمد حسين أمين عام مساعد

الأمين العام

محمد أحمد محمد محمود

اللجنة النقابية للعاملين بفندق ونتربالاس الأقصر







and the bear



عبد المتعم حسين

نتمت بحمد الله وتوفيقه انتخابات المنظمات النقابية العمالية للدورة ٢٠٠١ - ٢٠٠٨ في جو من الحرية والديمقراطية والنزاهة والحيدة الكاملة والإشراف القضائي في مصر التي تعيش أزهى عصور الحرية والديمقراطية بقيادة ابن مصر البار الرئيس المحبوب

محمد حسنى مبارك

كما تتقدم بالثهندة إلى كل من أبناء العركة النقابية أحمد أعمد العماوي وزير القوى الماملة والهجرة السيد معمد رائساء رئيسس اتصاد عمال مصر كما تتقدم بخاص التهنئة إلى القهادات الشعبية والسياسية والتنفيذية وإلى السيد اللواء ألليسوقي ألْبُنًا رئيس الجلس الأعلى لمدينة الأقصر بمناسبة

العيدالقومي لمدينة الأقصر

والسيد عَبِكَ الْمُتَّعِمِ حَسَائِنَّ الله يراثائي تَضَادِقَ أكور الأقصر ويسعدها أنْ تَتَقَدَم لهُ بِخَالِص الشكر على جهوده المُطَاسِة لأعضاء اللجِنة الثقابية

الأمين العام

حسن عبد العزيز حساني

نائب الرئيس سعيد حسن أحمد علي

أمين الصندوق أمين صندوق مساعد نصر الدين كامل عويضة سيد سعد إسماعيل رمضان رئيس اللجنة عبد النبي سيد يوسف

أمين عام مساعد عبدالرحمن سيدعبدالرحمن

الأعضاء ، معمود أحمد معمد حسن - أسامة سيد أحمد عبد الراضي - عبد الحفيظ عبد الرحيم على - العرب على أحمد يوسف - كمال كامل المصري

اللجنة النقابية الهنية لعمال النقل البرى بمدينة الأقصر









سعد الدين هاشم محمود أحمد منبر بدر شتا تمت بحمدالله وتوهيقه انتخابات النظمات النقابية العمالية للدورة



حسن محمود أحمد عثمان







محمد سيد أحمد

نائب الرئيس

رئيس اللجنة

سعدالدين هاشم محمود أحمد

والديم قراطيخ بقيادة ابن مصر البار الرئيس الحبوب محمل حستي مبارك

٢٠٠١ - ٢٠٠٦ في جو من الحرية والديمقراطية والنزاهة والحيدة الكاملة والإشراف القيضائي في مصرالتي تعيش أزهى عيصور الحرية

> كما تتقدم بالتهنئة إلى كل من أبناء الحركة النقابية أحمد أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة السيد محمد راشد رئيس انتصاد عمال مصر منير بسلوشنا رئي سالنقابة العامة

صبرى الجريدى الأمين العام كما تتقدم بخالص التهنئة إلى القيادات الشعبية والتنفيذية

وإلى السيد اللواء اللسوقي البينا رئيس الجلس الأعلى لدينة الأقصر وإلى السيد مدير أمن الأقصر والسيد مدير إدارة مرور الأقصر والسادة ضبياط المرور والسيد مأمور يتدر الأقصر



أحمد عبد الجليل أحمد

أحمد محمد فتحي



تجم الدين محمد حسين

والسيد مدير شرطة السياحة بالأقصر العيدالقومي لمدينة الأقصر

> الأمين العام حسان محمد أحمد عمار

أمين عام مساعد منصور محمد عبدالوهاب قناوي

سكرتير أمين صندوق مساعد

أمين صندوق حسن محمود أحمد عثمان أحمد عبد الجليل أحمد ابراهيم

أحمد محمد فتحى محمود الفوال

سيد حجازي سليم محمد

الأعضاء، محمد سيد أحمد على تجم الدين محمد حسين عوض -حسان محمد حسان خليل محمود النوبي ميرغني







تم بحمد الله وتوفيقه تشكيل مجلس إدارة اللجنة النقابية بفاقوس

للبورة النقابية ١٠٠٦-٢٠٠٦

وتشكر اللجنة رواد الحركة النقابية على جهودهم في نجاح الدورة النقابية العمالية الجديدة ٢٠٠١-٢٠٠٦ في عصر الحرية والديمقراطية كما تتقدم بالشكر إلي السادة

أحمد العماوي وزير القوى العاملة والهجرة

السيدراشد رئيس انتحاد عمال مصر

منيربلرشتا رئيس النقابة العامة

صبرى الجريكي الأمين العام للنقابة العامة وبهذه المناسبة يجدد مجلس إدارة اللجنة الثقابية البيعة والعهد للسيد الرئيس



رئيس اللجنة الشوادفي الشرقاوي على الجمال

الأمين العام السيد محمد أحمد حلاوة نائب الرئيس صابر إسماعيل سالم أمين الصندوق حسن إبراهيم عوض

الأعضاء

عبد الرحمن أحمد محمد-أيمن إبراهيم إسماعيل محمد إبراهيم حسن يوسف صلاح ياهي محمد عبد الله-عادل عبد المر محمد عبد الكريم-البدري معتذر السيد